

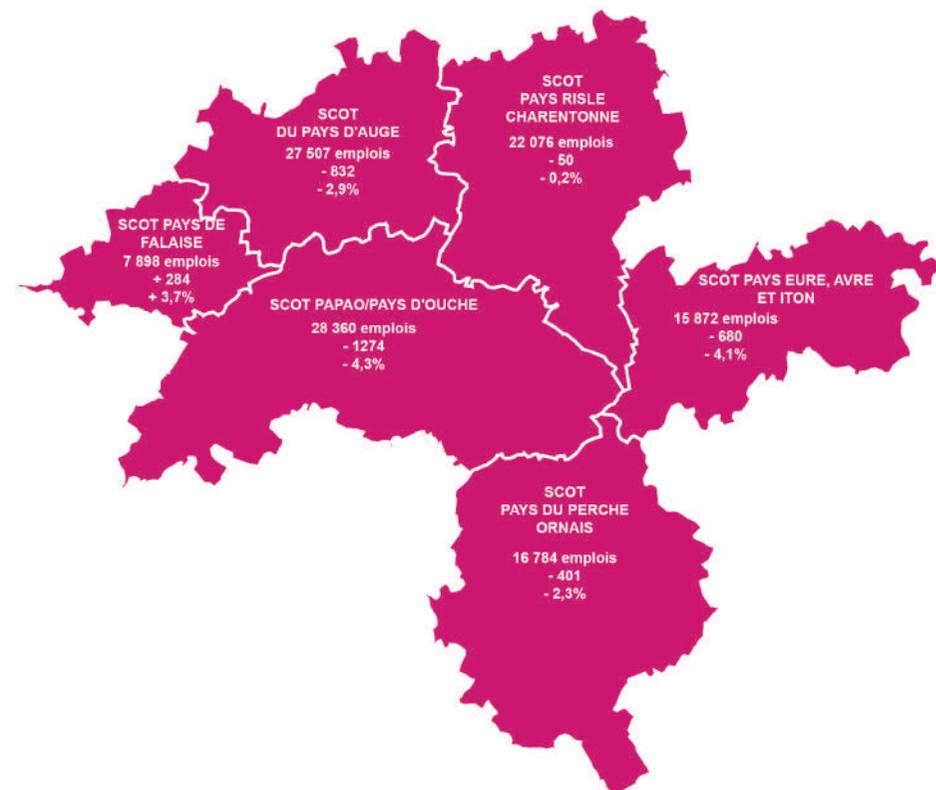


PIECE 1.3c
Fiches annexes au diagnostic
Livret 2 : Economie
Version approuvée le 18 décembre
2018



ÉCONOMIE

Nombre d'emplois en 2012 et évolution entre 2007 et 2012 au sein du SCoT et de ses territoires voisins
(Source : INSEE, RP 2007 et 2012, traitement EAU)



ÉTAT DES LIEUX ET TENDANCES

Emplois par secteur économique

- Avec 28 502 emplois en 2012, le territoire du SCoT enregistre une régression par rapport à 2007 (1 052 emplois de moins).
- Certains territoires de comparaison ont été plus durement impactés : disparition de 1 231 emplois au sein du SCoT Sud Pays d'Auge.
- Les évolutions ont été hétéroclites selon les secteurs d'activités :
 - Croissance dans l'administration publique, l'enseignement et la santé (+ 267 emplois entre 2007 et 2012) ;
 - Destruction d'emplois dans l'industrie (- 609 emplois) et dans le secteur du commerce, transports et services divers (- 506 emplois).
- L'activité économique du SCoT est principalement tournée vers les services marchands : 2 emplois sur 3 relèvent des secteurs « commerce, transport et services divers » et « administration publique, enseignement, santé, action sociale ».
- Le poids des emplois agricoles est légèrement supérieur à la moyenne départementale : 8% contre 7%.

Services marchands : ils comprennent les activités de commerce, de transports et de services divers aux entreprises et à la personne. Par opposition, les services non marchands sont des activités issues de l'administration publique, de la santé et de l'action sociale.

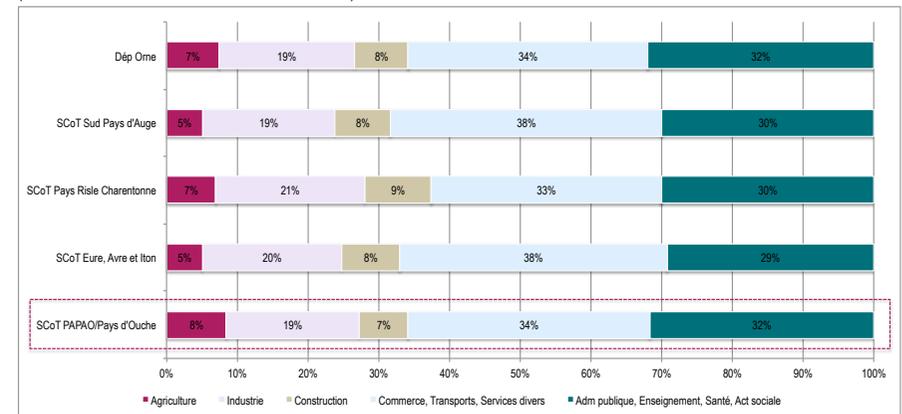
Effectifs par grands secteurs économiques en 2012 et leurs évolutions entre 2007 et 2012

(Source : INSEE, RP 2007 et 2012, traitement EAU)

Territoire	Agriculture		Industrie		Construction		Commerce, Transports, Services divers		Adm. Publique, Enseignement, Santé, Act. Sociale		Total emplois	
	Emplois	Variations	Emplois	Variations	Emplois	Variations	Emplois	Variations	Emplois	Variations	Emplois	Variations
CDC Argentan Intercom	393	-15	1 529	-176	559	-5	4 187	43	3 820	166	10 488	12
CDC Canton de la Ferté-Fresnel	179	-83	374	113	117	-20	227	-24	134	-66	1 030	-79
CDC Courbès de l'Orne	309	-50	479	-70	85	-1	360	-147	454	48	1 687	-219
CDC Haras du Pin	251	-22	67	-40	97	-34	378	-87	203	-12	996	-195
CDC Pays de L'Aigle et de La Marche	354	-113	1 645	-194	662	-6	2 871	-286	2 899	38	8 432	-562
CDC Pays du Camembert	387	108	316	-272	230	1	661	-19	890	-12	2 484	-194
CDC Région de Gaël	221	38	730	89	103	40	527	-38	352	32	1 933	160
CDC Vallées du Merleau	312	-12	215	-59	121	-29	529	52	275	74	1 452	25
SCoT PAPA/O Pays d'Ouche	2 406	-149	5 355	-609	1 073	-55	9 740	-506	9 026	267	28 502	-1 052
SCoT Eure, Avre et Iton	756	-36	3 102	-782	1 294	28	5 815	61	4 033	-141	15 740	-673
SCoT Pays Risle Charentonne	1 556	57	4 680	-921	2 088	107	7 252	116	6 692	725	22 278	84
SCoT Sud Pays d'Auge	1 389	-249	5 055	-1 023	2 126	341	10 386	-201	8 104	-99	27 059	-1 231
Orne	8 291	-437	21 426	-2 752	8 487	-564	37 840	-999	35 705	187	111 748	-4 566

Répartition des emplois par secteurs d'activités en 2012

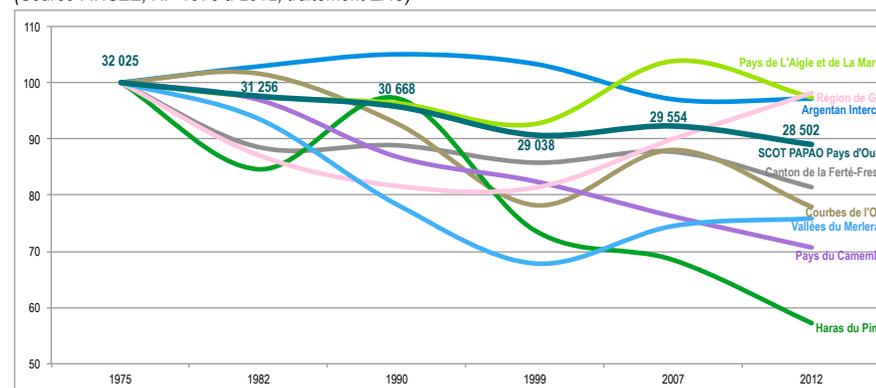
(Source : INSEE, RP 2012, traitement EAU)



- Une diminution de 11,9% des emplois au sein du SCoT au cours de la période 1975-2012 (soit 3 523 emplois en moins) légèrement supérieure à celle du département (-11,1%).
- Depuis 1975, aucun EPCI du SCoT n'a connu d'évolution positive du nombre d'emplois. Néanmoins, les baisses ont été plus ou moins significatives entre territoire :
 - - 62,5% dans la CdC du Haras du Pin, - 32,4% dans les Vallées du Merlerault ;
 - - 2,1% dans la Région de Gacé et -2,5% et - 2,9% dans le Pays de L'Aigle et de la Marche et Argentan Intercomm.
- Le nombre d'emplois à l'échelle du SCoT a enregistré une légère croissance entre 1999 et 2007 (+ 516) mais repart à la baisse de 2007 à 2012 (- 1 052 emplois).
- Durant la dernière période 2007-2012, le SCoT a été moins impacté par les effets de la crise que certains territoires : - 0,72% par an au sein du PAPA0-Pays d'Ouche, contre - 0,80% par an dans le département ou - 1,07% par an dans le SCoT Eure, Avre et Iton. Néanmoins, le degré de destruction d'emplois diverge entre les territoires :
 - Certaines CdC enregistrent d'importantes diminutions d'emplois : - 562 dans le Pays de L'Aigle et de la Marche ou - 219 dans les Courbes de l'Orne.
 - D'autres ont plutôt résisté aux effets conjoncturels : 25 emplois supplémentaires dans les Vallées de Merlerault, 12 au sein d'Argentan Intercom, territoire où les emplois ont fortement régressé au début des années 2000, mais surtout 160 pour la Région de Gacé.

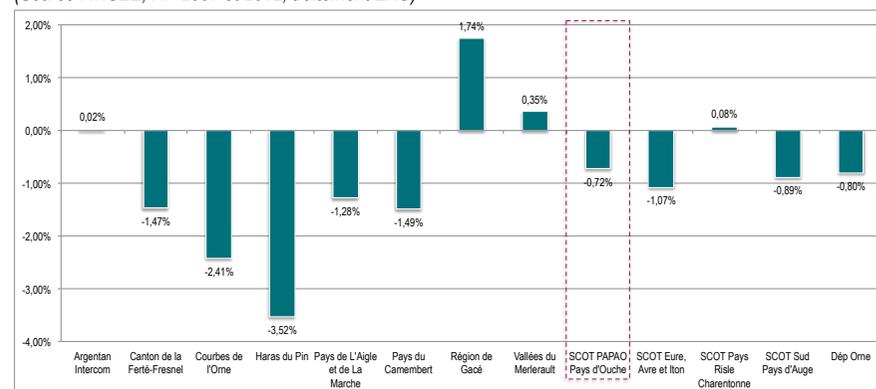
Evolution des emplois entre 1975 et 2012 au sein du SCoT (indice base 100 en 1975)

(Source : INSEE, RP 1975 à 2012, traitement EAU)



Taux d'évolution annuel moyen de l'emploi entre 2007 et 2012

(Source : INSEE, RP 2007 et 2012, traitement EAU)



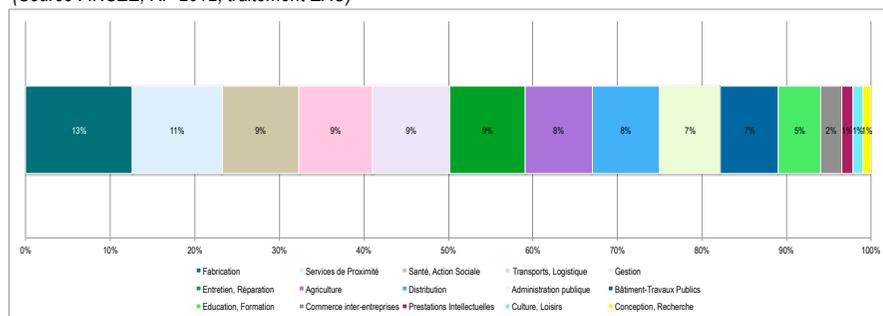
Emplois par fonctions

- Avec respectivement 13% des emplois et 11%, les fonctions de la fabrication et des services de proximité sont les principales pourvoyeuses d'emplois du territoire. Ces deux fonctions totalisent à elles deux 6 616 emplois en 2012.
- Les dynamiques d'emplois sont hétéroclites selon les fonctions économiques du territoire :
 - Créations d'emplois dans la fonction santé et action sociale (+ 339), commerce inter-entreprises (+146), gestion (+ 84), administration publique (+ 57).
 - Importantes diminutions d'emplois dans la fonction des transports et de la logistique (- 466), fabrication (- 366), agriculture (- 317) ou distribution (- 180).

L'analyse fonctionnelle des emplois propose des regroupements des professions dans le but de faire apparaître de grandes fonctions transversales aux secteurs d'activités. 15 fonctions sont ainsi définies.

Répartition des emplois par fonction au sein du SCoT en 2012

(Source : INSEE, RP 2012, traitement EAU)



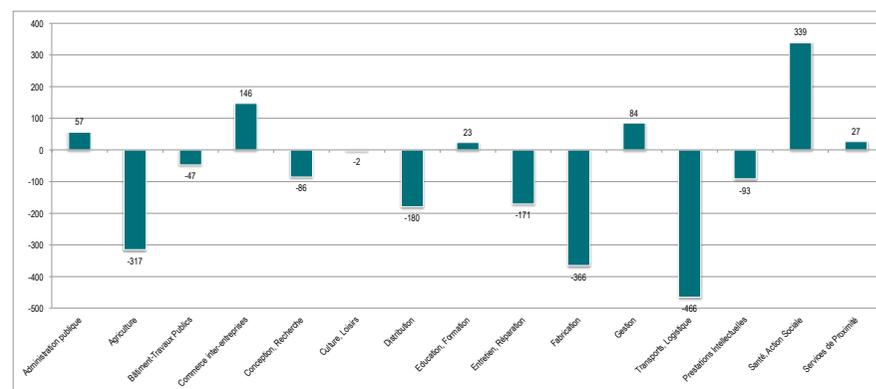
Nombre d'emplois par fonction en 2012

(Source : INSEE, RP 2012, traitement EAU)

Fonction	Argentan Intracom	Canton de la Ferté-Fresnel	Courbes de l'Ome	Haras du Pin	Pays de l'Aigle et de La Mèrche	Pays du Commerbert	Région de Gacé	Vallées du Môlesne	SCoT PAPA/Ouiche	SCoT Eure, Auge et Hon	SCoT Pays Risle Charentonne	SCoT Sud Pays d'Auge	Ome
Total emplois 2012	10 458	1 030	1 637	996	8 432	2 484	1 533	1 452	28 502	15 740	22 278	21 059	111 748
Administration publique	1 073	20	78	87	562	131	76	34	2 951	817	1 375	1 708	7 843
Agriculture	410	182	250	240	316	368	196	288	2 249	762	1 482	1 409	7 776
Bâtiment-Travaux Publics	654	98	108	102	561	162	123	121	1 852	1 250	2 073	2 047	8 070
Commerce inter-entreprises	295	13	37	19	223	42	35	33	659	470	413	798	2 734
Conception, Recherche	79	9	14	16	98	31	5	8	260	170	459	353	1 216
Culture, Loisirs	113	22	31	25	79	36	30	16	343	299	299	403	1 721
Distribution	970	57	77	21	775	156	84	101	2 282	1 113	1 569	2 285	8 115
Education, Formation	892	12	66	20	501	154	79	30	1 624	868	1 097	1 473	5 469
Entretien, Réparation	908	72	120	59	882	245	137	123	2 544	1 319	2 175	2 317	9 836
Fabrication	1 126	246	324	80	1 056	226	410	145	3 592	2 302	3 249	3 389	14 988
Gestion	976	74	78	91	873	207	214	103	2 616	1 201	1 879	2 578	11 181
Transports, Logistique	1 033	49	131	131	580	123	232	202	2 475	1 522	1 664	2 168	9 076
Prestations Intellectuelles	118	8	29	9	119	40	36	24	382	375	478	454	1 877
Santé, Action Sociale	1 046	34	131	35	927	264	94	61	2 592	1 162	1 604	2 648	10 963
Services de Proximité	1 095	132	220	81	878	268	183	166	3 923	2 070	2 512	3 048	10 852

Evolution du nombre d'emplois par fonction dans le SCoT entre 2007 et 2012

(Source : INSEE, RP 2007 et 2012, traitement EAU)



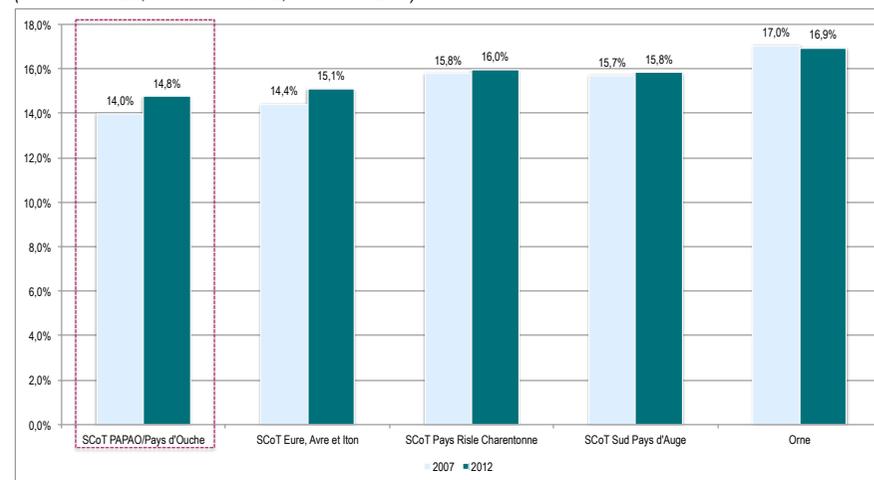
- 4 307 emplois métropolitains au sein du SCoT, soit 14,8% de l'ensemble des emplois du territoire, taux inférieurs à la moyenne départementale (16,9%).
- Parmi ces emplois, 2 616 concernent relèvent de la gestion (60% du total) et 696 sont liés au commerce inter-entreprises (16%).
- Entre 2007 et 2012 le caractère métropolitain de l'économie s'est légèrement renforcé avec 49 emplois supplémentaires, principalement grâce aux croissances enregistrées dans le commerce inter entreprise (+ 146) et dans la gestion (+ 84).

La définition du concept de **fonctions métropolitaines** s'appuie à la fois sur la qualification de l'emploi, définie à partir de la catégorie sociale, et de la localisation plus spécifique des fonctions dans les aires urbaines. Parmi les 15 fonctions, 5 sont plus spécifiquement présentes dans les grandes aires urbaines : conception-recherche, prestations intellectuelles, commerce inter-entreprises, gestion, culture-loisirs. Elles forment les fonctions dites métropolitaines.

Les cadres des **fonctions métropolitaines** vise à offrir une notion proche d'emplois « stratégiques », en assurant la cohérence avec les fonctions.

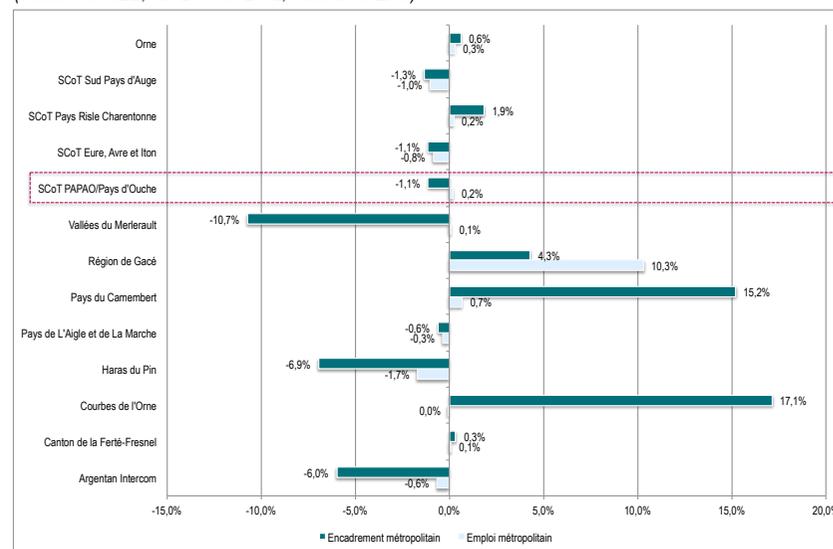
Part des emplois métropolitains dans l'emploi total en 2007 et 2012

(Source : INSEE, RP 2007 et 2012, traitement EAU)



Taux d'évolution annuel moyen des emplois métropolitains et de son encadrement entre 2007 et 2012

(Source : INSEE, RP 2007 et 2012, traitement EAU)



Effectifs et variations des emplois métropolitains en 2012 et évolution 2007-2012

(Source : INSEE, RP 2007 et 2012, traitement EAU)

Territoire	Commerce inter-entreprises		Conception, recherche		Culture, loisirs		Gestion		Prestations intellectuelles		Ensemble	
	Effectifs	Variations	Effectifs	Variations	Effectifs	Variations	Effectifs	Variations	Effectifs	Variations	Effectifs	Variations
Argentan Intercom	295	63	79	-30	113	-10	976	40	118	-113	1 581	-60
Canton de la Ferté-Fresnel	13	-6	9	-3	22	-5	74	20	8	-5	127	1
Courbes de l'Orne	37	11	14	-5	31	-5	78	-27	29	25	188	0
Haras du Pin	19	9	16	-12	25	-1	91	5	9	-18	161	-14
Pays de L'Aigle et de La Marche	223	38	98	-15	79	-4	873	-34	119	-8	1 393	-24
Pays du Camembert	42	14	31	7	38	3	207	-16	40	4	356	12
Région de Gacé	35	14	5	-23	30	14	214	92	36	27	320	124
Vallées du Merlerault	33	2	8	-5	16	4	103	4	24	-4	182	1
SCoT PAPA/O Pays d'Ouche	630	110	200	-20	333	-2	2 510	31	375	-93	4 207	47
SCoT Eure, Avre et Iton	470	85	170	-20	259	51	1 201	-200	375	37	2 515	-108
SCoT Pays Risle Charentonne	413	-130	459	48	299	23	1 879	-26	478	127	3 528	41
SCoT Sud Pays d'Auge	798	2	353	23	403	31	2 578	-234	454	-59	4 886	-236
Orne	2 734	413	1 216	-262	1 721	173	11 181	-5	1 877	-38	18 729	283

Emplois présentsiels et productifs

- Le tissu économique local est marqué par une forte prédominance des emplois présentsiels (63% de l'ensemble des emplois du SCoT, soit 17 922 emplois). Cette composition est similaire à celle du département. Le poids de la sphère productive est plus important au sein du SCoT Eure, Avre et Iton (41%, contre 37% dans le SCoT PAPA0 Pays d'Ouche).
- Depuis 1975, les évolutions des emplois présentsiels et productifs suivent une tendance inverse : croissance pour les premiers et régression pour les seconds.
- L'ensemble des territoires est marqué par une présentialisation de son économie. L'évolution dans le SCoT est similaire à celle du département mais en deçà des SCoT Eure, Avre et Iton ou du Pays Risle Charentonne.
- Dans le même temps, la sphère productive ne cesse de régresser dans l'ensemble des territoires et témoigne des difficultés rencontrées par le secteur industriel au cours des dernières décennies et du poids grandissant des services dans le tissu économique.

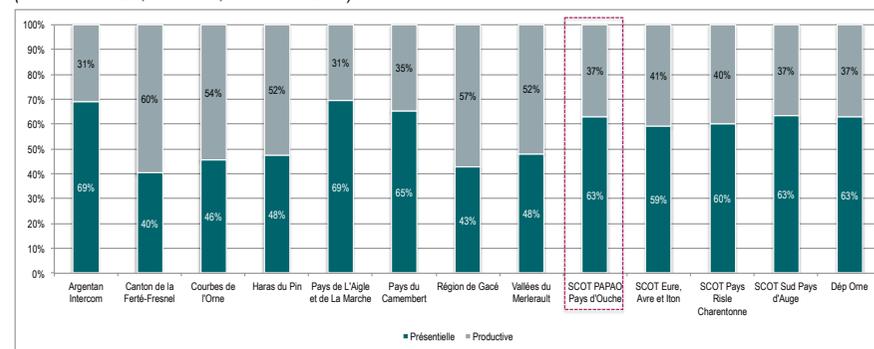
La partition de l'économie en deux sphères, présentsielle et productive permet de mieux comprendre les logiques de spatialisation des activités et de mettre en évidence le degré d'ouverture des systèmes productifs locaux. Elle permet aussi de fournir une grille d'analyse des processus d'externalisation et autres mutations économiques à l'œuvre dans les territoires

Les activités présentsielles sont les activités mises en œuvre localement pour la production de biens et de services visant la satisfaction des besoins de personnes présentes dans la zone, qu'elles soient résidentes ou touristes

Les activités productives sont déterminées par différence. Il s'agit des activités qui produisent des biens majoritairement consommés hors de la zone et des activités de services tournées principalement vers les entreprises de cette sphère.

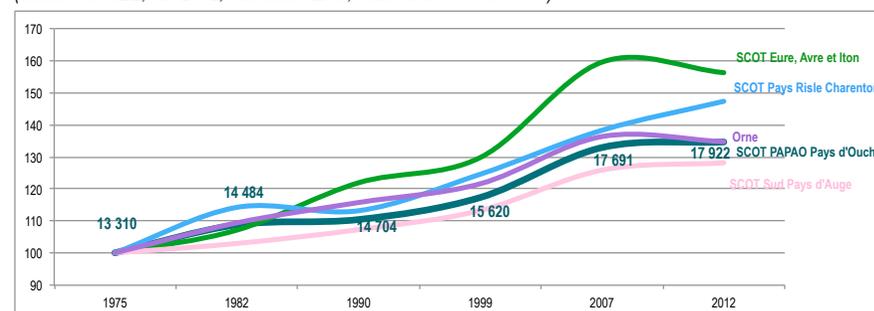
Proportion d'emplois présentsiels et productifs

(Source : INSEE, RP 2012, traitement EAU)



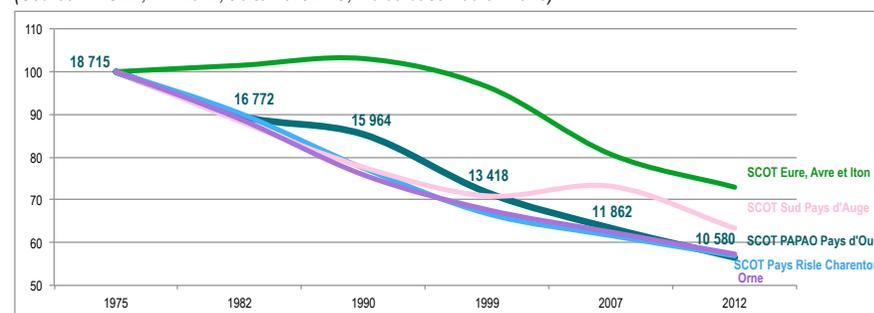
Evolution des emplois présentsiels entre 1975 et 2012

(Source : INSEE, RP 2012, traitement EAU, indice base 100 en 1975)



Evolution des emplois productifs entre 1975 et 2012

(Source : INSEE, RP 2012, traitement EAU, indice base 100 en 1975)



Emplois salariés et établissements du secteur privé

- Le territoire du SCoT comptabilisait 1 940 établissements en 2009, il en comptabilise 1 801 cinq ans plus tard, soit 139 de moins. Depuis 2011, ce nombre ne cesse de régresser avec une disparition de près de 40 unités en moyenne chaque année.
- La CdC du Pays de L'Aigle et de la Marche a été la plus impactée avec 44 établissements de moins entre 2009 et 2014 et 21 en moins au sein d'Argentan Intercom.
- Les effectifs salariés suivent également cette tendance symptomatique de la crise, passant de 15 755 en 2009 à 14 746 en 2014, soit la disparition de plus de 1 000 salariés (près de 19% des 5 376 salariés perdus dans l'Orne sur la période).
- La grande partie de la contraction affichée par le SCoT (- 1009) provient des résultats de la CdC Argentan Intercom (-633).

Les établissements pris en compte par l'URSSAF couvrent l'ensemble du secteur concurrentiel. Ce champ ne comprend pas les secteurs d'activité économiques suivants : les établissements relevant du régime agricole ; les administrations publiques ; les établissements de l'éducation non marchande et de la santé non marchande ; des employeurs de salariés à domicile.

Les effectifs salariés pris en compte par l'URSSAF correspondent au nombre de salariés renseigné dans les bordereaux de cotisations. Certains salariés ne sont pas pris en compte dans le calcul de l'effectif. Il s'agit : des intérimaires pour les entreprises utilisatrices (les intérimaires sont comptés dans les effectifs des entreprises de travail temporaire) ; des apprentis ; des élèves ou étudiants effectuant un stage en entreprise donnant lieu à la signature d'une convention ; des stagiaires de la formation professionnelle ; des salariés percevant des sommes après la rupture de leur contrat de travail ; des VRP multiscartes ; des salariés régulièrement détachés en France en vertu de conventions ou de règlements internationaux.

Evolution des établissements entre 2009 et 2014

(Source : ACOSS, traitement EAU)

Territoire	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Variations 2009-2014
CDC Argentan Intercom	677	688	692	681	675	656	-21
CDC Canton de la Ferté-Fresnel	69	66	65	66	61	60	-9
CDC Courbes de l'Orne	111	113	109	102	102	104	-7
CDC Haras du Pin	76	72	74	73	73	65	-11
CDC Pays de L'Aigle et de La Marche	593	582	584	582	566	549	-44
CDC Pays du Camembert	194	190	191	181	170	175	-19
CDC Région de Gacé	117	104	110	113	106	104	-13
CDC Vallées du Merlerault	103	104	103	98	93	88	-15
SCoT PAPA/O Pays d'Ouche	1 940	1 919	1 928	1 896	1 846	1 801	-139
SCT Eure, Avre et Iton	1 140	1 137	1 136	1 143	1 130	1 134	-6
SCoT Pays Risle Charentonne	1 581	1 583	1 547	1 552	1 517	1 498	-83
SCoT Sud Pays d'Auge	1 843	1 868	1 838	1 816	1 785	1 759	-84
Orne	7 388	7 302	7 254	7 145	6 994	6 830	-558

Evolution des effectifs entre 2009 et 2014

(Source : ACOSS, traitement EAU)

Territoire	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Variations 2009-2014
CDC Argentan Intercom	5 854	5 733	5 663	5 341	5 356	5 221	-633
CDC Canton de la Ferté-Fresnel	479	471	451	444	432	452	-27
CDC Courbes de l'Orne	744	772	742	717	696	708	-36
CDC Haras du Pin	584	549	538	526	518	488	-96
CDC Pays de L'Aigle et de La Marche	5 247	5 296	5 339	5 318	5 321	5 217	-30
CDC Pays du Camembert	1 089	1 097	1 072	1 046	1 011	993	-96
CDC Région de Gacé	1 168	1 162	1 192	1 170	1 133	1 118	-50
CDC Vallées du Merlerault	590	604	596	574	563	549	-41
SCoT PAPA/O Pays d'Ouche	15 755	15 684	15 593	15 136	15 030	14 746	-1 009
SCT Eure, Avre et Iton	10 404	10 390	10 650	10 219	9 835	9 668	-736
SCoT Pays Risle Charentonne	12 469	12 450	11 883	12 200	12 115	11 951	-518
SCoT Sud Pays d'Auge	17 240	17 141	17 158	16 695	16 299	16 241	-999
Orne	67 877	67 977	67 124	65 448	63 779	62 501	-5 376

DÉCHIFFRAGE

- Dans un contexte d'évolutions technologiques constantes, les activités économiques traditionnelles telles que l'industrie doivent faire face à l'apparition de nouveaux besoins nécessitant l'embauche d'une main d'œuvre qualifiée. Hors, l'adéquation entre l'offre et la demande au sein du marché du travail local semble difficile à trouver.
- D'un territoire productif, le SCoT est devenu un territoire présentiel, marqué par une place moins prégnante de l'industrie. Les évolutions conjoncturelles des années 1970 et la perte de compétitivité de la marque France ont contribué au déclin structurel de ce secteur en terme d'emploi, laissant des cicatrices profondes dans les milieux urbains et ruraux des territoires du SCoT. Cicatrices d'autant plus violentes que le capital humain s'adapte difficilement à la montée en qualification demandée par les entreprises, amenant à des décrochages vis-à-vis de l'emploi.
- La mutation économique engagée n'est pas finalisée laissant des marges d'adaptation à condition que la formation initiale, et surtout continue, puisse accompagner les évolutions.
- La résilience des services non marchands : santé, action sociale, administration, éducation, agit comme un stabilisateur en cas de conjoncture maussade. Néanmoins, la capacité de ces fonctions à atténuer les aléas économiques n'est pas infinie dans un contexte de diminution des subventions et dotations de l'Etat, de la Région et du Département. Ainsi, le ressort de la croissance réside dans la capacité du tissu économique à créer des emplois dans les services marchands et l'industrie.

GOVERNANCE

La gouvernance analysée dans la fiche portrait économique général concerne les éléments impactant directement l'activité économique du territoire. De fait, la gouvernance ne sera pas abordée dans les autres fiches à caractère économique.

Le Conseil régional de Normandie

- La loi NOTRe (Nouvelle Organisation Territoriale de la République) a renforcé le rôle des régions en matière de développement économique au travers notamment de la politique de soutien aux petites et moyennes entreprises, aux entreprises de tailles intermédiaires, aux acteurs de l'économie sociale et solidaire, et également en matière de formation.
- La Région soutient les secteurs économiques d'excellence avec en particulier l'agro-alimentaire, l'automobile, l'aéronautique et spatial, la chimie-pharmacie-cosmétique, la production d'énergies, la filière équine, la logistique, la construction navale et le nautisme, le numérique.

Le Conseil départemental et Orne développement

- Le Département soutient le développement économique et de l'emploi en favorisant le développement, la création et la reprise d'entreprises. Il soutient également le développement de l'innovation afin de préserver un tissu productif indispensable au maintien de l'emploi et de la prospérité.
- L'agence de développement économique est la plateforme de l'activité économique du territoire départemental. Ses missions s'orientent autour de 3 domaines :
 - Attractivité des territoires : animation du réseau des développeurs économiques de l'Orne, valorisation des offres immobilières et foncières, déploiement d'un marketing territorial sur le web, promotion des entreprises,...
 - Implantation et développement des entreprises : détection et accompagnement des projets des entreprises, facilitation et mise en relation sur de nombreuses thématiques, mobilisation des acteurs locaux, relais départemental pour l'accueil de projets internationaux,...
 - Innovation et compétitivité : détection et accompagnement des projets innovants, conseil aux entreprises innovantes en ingénierie, mobilisation des acteurs de l'innovation, relais départemental des actions régionales autour de l'innovation, animation et dynamisation des actions régionales autour de l'innovation,...

Les chambres consulaires

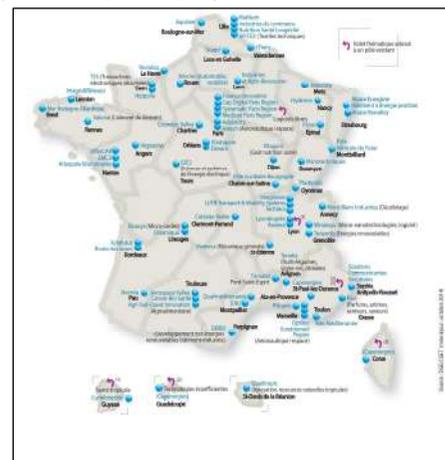
- La CCI et la CMA mettent en place des outils de développement des entreprises, d'accompagnement dans la création, la transmission et la reprise d'entreprises, de formation, de prospection et de gestion des infrastructures.

Les pôles de compétitivité

- Hippolia à Caen
 - Ce cluster équin, l'unique en France dédié à cette filière, regroupe 3 structures dédiées à la recherche et à l'innovation. Il focalise ses actions autour de trois thématiques prioritaires et porteuses d'un fort potentiel d'innovation :
 - La santé et la performance du cheval ;
 - Les matériaux ;
 - Les Technologies de l'Information et de la Communication (TIC)
- TES (Transactions Electroniques Sécurisées) à Caen
 - Ce pôle de compétitivité porte sur les techniques électroniques, informatiques et télématiques permettant d'effectuer des échanges d'informations de manière sécurisée. Son objectif est de faire émerger des projets d'innovations numériques collaboratifs, notamment dans les secteurs de l'e-santé, le tourisme numérique, la collectivité connectée et l'agriculture connectée.
- Valorial (l'aliment de demain) à Rennes
 - Ce pôle de compétitivité agroalimentaire à vocation nationale a été lancé en Bretagne en 2006 et déployé aujourd'hui sur les régions des Pays de la Loire et de la Normandie.
 - Son objectif est de permettre à la filière et à ses entreprises de se repositionner vers des projets porteurs de valeur ajoutée, d'emplois et de développement pérenne.
 - Il rassemble plus de 300 adhérents : industriels, centres de recherche et établissements d'enseignement supérieur.

Les pôles de compétitivité français

(Source : compétitivité.gouv)



Le Conseil des chevaux de Normandie

- Localisée à Caen, cette structure associative est le référent régional des activités équine et impulse une dynamique collective pour ce secteur. Ses principales missions visent à :
 - Rassembler les différents secteurs de la filière équine et favoriser leur collaboration ;
 - Coordonner les initiatives et les actions engagées au sein de la filière ;
 - Concevoir et mettre en œuvre des projets d'ensemble pour la filière : Jeux Equestres Mondiaux de 2014, projet de Pôle d'Excellence Rurale du Pays Saint-Lois, action locale de développement social avec la MSA, charte qualité emploi formation, nouvelle maison du cheval.

Le Pays d'Argentan, d'Auge et d'Ouche

- En collaboration avec les chambres consulaires, les Pays accompagnent la modernisation de ses entreprises en participant à leur effort d'investissement pour le développement de leur activité à travers différents programmes de financement.

Les Communautés de Communes

- La Loi NOTRe redistribue les compétences en matière de développement économique. Si la région devient « chef de file » en matière de développement économique, l'intercommunalité sera l'acteur opérationnel majeur du développement économique pour son territoire. Cette modification entraîne des conséquences lourdes en matière de transferts, mais permet la mise en œuvre d'une politique cohérente à l'échelle des communautés de communes du territoire.
- Les dispositions relatives aux aides à l'immobilier d'entreprises ont notamment été modifiées. Les EPCI sont désormais seuls compétents pour attribuer des aides à l'immobilier d'entreprise. Ces aides peuvent prendre la forme de prêt, d'avance remboursable ou de crédit-bail à des conditions plus favorables que celles du marché.

La maison des entreprises et des territoires d'Argentan

- Ce site propose depuis 2007 un guichet unique pour les entrepreneurs et porteurs de projets, rassemblant la CdC d'Argentan Intercom, la CCI Ouest Normandie et le Pays d'Argentan d'Auge et d'Ouche.

Le club logistique Orne Normandie

- Regroupant une quarantaine d'entreprises, cette association rayonne sur les bassins industriels de l'Orne.
- Son objectif est le développement d'un réseau favorisant l'échange entre chargeurs et prestataires logisticiens dans l'objectif de dégager des solutions aux problématiques logistiques locales des industriels. Il participe également activement à la promotion économique du territoire et au développement des différents pôles logistiques ornaïs.
- Le réseau propose 4 axes stratégiques :
 - Axe « performance » : améliorer la performance logistique des entreprises et des territoires ;
 - Axe « dynamique territoriale » : maintenir la démarche de management logistique pour permettre au territoire d'être plus attractif et aux acteurs de développer leur réseau ;

- Axe « influence et international » : être lisible et visible pour inscrire les acteurs dans les projets structurants et capter de nouvelles activités ;
- Axe « innovation » : faire de l'innovation un des leviers de compétitivité des entreprises en appui du pôle Nov@log et des pôles régionaux.

Silver Normandie

- Ce collectif vise à l'organisation et la promotion de la filière silver économie en Normandie sous l'impulsion de la Région. La démarche de Silver Normandie se construit autour de 3 axes principaux :
 - Le comité régional de filière Silver Normandie : élabore et pilote un plan d'actions, favorise l'émergence d'un véritable écosystème réunissant et orchestrant les différents acteurs du réseau ;
 - Silver Normandie Entreprises : des entreprises locales innovantes, mobilisées et compétitives, dont les savoir-faire représentent un réel atout tant pour l'économie locale que pour l'export international ;
 - Silver Normandie HUB : des marchés pilotes grâce à un living lab en réseau, les entreprises peuvent tester leurs produits et services, promouvoir leur offre, atteindre les utilisateurs locaux et se voir proposer un accompagnement marketing personnalisé.

Ecosystème régional de la silver économie

(Source : Silver Normandie, traitement EAU)



ÉTAT DES LIEUX ET TENDANCES

- Deux principaux pôles d'emplois regroupent près de la moitié des emplois du SCoT :
 - Argentan avec 8 571 emplois localisés dans la commune ;
 - L'Aigle avec 5 128 emplois.

- Deux pôles d'emplois « secondaires » recensant plus de 1 000 emplois chacun :
 - Vimoutiers avec 1 555 emplois.
 - Gacé avec 1 167 emplois.

- A noter que les nouvelles communes de la Ferté-en-Ouche et d'Ecouché-les-Vallées, créés au 1^{er} janvier 2016 regroupent chacune près de 860 emplois.

- Une baisse d'emplois qui touche la majorité des communes du territoire.
 - Néanmoins, la disparition d'emplois dans certaines communes résulte de transferts d'entreprises du cœur de ville vers les zones industrielles voisines (exemple de L'Aigle vers St-Ouen et St-Symphorien avec les entreprises Fréhénard et Michaux ou IMV).
 - Même si entre 2007 et 2012 le nombre d'emplois est globalement stable au sein du territoire d'Argentan, il est important de rappeler que depuis 1999 le secteur industriel a perdu plus de la moitié de ses emplois (soit environ 1 500), suite à la fermeture d'importants établissements (Moulinex, Meubles Suffren, Cogetex, Soudure Moderne, MIC, APM) et à d'importantes restructurations.

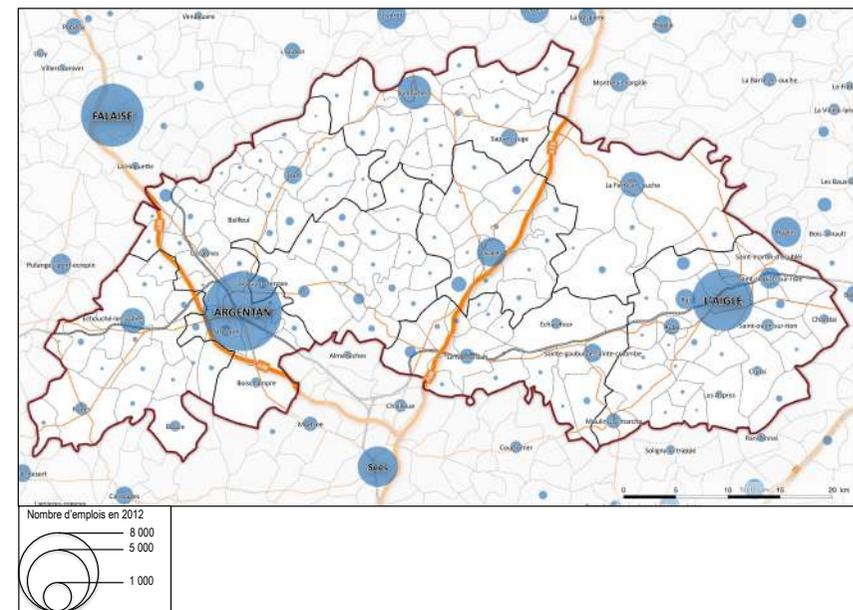
Nombre d'emplois au sein des principales communes du SCoT en 2007 et 2012

(Source : INSEE, RP 2007 et 2012, traitement EAU)

Commune	2007	2012	Var 2007-2012
Argentan	8 586	8 571	-15
L'Aigle	5 595	5 128	-467
Vimoutiers	1 617	1 555	-63
Gacé	1 243	1 167	-76
Ferté-en-Ouche	944	863	-80
Ecouché-les-Vallées	966	854	-112
Saint-Sulpice-sur-Risle	649	618	-31
Rai	672	553	-119
Sainte-Gauburge-Sainte-Colombe	467	475	7
Trun	647	459	-188
Sap-en-Auge	447	430	-17
Aube	383	376	-6
Moulins-la-Marche	351	316	-35
Croisilles	321	314	-7
Le Merlerault	321	312	-8
Saint-Symphorien-des-Bruyères	187	237	50
Rânes	242	225	-17
Saint-Ouen-sur-Iton	152	224	72
Nécy	187	224	37
Urou-et-Crennes	199	194	-5
Silly-en-Gouffern	192	189	-3
Nonant-le-Pin	172	181	9
Boucé	182	173	-9
Échauffour	183	172	-12
Le Pin-au-Haras	149	168	19
Sarceaux	136	163	27
Boischampré	152	150	-2
Crulai	161	143	-18
Occagnes	96	134	38
Chandai	143	128	-14
Saint-Michel-Tubœuf	106	106	0
Total SCoT	29 554	28 502	-1 052

Répartition des emplois en 2012

(Source : INSEE, RP 2012, traitement EAU)

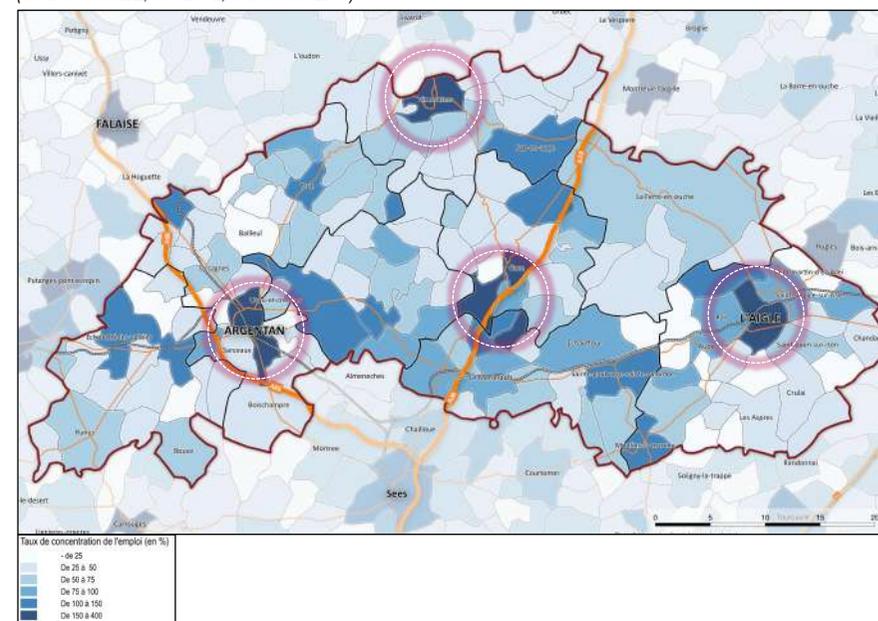


- Un territoire qui fournit un nombre d'emplois équivalents au nombre d'actifs occupés y résidant. Ce taux d'attractivité par l'emploi est stable par rapport à 2007 et supérieur aux autres territoires de comparaison.
- Quatre CdC exercent une véritable attractivité par l'emploi sur les autres territoires du SCoT et à proximité :
 - La CdC de la Région de Gacé avec un taux de concentration de l'emploi de 124, en progression de 11 points par rapport à 2007 ;
 - Argentan Intercom avec un taux de 123.
 - Dans une moindre mesure les CdC de L'Aigle et du Pays de camembert avec 106 emplois pour 100 actifs résidents.
- Ne bénéficiant pas de l'attractivité de polarités de premier plan, les territoires ruraux présentent des taux plus faibles qui tendent à décroître : CdC du Haras du Pin (57 emplois pour 100 actifs occupés) ou la CdC du Canton de la Ferté-Fresnel (61 emplois pour 100 actifs occupés).

Le taux de concentration de l'emploi désigne le rapport entre le nombre d'emplois offerts dans une commune et les actifs ayant un emploi qui résident dans la commune. On mesure ainsi l'attraction par l'emploi qu'une commune exerce sur une autre. Ainsi en 2012, pour 100 actifs occupés au sein du PAPAQ Pays d'Ouche, il y a 101 emplois offerts.

Taux de concentration de l'emploi en 2012

(Source : INSEE, RP 2012, traitement EAU)



Taux de concentration de l'emploi en 2007 et 2012

(Source : INSEE, RP 2007 et 2012, traitement EAU)

Territoire	2007	2012	Variations 2007-2012
Argentan Intercom	117	123	6
Canton de la Ferté-Fresnel	61	61	0
Courbes de l'Orne	69	62	-6
Haras du Pin	69	57	-12
Pays de L'Aigle et de La Marche	106	106	1
Pays du Camembert	102	106	4
Région de Gacé	113	124	11
Vallées du Merlerault	83	84	0
SCoT PAPAQ/Pays d'Ouche	100	101	1
SCoT Eure, Avre et Iton	67	63	-4
SCoT Pays Risle Charentonne	81	80	-1
SCoT Sud Pays d'Auge	95	92	-3
Orne	101	101	0

DÉCHIFFRAGE

- Le particularisme de la multipolarité du territoire du SCoT invite à avoir une réflexion d'ensemble sur le rôle de chacun des pôles au regard de leur rayonnement économique sur les bassins de vie, ceci en complémentarité des deux pôles structurants que sont Argentan et L'Aigle.
- Au regard des tendances démographiques à l'œuvre au sein du territoire et notamment du vieillissement de la population, des perspectives de développement peuvent être envisagées dans le domaine de la silver économie, au plus proche des usagers et des communes, en cohérence avec les écosystèmes d'acteurs locaux. Selon une étude de la DARES, les métiers d'aides à domicile, d'aides-soignants et d'infirmiers figureraient ainsi parmi les métiers qui gagneraient le plus d'emplois à l'horizon 2020. Par ailleurs, les secteurs du B.T.P. et de l'industrie pourraient accompagner l'adaptation des bâtiments, maisons, équipements, aux besoins des personnes âgées (domotique, adaptation énergétique,...).

La Maison des Entreprises et des Territoires à Argentan



Niveau d'activité

ÉTAT DES LIEUX ET TENDANCES

Population active

- 32 361 actifs au sein du territoire en 2012, chiffre en régression de 1 130 personnes par rapport à 2007 (soit une évolution annuelle moyenne de -0,7%, contre -0,4% pour le département), du fait du vieillissement de la population et d'un solde migratoire déficitaire. Cette tendance interroge sur la capacité de renouvellement de la main d'œuvre du territoire.
- Les diminutions du nombre d'actifs sont importantes au sein d'Argentan Intercom (- 468) et du Pays de L'Aigle et de la Marche (- 428). Seule la CdC des Vallées de Merlerault enregistre une évolution positive (+ 24 actifs).
- Un taux d'activité de 70% au sein du SCoT, légèrement inférieur à la moyenne départementale et près de 5 points en deçà du SCoT Eure, Avre et Iton.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante.

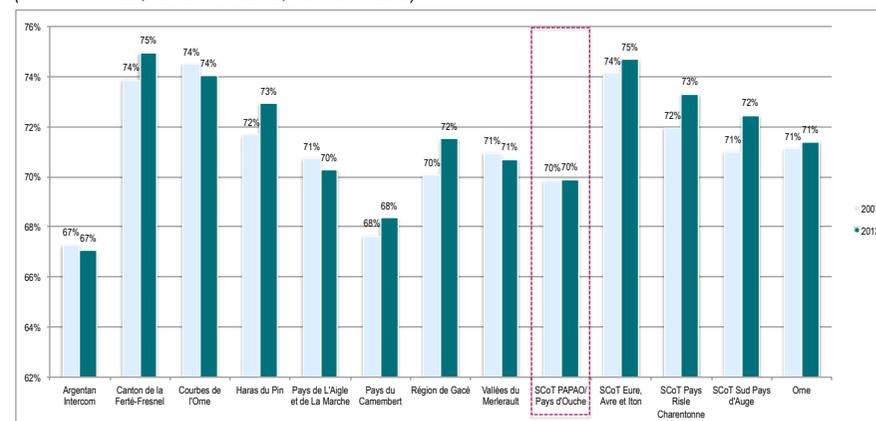
Actifs des 15-64 ans en 2007 et 2012 par territoire

(Source : INSEE, RP 2007 et 2012, traitement EAU)

Territoire	2007		2012		Variations 2007-2012	
	Nombre	Part	Nombre	Part	Nombre	Taux variation annuel moyen
Argentan Intercom	10 429	31,1%	9 961	30,8%	-468	-0,9%
Canton de la Ferté-Fresnel	1 972	5,9%	1 908	5,9%	-63	-0,7%
Courbes de l'Orne	2 983	8,9%	2 956	9,1%	-28	-0,2%
Haras du Pin	1 878	5,6%	1 882	5,8%	4	0,0%
Pays de L'Aigle et de La Marche	9 555	28,5%	9 127	28,2%	-428	-0,9%
Pays du Camembert	3 009	9,0%	2 843	8,8%	-166	-1,1%
Région de Gacé	1 776	5,3%	1 771	5,5%	-5	-0,1%
Vallées du Merlerault	1 888	5,6%	1 912	5,9%	24	0,3%
SCoT PAPA0/Pays d'Ouche	33 491	100,0%	32 361	100,0%	-1 130	-0,7%
SCoT Eure, Avre et Iton	27 362		28 161		800	0,6%
SCoT Pays Risle Charentonne	30 752		31 971		1 219	0,8%
SCoT Sud Pays d'Auge	33 338		33 720		382	0,2%
Orne	128 155		125 484		-2 671	-0,4%

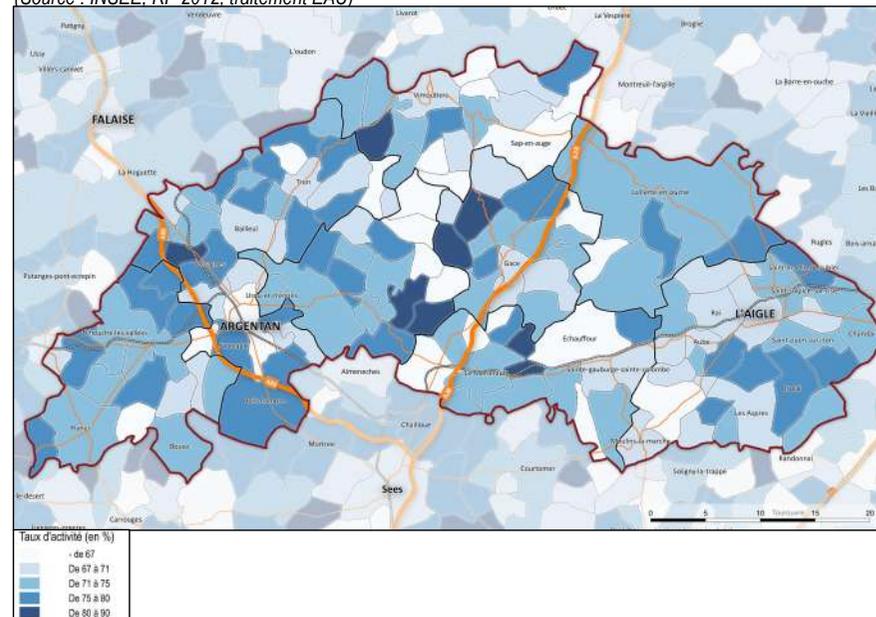
Taux d'activité des 15-64 ans en 2007 et 2012

(Source : INSEE, RP 2007 et 2012, traitement EAU)



Taux d'activités des 15-64 ans en 2012

(Source : INSEE, RP 2012, traitement EAU)



- 27 853 actifs occupés à l'échelle du SCoT en 2012, soit 1 516 de moins par rapport à 2007. Cette tendance négative y est davantage marquée que dans les autres territoires (-1,1%/an contre -0,8%/an dans l'Orne ou +0,3%/an dans le SCoT du Pays Risle Charentonne).
- Cette évolution résulte, encore une fois, en grande partie des diminutions dans le Pays de L'Aigle et de la Marche (- 603 actifs occupés) ou au sein de la CdC d'Argentan Intercom (- 475).
- À hauteur de 60%, le taux d'emploi du SCoT est inférieur à tous les territoires de comparaison (63% dans l'Orne).

Taux d'emploi : rapport entre les personnes ayant un emploi et le nombre d'individus de la classe d'âge correspondante. Il mesure la capacité des individus à être employables.

La population active, au sens du recensement de la population, comprend les personnes qui déclarent :

- exercer une profession (salarisée ou non) même à temps partiel ;
- aider une personne dans son travail (même sans rémunération) ;
- être apprenti, stagiaire rémunéré ;
- être chômeur à la recherche d'un emploi ou exerçant une activité réduite ;
- être étudiant ou retraité mais occupant un emploi ;
- être militaire du contingent (tant que cette situation existait).

Cette population correspond donc à la population active occupée à laquelle s'ajoutent les chômeurs en recherche d'emploi et les militaires du contingent .

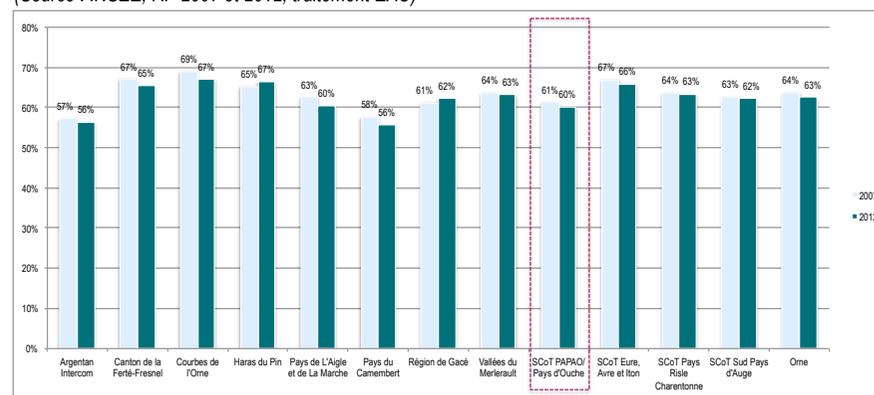
Actifs occupés de 15-64 ans en 2007 et 2012 par territoire

(Source : INSEE, RP 2007 et 2012, traitement EAU)

Territoire	2007		2012		Variations 2007-2012	
	Nombre	Part	Nombre	Part	Nombre	Taux variation annuel moyen
Argentan Intercom	8 864	30,2%	8 389	30,1%	-475	-1,1%
Canton de la Ferté-Fresnel	1 790	6,1%	1 665	6,0%	-125	-1,4%
Courbes de l'Orne	2 759	9,4%	2 676	9,6%	-83	-0,6%
Haras du Pin	1 708	5,8%	1 717	6,2%	9	0,1%
Pays de L'Aigle et de La Marche	8 445	28,8%	7 842	28,2%	-603	-1,5%
Pays du Camembert	2 561	8,7%	2 311	8,3%	-250	-2,0%
Région de Gacé	1 551	5,3%	1 542	5,5%	-9	-0,1%
Vallées du Merlerault	1 692	5,8%	1 711	6,1%	19	0,2%
SCoT PAPA0/Pays d'Ouche	29 369	100,0%	27 853	100,0%	-1 516	-1,1%
SCoT Eure, Avre et Iton	24 675		24 867		192	0,2%
SCoT Pays Risle Charentonne	27 175		27 640		465	0,3%
SCoT Sud Pays d'Auge	29 389		28 960		-429	-0,3%
Orne	114 606		109 873		-4 733	-0,8%

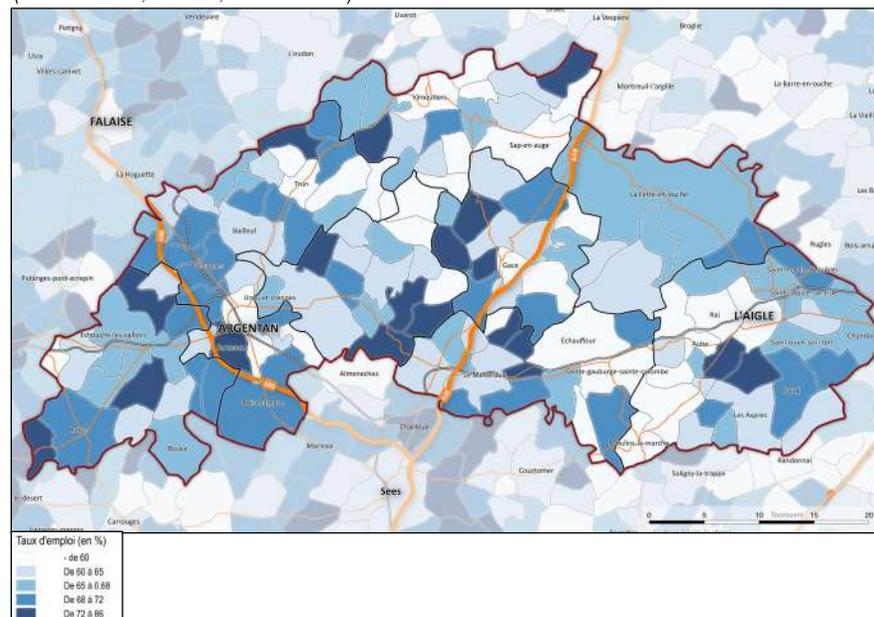
Taux d'emplois des 15-64 ans entre 2007 et 2012 par territoire

(Source : INSEE, RP 2007 et 2012, traitement EAU)



Taux d'emplois des 15-64 ans en 2012

(Source : INSEE, RP 2012, traitement EAU)



Chômage

- Le territoire compte 4 508 chômeurs âgés de 15 à 64 ans en 2012, soit 386 de plus qu'en 2007. Au cours de la période, la croissance du chômage a été moins significative au sein du SCoT que dans les autres territoires de comparaison (+1,8%/an contre +2,9%/an dans le département et 4,2%/an dans le SCoT Eure, Avre et Iton).
- Malgré cela, le taux de chômage du SCoT, à hauteur de 13,9%, est plus d'un point au dessus de la moyenne départementale.
- Les situations les plus délicates sur le marché de l'emploi sont dans la CdC du Pays de Camembert où le taux de chômage s'élève à 18,7%. À contrario le Haras du Pin est le moins impacté avec un taux de 8,8% qui a légèrement diminué entre 2007 et 2012.

Le taux de chômage est le pourcentage de chômeurs dans la population active (actifs occupés + chômeurs). On peut calculer un taux de chômage par âge en mettant en rapport les chômeurs d'une classe d'âge avec les actifs de cette classe d'âge.

Le taux de chômage diffère de la part du chômage qui, elle, mesure la proportion de chômeurs dans l'ensemble de la population.

Les taux de chômage à une échelle plus « fine » que la zone d'emploi, sont disponibles que pour 2012.

Des données plus récentes trimestrielles sont disponibles à l'échelle nationale, régionale, départementale et des zones d'emplois.

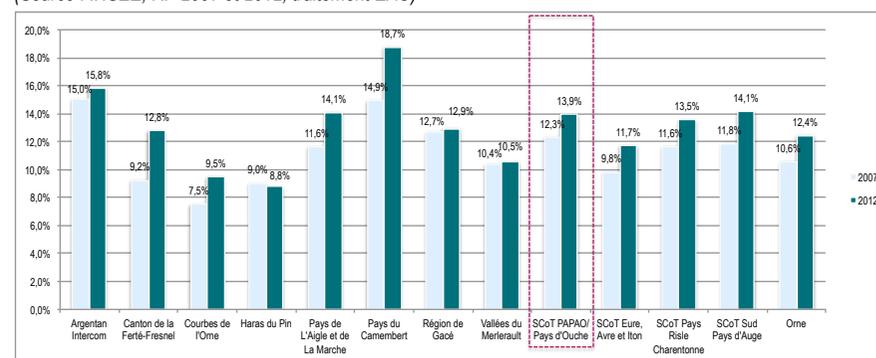
Chômeurs de 15-64 ans en 2007 et 2012 par territoire

(Source : INSEE, RP 2007 et 2012, traitement EAU)

Territoire	2007		2012		Variations 2007-2012	
	Nombre	Part	Nombre	Part	Nombre	Taux variation annuel moyen
Argentan Intercom	1 565	38,0%	1 573	30,8%	7	0,1%
Canton de la Ferté-Fresnel	182	4,4%	243	5,9%	61	6,0%
Courbes de l'Orne	224	5,4%	280	9,1%	55	4,5%
Haras du Pin	170	4,1%	165	5,8%	-5	-0,5%
Pays de L'Aigle et de La Marche	1 110	26,9%	1 285	28,2%	174	3,0%
Pays du Camembert	449	10,9%	533	8,8%	84	3,5%
Région de Gacé	225	5,5%	229	5,5%	3	0,3%
Vallées du Merlerault	196	4,8%	201	5,9%	5	0,5%
SCoT PAPA0/Pays d'Ouche	4 122	100,0%	4 508	100,0%	386	1,8%
SCoT Eure, Avre et Iton	2 686		3 294		608	4,2%
SCoT Pays Risle Charentonne	3 577		4 331		755	3,9%
SCoT Sud Pays d'Auge	3 949		4 760		811	3,8%
Orne	13 549		15 611		2 062	2,9%

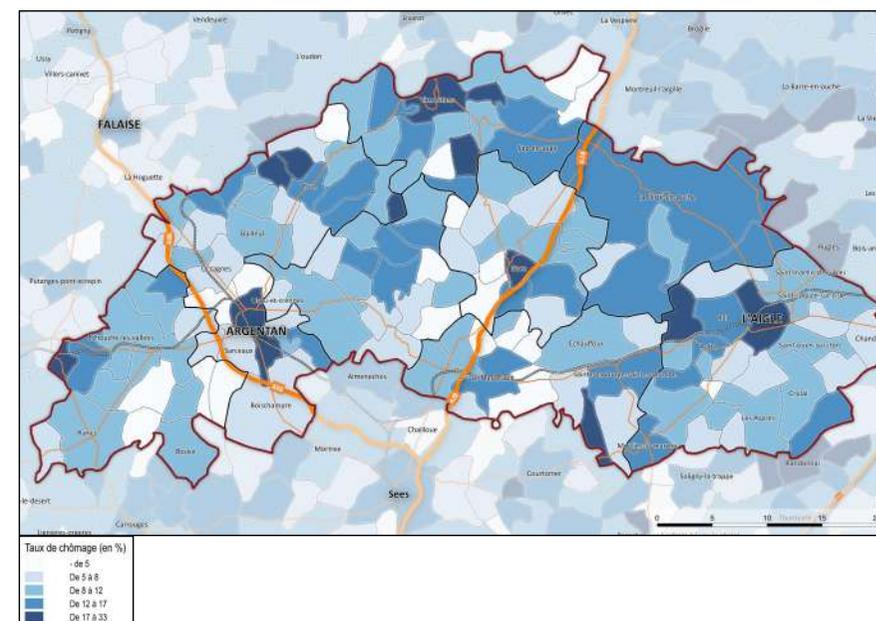
Taux de chômage en 2007 et 2012 par territoire

(Source : INSEE, RP 2007 et 2012, traitement EAU)



Taux de chômage en 2012

(Source : INSEE, RP 2012, traitement EAU)



- Les communes du SCoT sont répertoriées au sein de trois zones d'emplois : Argentan, L'Aigle et Lisieux pour certaines communes du nord du territoire.
- À l'échelle de la France métropolitaine, le taux de chômage est de 10% (données fin 2015). L'ensemble des zones d'emplois du territoire est en deçà de ce niveau, exception faite la zone d'emploi de L'Aigle qui enregistre un taux de chômage de l'ordre de 10,2%. La zone d'Argentan enregistre un taux de chômage inférieur au département avec 9,4% contre 9,6%.
- Toutes les zones mises en exergue font état d'une dégradation de l'emploi depuis 2003. L'année 2008 marque un retournement de tendance significatif pour l'ensemble des territoires et notamment pour L'Aigle.

Une zone d'emploi est un espace géographique à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lequel les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts.

Le découpage en zones d'emploi constitue une partition du territoire adaptée aux études locales sur le marché du travail. Le zonage définit aussi des territoires pertinents pour les diagnostics locaux et peut guider la délimitation de territoires pour la mise en œuvre des politiques territoriales initiées par les pouvoirs publics ou les acteurs locaux.

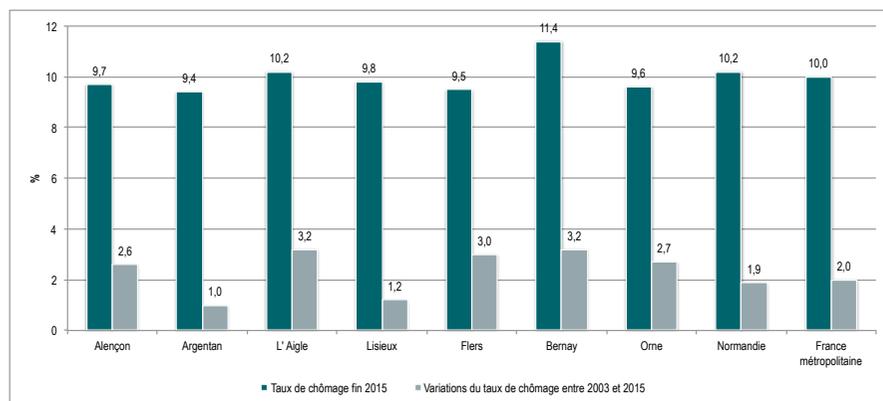
Zones d'emploi dans la proximité immédiate du SCoT

(Source : INSEE)



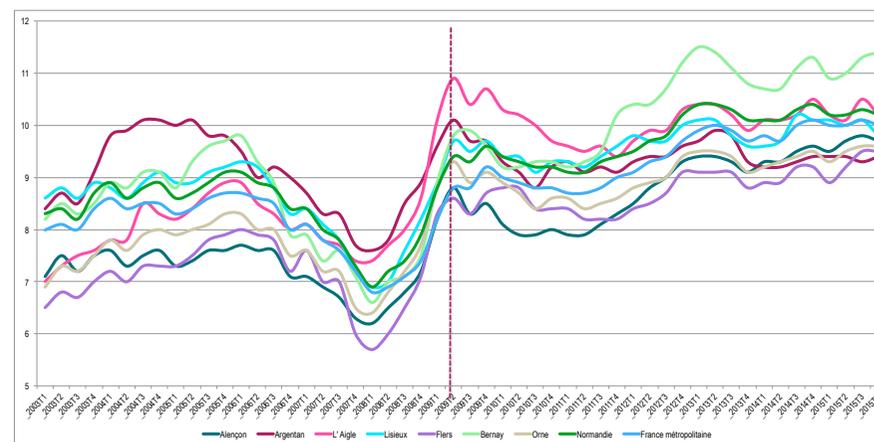
Evolution du taux de chômage par zone d'emplois entre 2003 et 2015 (en points de pourcentage)

(Source : INSEE 2016, traitement EAU)



Evolution du taux de chômage trimestriel par zone d'emploi entre 2003 et 2015

(Source : INSEE 2016, traitement EAU)



Population inactive

- Une diminution du nombre d'inactifs au sein du SCoT entre 2007 et 2012 (-519), malgré la présence de plus de retraités et préretraités (+419).
 - À l'échelle des EPCI, le Pays de l'Aigle et de la Marche voit le nombre de ces retraités ou préretraités s'accroître de 233 personnes.
- Une diminution du nombre d'élèves étudiants stagiaires non rémunérés (-250 personnes) signe d'un manque d'offre de formation sur le territoire. Néanmoins, l'ouverture en 2016 de 2 BTS par apprentissage au lycée Napoléon de L'Aigle permettra d'améliorer l'offre de formation du territoire.
- Un ratio de dépendance économique de 1,5, légèrement inférieur aux autres territoires (1,6 dans le département et 1,9 pour le SCoT Eure, Avre, Iton). Ce ratio est globalement stable dans l'ensemble des territoires.

La population inactive concerne les personnes qui ne sont ni en emploi, ni au chômage : jeunes de moins de 15 ans, étudiants, retraités, hommes et femmes au foyer, personnes en incapacité de travailler,...

Le taux de dépendance économique correspond au nombre d'individus ayant un emploi, rapporté au nombre potentiel d'individus sans emploi (chômeurs et inactifs). Plus ce taux est élevé, plus forte sera la croissance du territoire.

Lecture : pour 1,5 actifs occupés, il y a 1 personnes qui ne travaille pas.

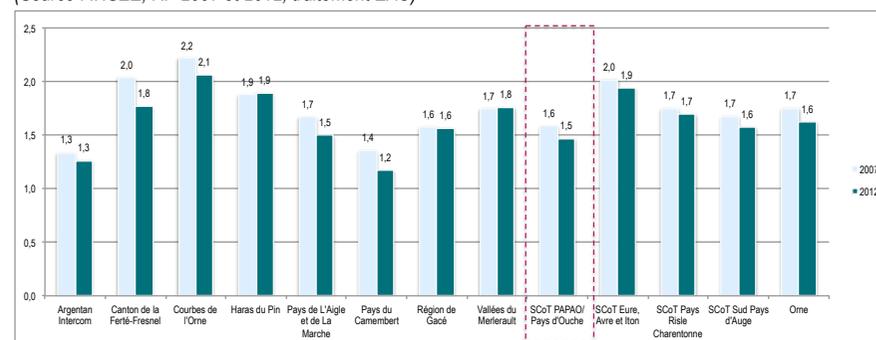
Population inactive de 15-64 ans en 2007 et 2012 par territoire

(Source : INSEE, RP 2007 et 2012, traitement EAU)

Territoire	Inactifs			Ele. Etud. Stag. Non rémunérés		Retraités pré retraités		Autres inactifs	
	Effectifs	Var. 2007-2012	Evol. Moy. Annuelle	Effectifs	Var. 2007-2012	Effectifs	Var. 2007-2012	Effectifs	Var. 2007-2012
Argentan Intercom	4 895	-177	-0,7%	1 242	-73	1 738	36	1 915	-141
Canton de la Ferté-Fresnel	638	-60	-1,8%	155	0	294	-2	189	-58
Courbes de l'Orne	1 036	14	0,3%	306	22	491	75	238	-83
Haras du Pin	699	-44	-1,2%	178	-22	338	33	183	-55
Pays de L'Aigle et de La Marche	3 859	-95	-0,5%	1 043	-154	1 565	233	1 251	-174
Pays du Camembert	1 316	-124	-1,8%	285	-49	546	-34	485	-41
Région de Gacé	706	-53	-1,4%	177	8	322	36	207	-96
Vallées du Merlerault	793	20	0,5%	219	18	351	42	223	-40
SCoT PAPA0/Pays d'Ouche	13 941	-519	-0,7%	3 606	-250	5 645	419	4 690	-688
SCoT Eure, Avre et Iton	9 547	-7	0,0%	2 884	-110	3 705	316	2 957	-213
SCoT Pays Risle Charentonne	11 642	-340	-0,6%	3 122	-120	4 769	178	3 751	-398
SCoT Sud Pays d'Auge	12 817	-797	-1,2%	3 973	-363	4 942	336	3 902	-769
Orne	50 277	-1 755	-0,7%	14 642	-929	20 881	1 242	14 754	-2 068

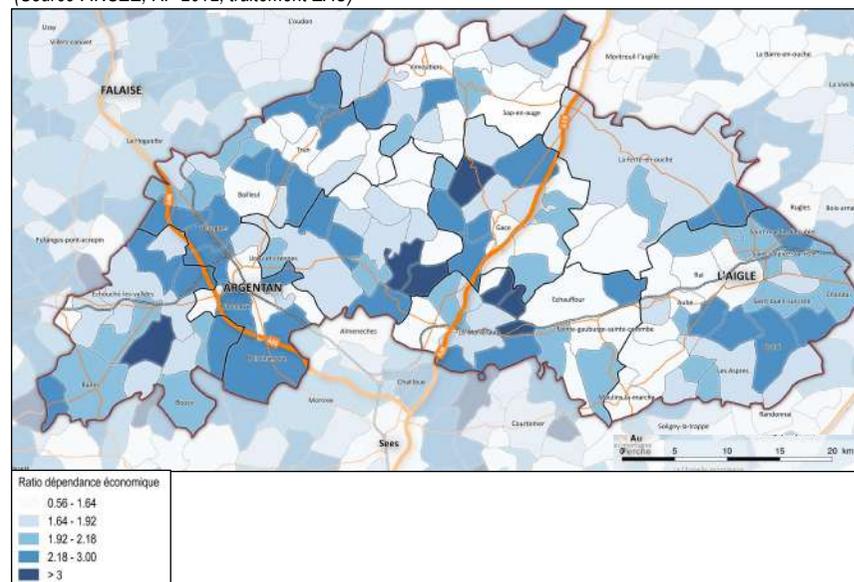
Ratio de dépendance économique en 2007 et 2012 par territoire

(Source : INSEE, RP 2007 et 2012, traitement EAU)



Ratio de dépendance économique par commune en 2012

(Source : INSEE, RP 2012, traitement EAU)



DÉCHIFFRAGE

- La tendance au vieillissement de la population du territoire engendre des modifications de fond sur le niveau d'activité du territoire et interroge notamment sur la capacité du territoire à renouveler la main d'œuvre locale.
- D'autre part, au regard des évolutions technologiques constantes, les entreprises éprouvent des difficultés pour recruter du personnel qualifié. La main d'œuvre locale, dans l'ensemble vieillissante, n'est pas toujours formée aux nouveaux modes de productions innovants vers lesquels les entreprises sont de plus en plus amenées à s'orienter, ceci dans un contexte au caractère concurrentiel de plus en plus marqué.
- L'ouverture en 2016 de 2 classes BTS au lycée Napoléon de L'Aigle permet d'améliorer l'offre de formation supérieure au sein du territoire. Se pose cependant la question de sa capacité à accueillir des formations qualifiantes plus grandes ainsi que sa capacité d'accueil en matière de logements pour les stagiaires ou étudiants.
- Le faible taux d'emploi au sein du SCoT révèle un territoire avec une capacité amoindrie de création de richesses et aussi une inadaptation entre l'emploi offert et demandé au sein du territoire. Ce faible niveau d'activité pèse sur les futures capacités de rebond du territoire révélant une problématique d'adaptabilité ou de réemploi du capital humain.

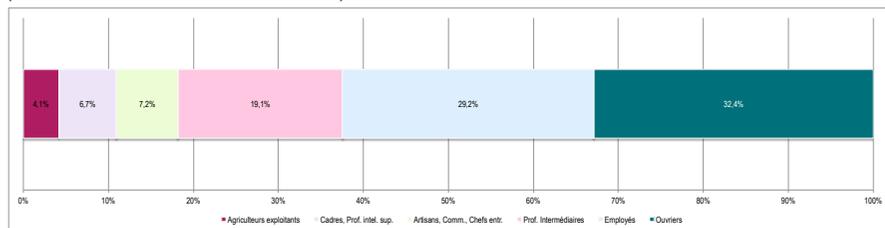
ÉTAT DES LIEUX ET TENDANCES

Catégories socio-professionnelles

- Une proportion d'agriculteurs exploitants similaire à la moyenne départementale (4,1%) mais plus importante à l'échelle du PAPA0 (4,6%) que du Pays d'Ouche (3,3%). Cette CSP voit toujours ses effectifs décliner (-380 personnes entre 2007 et 2012, dont -78 dans la Cdc du Canton de la Ferté-Fresnel ou -75 dans la CdC des Courbes de l'Orme). Leur proportion est la plus élevée dans la CdC du Haras du Pin avec 8%.
- Les ouvriers sont légèrement surreprésentés par rapport à la moyenne départementale (32,4% contre 32%). Leur proportion est particulièrement élevée dans la CdC de la Région de Gacé (37,1%) malgré la réduction de leur nombre (-200). La baisse du nombre d'ouvriers a été la plus marquée dans le Pays de L'Aigle et de la Marche (-322) devant Argentan Intercom (-290).
- La catégorie des employés doit sa baisse d'effectifs en majeure partie par la diminution de 310 unités dans le Pays de L'Aigle et de la Marche. Leur poids est élevé au sein d'Argentan Intercom (32,6%).
- Avec 6,7% et 19,1%, le poids des cadres et professions intermédiaires dans le SCoT est en deçà des territoires de comparaison. Alors que le nombre de cadre tend à s'accroître (+70 unités) celui des professions intermédiaires perd 210 unités entre 2007 et 2012.

Structure de la population active de 15-64 ans du SCoT par CSP

(Source : INSEE, RP 2012, traitement EAU)



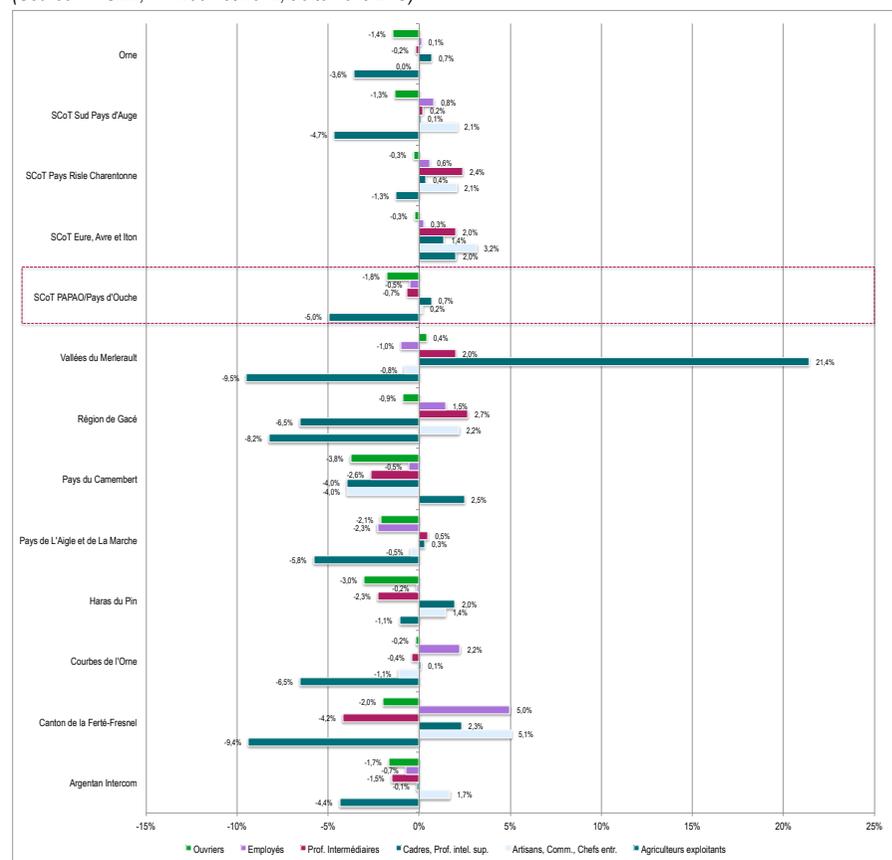
Répartition de la population active de 15-64 ans selon les grandes CSP

(Source : INSEE, RP 2012, traitement EAU)

Territoire	Agriculteurs exploitants		Artisans, Comm., Chefs entr.		Cadres, Prof. intel. sup.		Prof. Intermédiaires		Employés		Ouvriers	
	Part en 2012	Var. 2007-2012	Part en 2012	Var. 2007-2012	Part en 2012	Var. 2007-2012	Part en 2012	Var. 2007-2012	Part en 2012	Var. 2007-2012	Part en 2012	Var. 2007-2012
Argentan Intercom	2,1%	-53	5,2%	42	6,3%	-4	19,0%	-150	32,6%	-121	33,2%	-290
Canton de la Ferté-Fresnel	6,6%	-78	11,0%	46	6,4%	13	15,6%	-71	29,5%	117	30,9%	-62
Courbes de l'Orme	6,4%	-75	7,7%	-13	7,9%	1	18,8%	-11	26,8%	83	32,4%	-9
Haras du Pin	8,0%	-8	6,2%	7	9,2%	15	18,1%	-39	31,2%	-4	26,5%	-77
Pays de L'Aigle et de La Marche	2,2%	-69	7,5%	-16	7,4%	10	22,3%	47	27,9%	-310	31,3%	-322
Pays du Camembert	8,6%	28	8,0%	-50	4,5%	-28	14,0%	-56	29,2%	-23	33,8%	-200
Région de Gacé	6,4%	-58	8,9%	16	4,2%	-29	17,4%	37	24,8%	30	37,1%	-29
Vallées du Merlerault	5,1%	-65	9,3%	-8	7,4%	92	17,9%	34	24,3%	-25	33,8%	13
SCoT PAPA0/Pays d'Ouche	4,6%	-330	7,2%	23	6,3%	70	13,1%	-210	29,2%	-252	32,4%	-312
SCoT Eure, Avre et Iton	2,1%	56	7,1%	288	9,7%	199	23,7%	630	26,8%	94	29,9%	-110
SCoT Pays Risle Charentonne	3,2%	-67	6,9%	215	7,8%	46	20,2%	717	27,5%	253	33,4%	-174
SCoT Sud Pays d'Auge	2,4%	-214	6,8%	226	7,2%	11	19,6%	70	31,2%	414	31,5%	-735
Orme	4,1%	-1 035	6,9%	-21	7,7%	324	20,0%	-232	29,3%	224	32,0%	-3 019

Evolution annuelle moyenne des actifs de 15-64 ans selon leur CSP entre 2007 et 2012

(Source : INSEE, RP 2007 et 2012, traitement EAU)



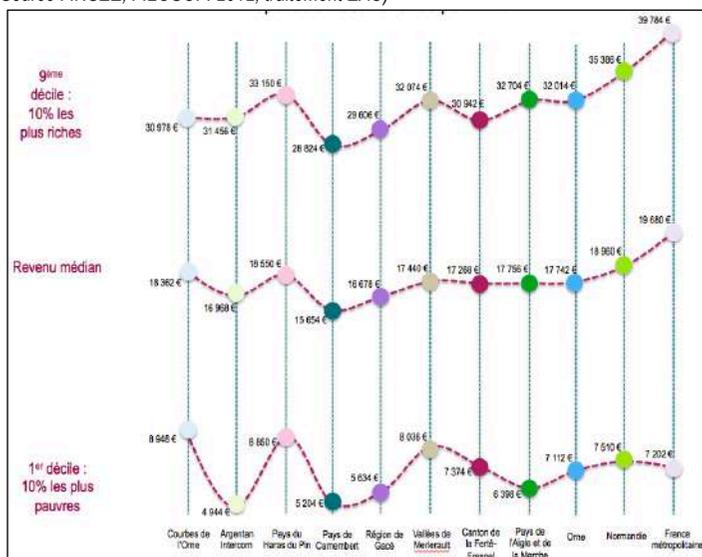
Ressources des ménages

- Des revenus fiscaux médians annuels variant de 11 300 € à 24 300 €. Les territoires où les ménages perçoivent les niveaux de revenus les plus élevés sont localisés en périphérie des deux pôles de L'Aigle et d'Argentan, où la commune de Fontenai-sur-Orne enregistre le niveau de revenu médian le plus élevé.
- Des niveaux de revenus démontrant de réelles inégalités entre ménages, notamment au sein d'Argentan Intercom où les 10% des ménages les plus aisés, perçoivent des revenus 6,4 fois supérieurs aux 10% des ménages les plus pauvres.

Les déciles sont des indicateurs de distribution de revenu. Les déciles sont utilisés pour décrire les disparités de revenus, notamment entre le premier et dernier. A titre d'exemple, le premier décile est tel que 10% des personnes appartiennent à un ménage qui déclare un revenu par unité de consommation inférieur à cette valeur et 90% présentent un revenu supérieur. Ainsi, plus le rapport interdécile est élevé, plus les inégalités en terme de revenus sont grandes.

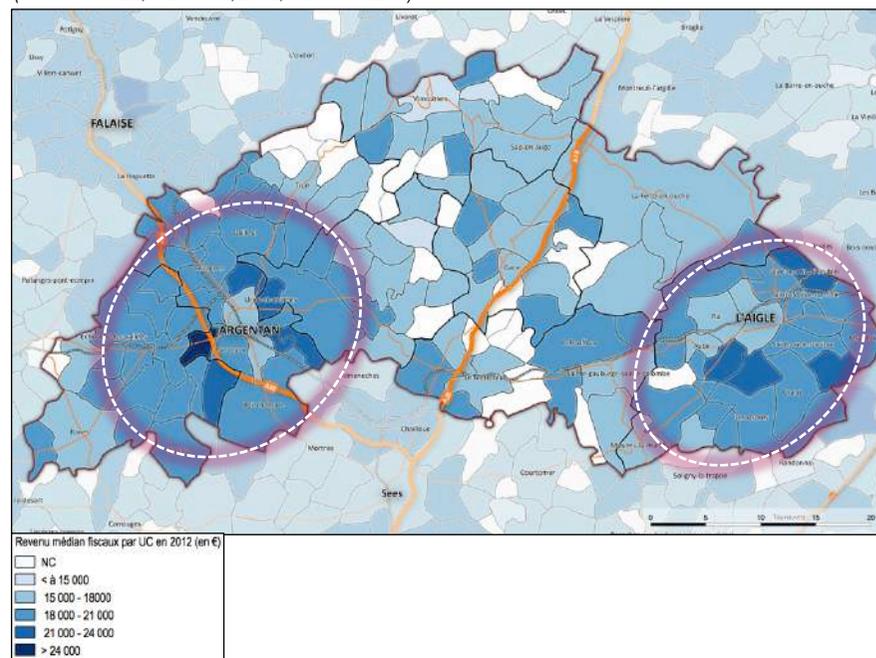
Revenus annuels déclarés par ménages en 2012 (en €)

(Source : INSEE, FILOSOFI 2012, traitement EAU)



Revenus fiscaux médians 2012 des ménages par unité de consommation

(Source : INSEE, FILOSOFI, 2012, traitement EAU)



Indicateurs de répartition des revenus fiscaux par ménages en 2012

(Source : INSEE, FILOSOFI, 2012, traitement EAU)

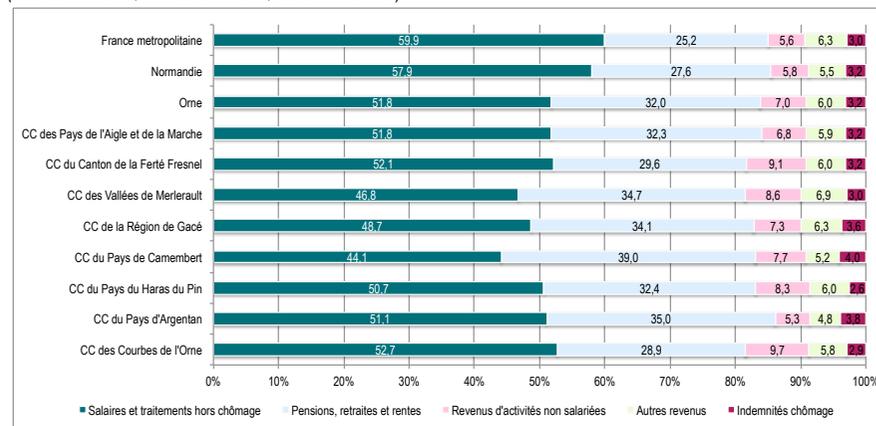
Territoire	Rapport interdécile	1er décile (en €)	9ème décile (en €)
Argentan Intercom	6,4	4 944	31 456
Canton de la Ferté-Fresnel	4,2	7 374	30 942
Courbes de l'Orne	3,5	8 948	30 978
Haras du Pin	3,7	8 850	33 150
Pays de L'Aigle et de La Marche	5,1	6 398	32 704
Pays du Camembert	5,5	5 204	28 824
Région de Gacé	5,3	5 634	29 606
Vallées du Merlerault	4,0	8 036	32 074
Orne	4,5	7 112	32 014
Normandie	4,7	7 510	35 386
France métropolitaine	5,5	7 202	39 784

- Une proportion de pensions retraite nettement supérieure à la moyenne nationale :
 - Entre 28,9% à Argentan Intercom et 39% au sein du Pays du camembert contre 25,2% en France métropolitaine.
- Une proportion importante des indemnités chômage au sein de certain territoire qui témoignent des difficultés rencontrées par certains ménages :
 - 2,6% au sein du Haras du Pin à 4% dans le Pays du camembert contre 3,2% en moyenne en Normandie ou 3% en France métropolitaine.
- Dans l'ensemble du SCoT, un niveau de vie inférieur à la moyenne régionale et nationale.
 - Alors que le salaire horaire moyen par ménage oscille entre 11 et 12 € au sein du SCoT (niveau le plus faible dans le Pays du camembert et le plus élevé dans le Pays du Haras du Pin), il atteint 13,10 € en Normandie et 14,30 € pour la moyenne métropolitaine.

Parmi la nature des revenus, **la part des autres revenus** est le pourcentage que représentent, dans le total des revenus déclarés de la zone, les revenus fonciers net (loyers, fermages, parts de SCI, affichage), les revenus accessoires et les revenus de valeurs et de capitaux mobiliers déclarés à l'administration fiscale.

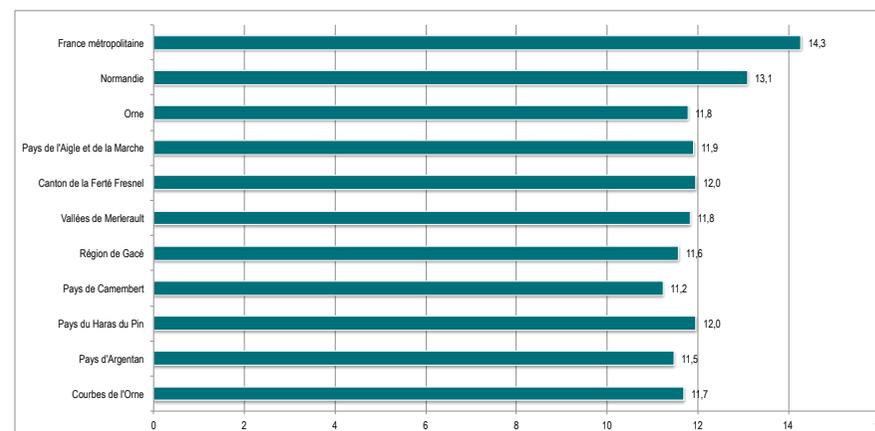
Répartition des revenus fiscaux des ménages en 2012 selon leur nature

(Source : INSEE, FILOSOFI 2012, traitement EAU)



Salaires net horaire moyen des ménages en 2013 par territoire

(Source : INSEE, DADS, 2013, traitement EAU)

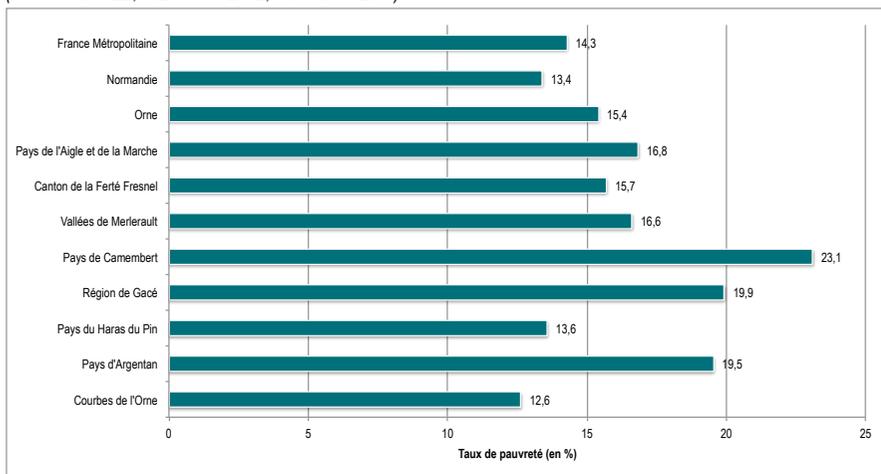


- Des niveaux de précarité divergeant au sein du SCoT :
 - Un taux de pauvreté particulièrement élevé au sein du Pays du camembert (23,1%), alors que les ménages du Haras du Pin sont moins concernés (13,6%).

Le taux de pauvreté correspond à la proportion d'individus (ou de ménages) dont le niveau de vie est inférieur pour une année donnée à un seuil, dénommé seuil de pauvreté (exprimé en €). Le seuil de pauvreté est déterminé par rapport à la distribution des niveaux de vie de l'ensemble de la population. On privilégie en Europe le seuil de 60% du niveau de vie médian.

Taux de pauvreté des ménages en 2012 par territoire

(Source : INSEE, FILOSOFI 2012, traitement EAU)

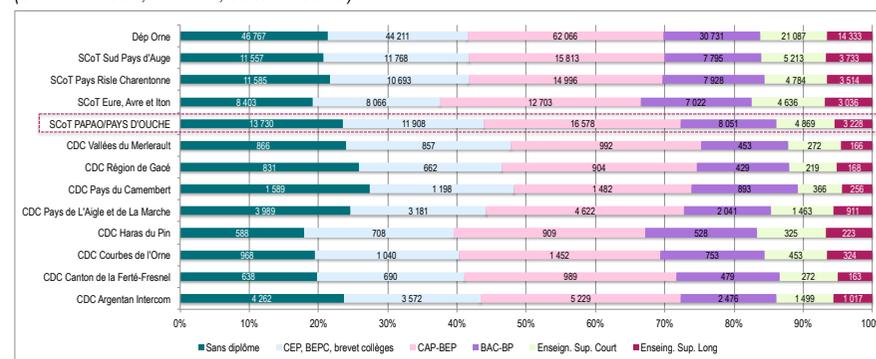


Diplôme et formation

- Un niveau de qualification témoignant d'une sous-représentation de diplômés du supérieur due à l'absence d'offre au sein du territoire.
 - 23,5% de la population non scolarisée du SCoT ne possède aucun diplôme, taux supérieur aux autres territoires ;
 - 5,5% de la population a obtenu un diplôme de niveau supérieur à Bac + 2, taux inférieur aux autres territoires.
- Au sein du SCoT, une dichotomie concernant le niveau de diplôme de la population des territoires ruraux :
 - une population sans diplôme sur-représentée : 27,5% au sein de la CdC du Pays du camembert et 25,9% au sein de la CdC de la Région de Gacé ;
 - un niveau de diplôme dans l'enseignement supérieur plus élevé que dans les autres territoires dans la CdC du Haras du Pin (6,8%) et des Courbes de l'Orne (6,5%).

Répartition de la population non scolarisée de 15 ans ou plus par niveau de diplôme obtenu

(Source : INSEE, RP 2012, traitement EAU)



DÉCHIFFRAGE

- Même si elle tend à croître, la proportion de cadres au sein du SCoT reste inférieure à celle observée dans d'autres territoires. Si le SCoT désire attirer davantage de CSP +, catégorie dont les modes de vie sont souvent « urbains », le territoire devra pour ce faire veiller à proposer une offre en équipements et services répondant à leurs attentes et qui devra monter en gamme, mais également pourvoir à la demande d'emploi pour les ménages biactifs.
- Le niveau de disparités de revenus entre les ménages impliquent de répondre à la montée en compétence de ceux les plus fragiles au travers de formations continues réellement qualifiantes et opérationnelles.
- Le niveau de qualification de la population du territoire conditionne le niveau d'attractivité de ce dernier. Hors, l'absence d'offre de formations supérieures ne facilite pas l'accès aux études pour les jeunes du territoire qui doivent, s'ils souhaitent poursuivre leurs études, quitter le territoire pour se rendre à Caen, Rouen, Evreux, Le Mans,...

Principaux secteurs d'activités

Industrie

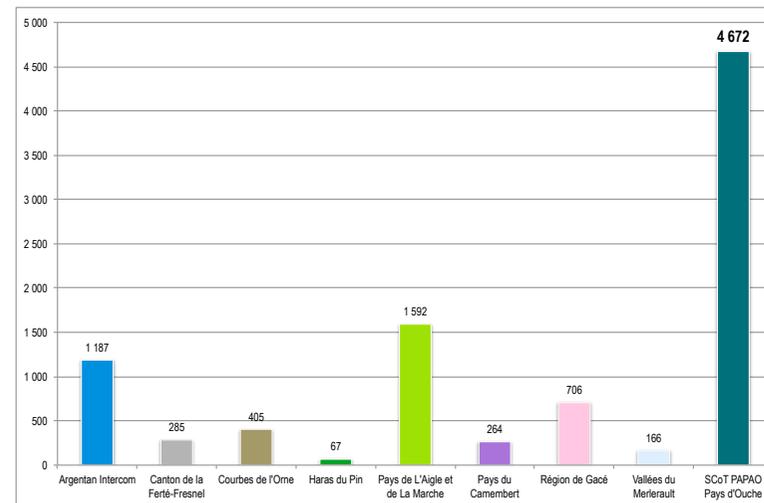
ÉTAT DES LIEUX ET TENDANCES

- 4 672 emplois salariés relèvent de l'industrie en 2014, dont 34% au sein du Pays de l'Aigle et de la Marche (1 592 salariés) et 25% au sein d'Argentan Intercom (1 187 salariés).
- 8 activités industrielles présentes dans le SCoT dénombrent plus de 200 emplois. Elles totalisent 2 144 emplois.
- La principale activité concerne la fabrication d'équipements automobiles avec 385 salariés, soit 8% des emplois industriels du territoire.

Les séries de l'ACOSS couvrent l'ensemble des cotisants aux URSSAF du secteur concurrentiel. Ne sont pris en compte les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur agricole, le dénombrement est partiel.

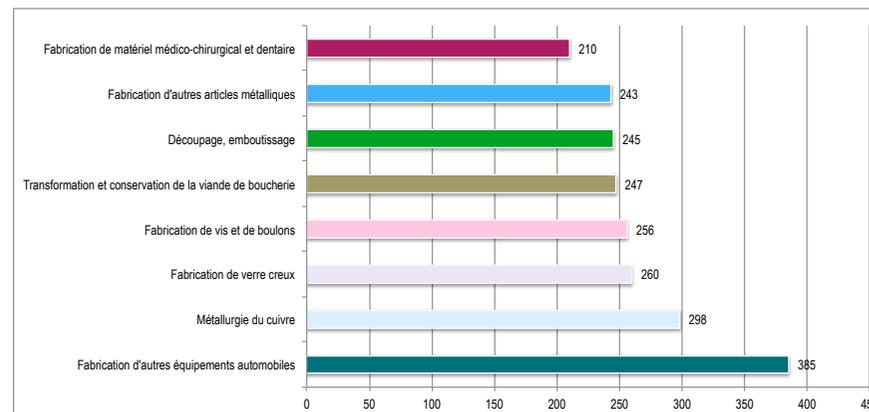
Effectifs salariés dans l'industrie en 2014

(Source : ACOSS, 2014, traitement EAU)



Les 8 principales activités industrielles en terme d'emplois en 2014 au sein du SCoT (effectifs supérieurs à 200)

(Source : ACOSS, 2014, traitement EAU)



- Une économie locale au sein de laquelle 7 activités industrielles sont surreprésentées par rapport à la Normandie :
 - Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements ;
 - Industries extractives ;
 - Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure ;
 - Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac ;
 - Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements ;
 - Travail du bois, industries du papier et imprimerie ;
 - Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques.
- Le tissu industriel local est composé de 479 établissements en 2014. Il est majoritairement composé de TPE : 84% des établissements industriels comptabilisent moins de 10 salariés (soit 403 unités). Seuls 19 établissements ont 50 salariés et plus (soit 4% des unités industrielles).

L'indicateur de spécialisation est une notion relative. Un territoire sera considéré comme spécialisé dans un secteur donnée s'il occupe une place plus importante dans l'activité du territoire qu'en région. Lorsque l'indicateur est supérieur à 1, le territoire est spécialisé dans le secteur en question. Sont représentés ici uniquement les indices supérieurs à 1.

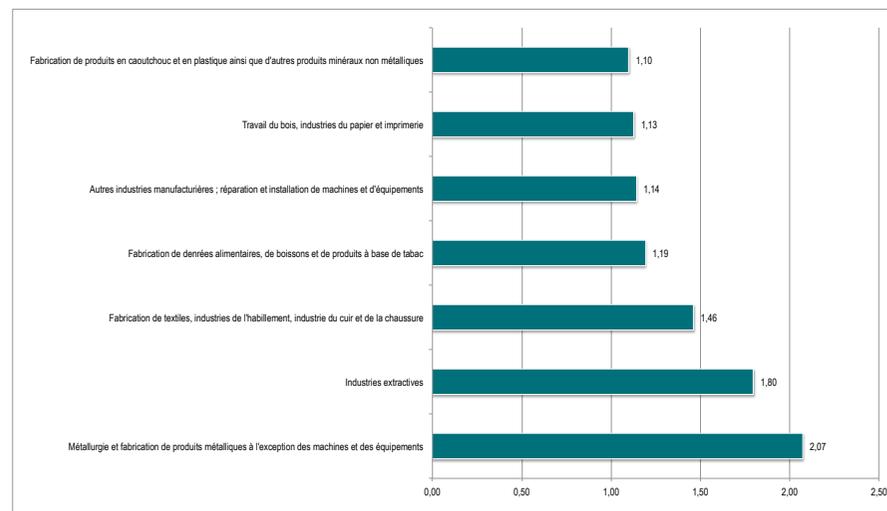
Les TPE, ou très petites entreprises possèdent moins de 10 salariés.

L'établissement est une unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante d'une entreprise.

La source CLAP (Connaissance de l'Appareil Productif) fournit des statistiques localisées sur l'emploi salarié pour les différentes activités marchandes et non marchandes.

Secteurs de spécialisation industrielle en 2012 au sein du SCoT

(Source : INSEE, RP 2012, traitement EAU)



Caractéristiques des établissements industriels

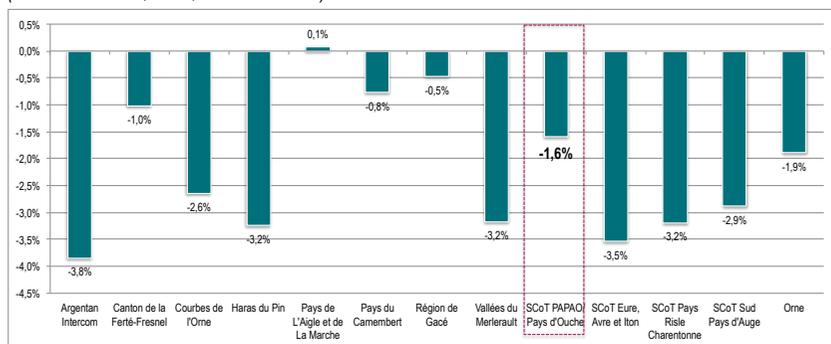
(Source : INSEE, CLAP, 2012, traitement EAU)

Territoire	Sans salarié		1-9 salariés		10-19 salariés		20-49 salariés		50 salariés et plus		Ensemble	
	Nombre	Part	Nombre	Part	Nombre	Part	Nombre	Part	Nombre	Part	Nombre	Part
Argentan Intercom	73	50%	47	32%	13	9%	9	6%	5	3%	147	100%
Canton de la Ferté-Fresnel	21	72%	7	24%	0	0%	0	0%	1	3%	29	100%
Courbes de l'Orme	15	50%	9	30%	2	7%	3	10%	1	3%	30	100%
Haras du Pin	16	87%	6	25%	0	0%	2	8%	0	0%	24	100%
Pays de L'Aigle et de La Marche	72	50%	47	33%	7	5%	12	8%	6	4%	144	100%
Pays du Camembert	16	40%	18	45%	2	5%	3	8%	1	3%	40	100%
Région de Gacé	15	44%	12	35%	1	3%	2	6%	4	12%	34	100%
Vallées du Merleault	20	65%	9	29%	0	0%	1	3%	1	3%	31	100%
SCoT PAPAIO Pays d'Ouche	248	52%	155	32%	25	5%	32	7%	19	4%	479	100%
SCoT Eure, Aube et Iton	168	52%	113	35%	19	6%	15	5%	11	3%	326	100%
SCoT Pays Risle Charentonne	190	53%	107	30%	18	5%	29	8%	15	4%	359	100%
SCoT Sud Pays d'Auge	174	47%	132	36%	24	6%	22	6%	20	5%	372	100%
Orme	811	50%	493	31%	113	7%	105	7%	85	5%	1607	100%

- Les effets de la crise ont entraîné la baisse des établissements industriels et des effectifs salariés. Par rapport aux autres territoires le rythme est néanmoins moins prononcé (-1,5%/an en moyenne entre 2009 et 2014 pour le SCoT contre -1,9%/an pour le département concernant l'évolution du nombre d'établissements).
- Entre 2009 et 2014, 18 établissements ont disparu, tout comme 391 emplois au sein du SCoT (principalement au sein de la CdC d'Argentan avec 257 emplois en moins).

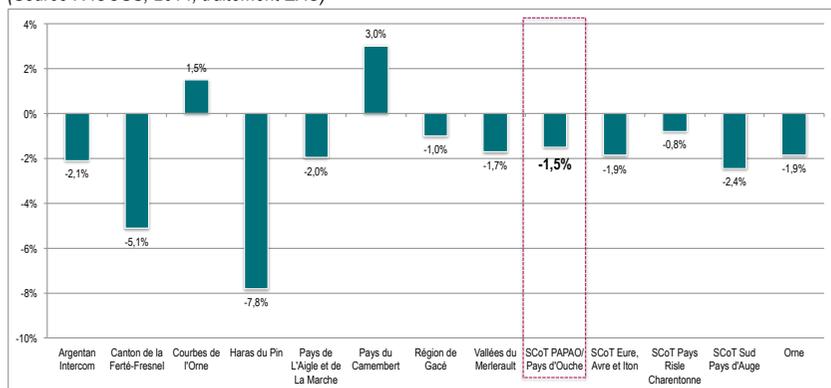
Evolution annuelle moyenne des emplois salariés industriels entre 2009 et 2014

(Source : ACOSS, 2014, traitement EAU)



Evolution annuelle moyenne des établissements industriels entre 2009 et 2014

(Source : ACOSS, 2014, traitement EAU)



Evolution des emplois salariés industriels entre 2009 et 2014

(Source : ACOSS, 2014, traitement EAU)

Territoire	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Variations 2009-2014
Argentan Intercom	1 444	1 341	1 339	1 292	1 242	1 187	-257
Canton de la Ferté-Fresnel	300	294	289	281	277	285	-15
Courbes de l'Orne	463	477	440	422	402	405	-58
Haras du Pin	79	75	76	74	75	67	-12
Pays de L'Aigle et de La Marche	1 585	1 577	1 607	1 599	1 605	1 592	7
Pays du Camembert	263	276	273	276	246	253	-10
Région de Gacé	723	710	711	706	713	706	-17
Vallées du Merlerault	195	186	184	176	163	166	-29
SCoT PAPA0/Pays d'Ouche	5 063	4 951	4 934	4 840	4 732	4 672	-391
SCoT Eure, Avre et Iton	3 174	3 102	3 056	2 992	2 852	2 651	-523
SCoT Pays Risle Charentonne	4 694	4 660	4 261	4 304	4 131	3 991	-703
SCoT Sud Pays d'Auge	5 200	4 945	4 949	4 764	4 545	4 493	-707
Orme	20 646	20 615	20 421	19 995	19 385	18 767	-1 879

Evolution des établissements salariés industriels entre 2009 et 2014

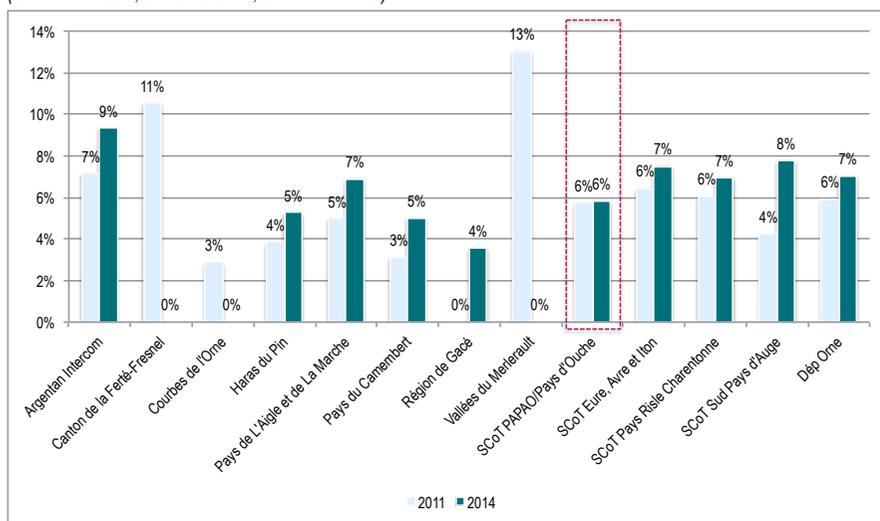
(Source : ACOSS, 2014, traitement EAU)

Territoire	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Variations 2009-2014
Argentan Intercom	80	76	76	78	78	72	-8
Canton de la Ferté-Fresnel	13	11	10	10	10	10	-3
Courbes de l'Orne	13	14	14	14	15	14	1
Haras du Pin	9	9	8	8	9	6	-3
Pays de L'Aigle et de La Marche	74	72	74	71	68	67	-7
Pays du Camembert	25	27	29	28	28	29	4
Région de Gacé	20	17	21	22	21	19	-1
Vallées du Merlerault	12	11	12	12	12	11	-1
SCoT PAPA0/Pays d'Ouche	247	238	245	244	242	229	-18
SCoT Eure, Avre et Iton	177	168	176	166	161	161	-16
SCoT Pays Risle Charentonne	180	176	182	175	171	173	-7
SCoT Sud Pays d'Auge	232	230	221	217	213	205	-27
Orme	870	842	844	836	834	792	-78

- Sur les 395 créations d'entreprises enregistrées en 2014 au sein du SCoT, 23 relèvent d'une structure industrielle (soit 5,7% de l'ensemble des créations d'entreprises contre 5,9% pour l'Orme. Cette proportion est stable par rapport à 2011 alors qu'elle augmente en moyenne d'un point au sein des autres territoires.
- A hauteur de 6,1%, le taux de création d'entreprises est inférieur aux autres territoires de comparaison et dénote d'une dynamique industrielle en retrait, notamment dans de nombreux territoires ruraux du SCoT.
- Le principal employeur du tissu industriel local est l'entreprise KME BRASS localisée à Rai, spécialisée dans la métallurgie du cuivre, avec 324 salariés.

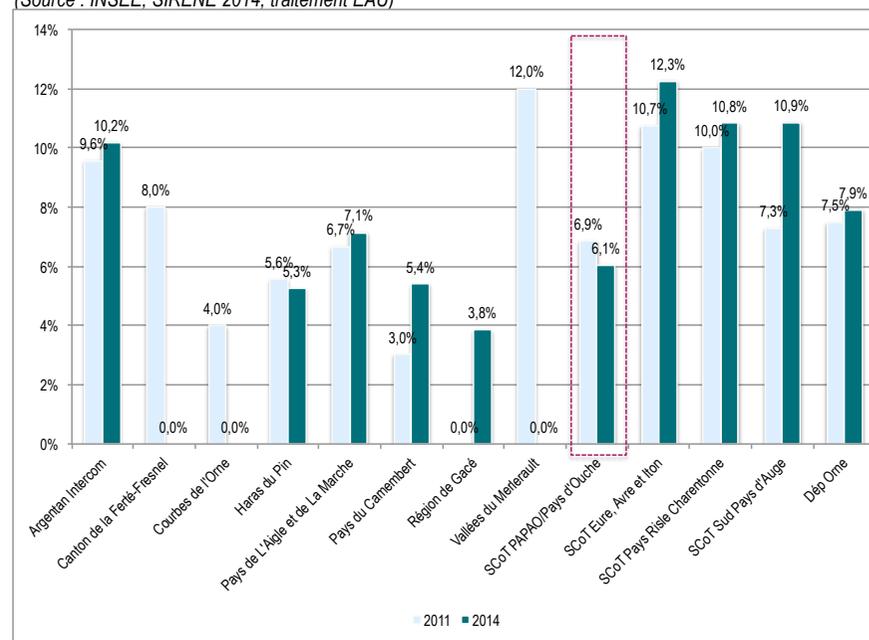
Le taux de création d'entreprises désigne le rapport entre le volume de création dans un secteur sur le stock d'entreprises du même secteur recensé dans la même année.

Part des créations d'entreprises industrielles dans l'ensemble des créations d'entreprises en 2011 et 2014
(Source : INSEE, SIRENE 2014, traitement EAU)



Taux de création d'entreprises industrielles en 2011 et 2014

(Source : INSEE, SIRENE 2014, traitement EAU)



Principaux établissements industriels du SCoT (selon leur effectif)

(Source : Société.com, Orne développement, traitement EAU)

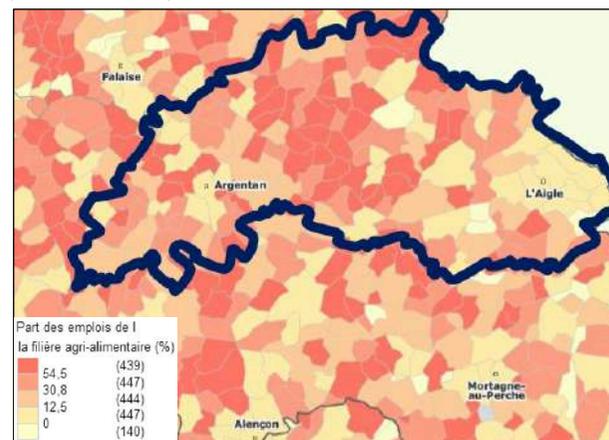
Commune	Raison sociale	Effectifs au sein du territoire	Chiffre d'affaire (en €)	Secteur d'activité
Rai	Kme Brass France SAS	324	183 762 000	Métallurgie du cuivre
Argentan	Magnefi Marelli Motopulsion France	291	102 006 000	Industrie automobile
La Ferté-Fresnel	Lisi Automotive Nomel	279	40 231 547	Fabrication de vis et de boulons
Ecouchés-les-Vallées	Société des Verrieres de l'Orme	272	19 835 354	Fabrication de verre creux
Saint-Ouen-sur-Iton	IMV Technologies	246	432 638 000	Biotechnologies de la reproduction animale
Croisilles	Société Noiseenne outillage de presse SNOP	235	229 627 200	Découpage, emboutissage pour industrie automobile
Saint-Symphorien-des-Bruyères	Frénéhard et Michaux	180	NC	Fabrication de quincaillerie de bâtiment (toitures)/galvanisation
Argentan	AMCOR Flexibles	155	NC	Emballage, impression de film plastique
Sainte-Gauburge-Sainte-Colombe	SNWM	121	NC	Sous-traitant automobile
L'Aigle	Famar	180	41 600 718	Fabrication de produits pharmaceutiques

L'industrie agro-alimentaire

- Une filière agro-alimentaire bien présente au sein du territoire, principalement tournée autour de la filière bovine (lait et viande).
- Des effectifs qui se concentrent principalement sur les secteurs bocagers (CdC Région de Gacé et CdC Pays du camembert), à Gacé avec l'entreprise Socopa Viandes (200 salariés appartenant au groupe Bigard dont le siège est basé en Bretagne) ou à Argentan avec l'entreprise Ysco France (190 salariés).
- Cependant, les sièges sociaux ne sont pas sur le territoire (en lien avec la faiblesse des emplois de cadres).
- Le développement de synergies avec le pôle de compétitivité Valorial sur l'agro-alimentaire, basé à Rennes, pourrait permettre, localement, le renforcement de la filière, en lien avec l'offre de formations supérieures spécialisées.

Part des emplois de la filière agroalimentaire par commune

(Source : RCT, 2010)



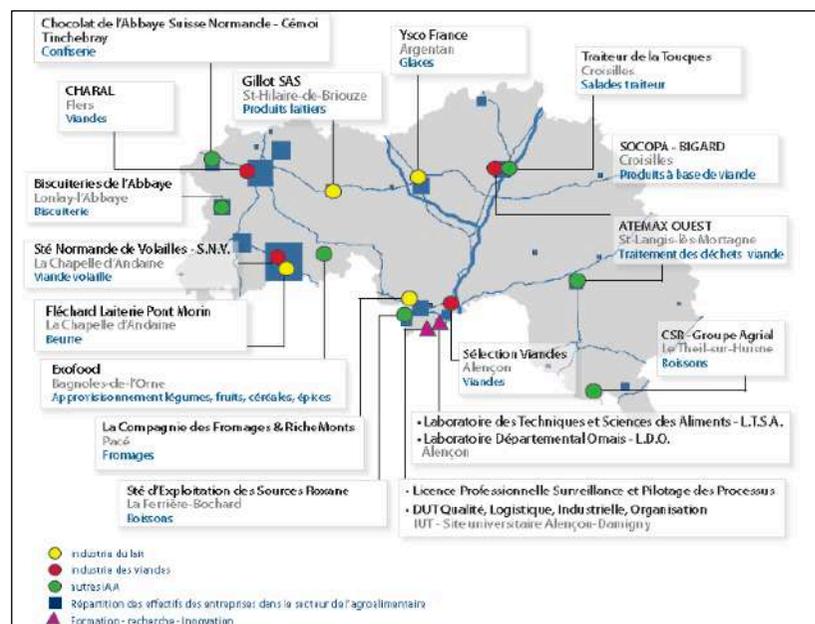
Filière agroalimentaire dans l'Orne

(Source : projet agricole départemental Orne, 2012)

Principaux établissements agro-alimentaires du SCoT (selon leur effectif)

(Source : Société.com, Orne développement, DDT, traitement EAU)

Commune	Raison sociale	Effectifs au sein du territoire	Chiffre d'affaire (en €)	Secteur d'activité
Gacé	Socopa Viandes	200	NC	Abattage et découpage de viandes
Argentan	Ysco France	190	67 760 900	Fabrication de crèmes glacées et sorbets
Croisilles	Traiteur de la Touques	104	31 198 900	Fabrication de plats préparés
Gacé	Les éleveurs de la Charentonne	103	16 319 600	Transformation et conservation de la viande de boucherie
Aube	Société Jean Freon Elevage	50	NC	Activités de soutien à la production animale
Ticheville	Haras du Mezerey	44	2 534 300	Élevage de chevaux et d'autres équidés
Vimoutiers	Normandie Manutention	43	3 923 000	Equipements d'abattoirs
Rânes	Société de façonnage de Normandie	27	3 797 900	Fabrication d'aliments homogénéisés et diététique



L'industrie automobile

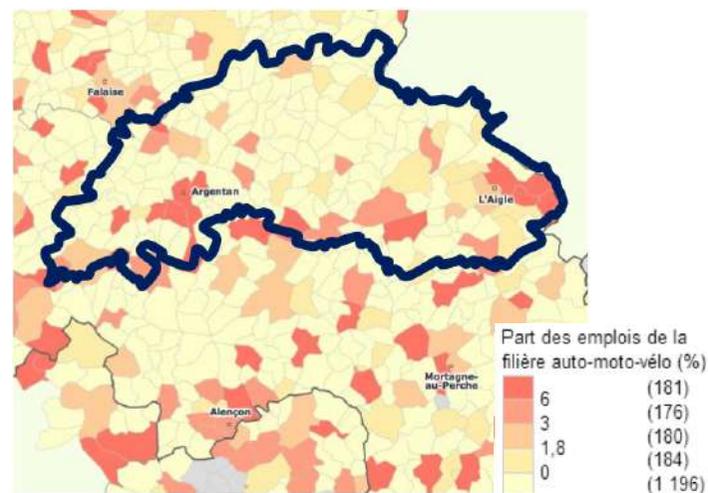
- L'industrie automobile se maintient sur le territoire avec la présence d'entreprises emblématiques.
- Les filières automobiles (équipementiers) se concentrent près des villes (L'Aigle, Argentan et Gacé) et permettent de maintenir un important réseau d'entreprises (mécanique et électronique) sous-traitantes.
- Les principaux employeurs sont :
 - Magnetti-Marelli (groupe FIAT) à Argentan (291 salariés), entreprise implantée depuis 40 ans ;
 - Société Nouvelle Wagon Manufacturing, groupe SNOP, à Sainte-Gauburge (121 salariés) : équipementier automobile ;
 - Lisi Automotive à La Ferté-Fresnel (279 salariés) : équipementier automobile ;
 - Le SNOP à Croisilles (235 salariés) : entreprise de composants métalliques.

Site de Lisi Automotive à la Ferté-Fresnel



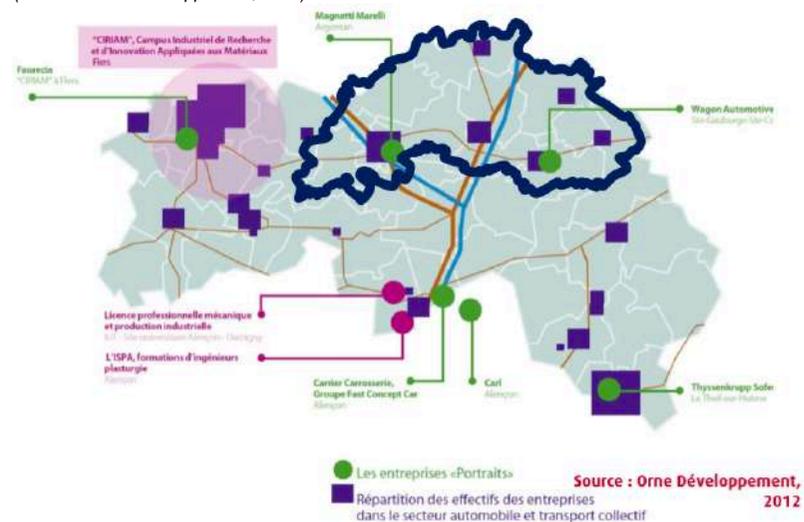
Part des emplois de la filière automobile-moto-vélo par commune (en %)

(Source : RCT, 2010)



Filière automobile dans l'Orne

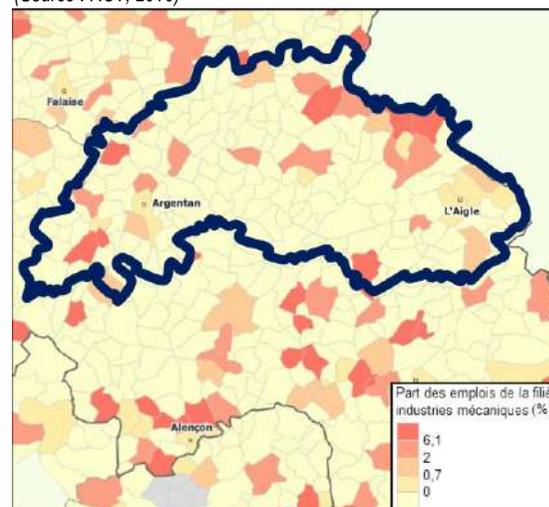
(Source : Orne développement, 2012)



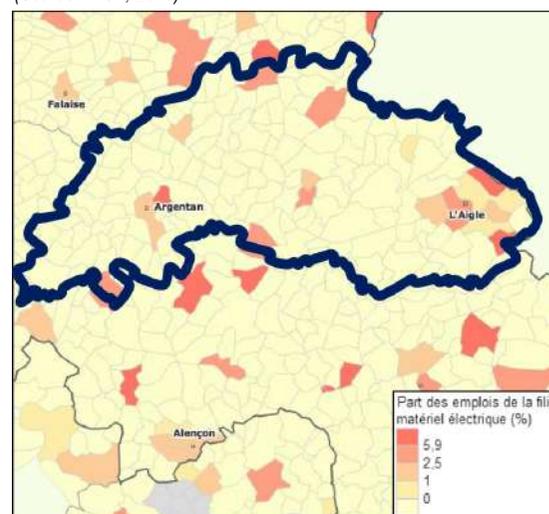
La mécanique, construction électrique et électronique

- Une tradition locale des industries de mécanique et de constructions électrique et électronique en sous-traitance d'activités industrielles du territoire (automobile, métallurgie, agriculture, IAA).
- Il s'agit donc de secteurs d'activités de sous-traitance, largement dépendants du dynamisme des grandes entreprises présentes sur le territoire et ailleurs.
- Les principaux emplois sont localisés :
 - Autour d'Argentan et de L'Aigle ainsi qu'à Vimoutiers pour la filière matériel électrique.
 - Au nord, notamment à la frontière entre l'Orne et l'Eure (Sap-en-Auge, la Ferté-Fresnel,...) ainsi que sur la CC Argentan Intercom pour la filière industrielle mécanique.

Part des emplois de la filière industries mécaniques par commune (en %)
(Source : RCT, 2010)



Part des emplois de la filière matériel électrique par commune (en %)
(Source : RCT, 2010)



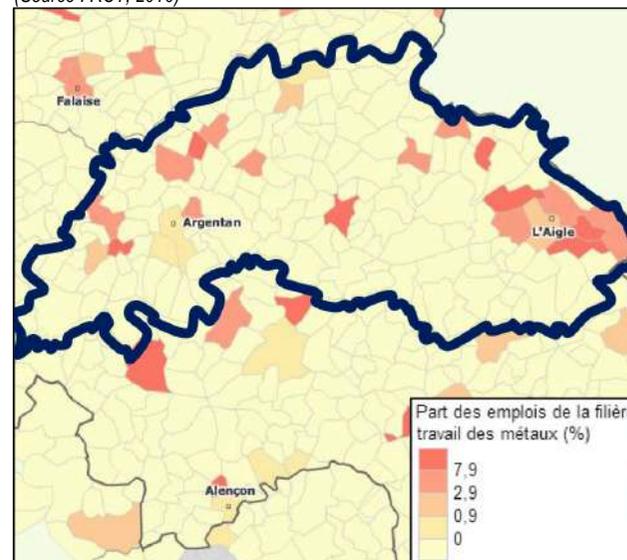
La métallurgie

- Une tradition industrielle forte avec la métallurgie, notamment sur le Pays d'Ouche autour de l'Aigle, où les activités sont liées historiquement à la tréfilerie et à la mécanique qui s'est développée le long de la vallée de la Risle qui rejoint la Seine au Havre.
- Fort déclin, mais maintien de grands groupes, comme KME Brass France à Rai (324 salariés).
- Le site de KME a permis de développer une filière du travail des métaux autour de la transformation du cuivre, notamment dans le bâtiment et la construction.

Site de KME Brass France à Rai



Part des emplois de la filière métallurgie par commune (en %)
(Source : RCT, 2010)



DÉCHIFFRAGE

- L'attractivité du territoire reste limitée du fait d'un manque de structuration des filières économiques, et interroge la capacité des réseaux économiques à mobiliser les acteurs du territoire. Le territoire de Gacé fait exception, grâce à une politique offensive de longue date, et par la présence d'un barreau autoroutier ayant facilité le développement économique sur son territoire.
- L'offre de formation limitée, conjuguée à un vieillissement de sa population questionne la qualification de main d'œuvre pour le futur et impose au territoire du SCoT de s'ouvrir pour trouver des relais et leviers extérieurs pour son développement.
- Le tissu industriel local est composé de grands établissements bien ancrés au sein du territoire depuis de nombreuses années. Néanmoins, ils appartiennent souvent à des groupes internationaux et peuvent être exposés à d'éventuelles restructurations en cas de difficultés, phénomène face auquel les acteurs publics locaux n'auraient que peu de marge d'intervention.
- Au regard de l'importance de certaines filières au sein du territoire, notamment la filière automobile, les fragilités de ce secteur observées au regard de la compétitivité-coût vis-à-vis d'autres producteurs internationaux, pourraient à terme, menacer l'équilibre économique du secteur.

Ysco à Argentan



Les Eleveurs de la Charentonne à Gacé



Lisi Automative Nomel à La Ferté-Fresnel



Construction

ÉTAT DES LIEUX ET TENDANCES

- Les activités de construction sont légèrement sous-représentées au sein du SCoT par rapport à la nouvelle grande région Normandie (indice de spécialisation de 0,93).
- Le tissu local est composé de 669 établissements de construction en 2014. Ce tissu est majoritairement composé de TPE : 95% des établissements de construction comptabilisent moins de 10 salariés (soit 633 unités). Seuls 1 établissement dénombre 50 salariés et plus.

Les TPE, ou très petites entreprises possèdent moins de 10 salariés.

L'établissement est une unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante d'une entreprise.

La source CLAP (Connaissance de l'Appareil Productif) fournit des statistiques localisées sur l'emploi salarié pour les différentes activités marchandes et non marchandes.

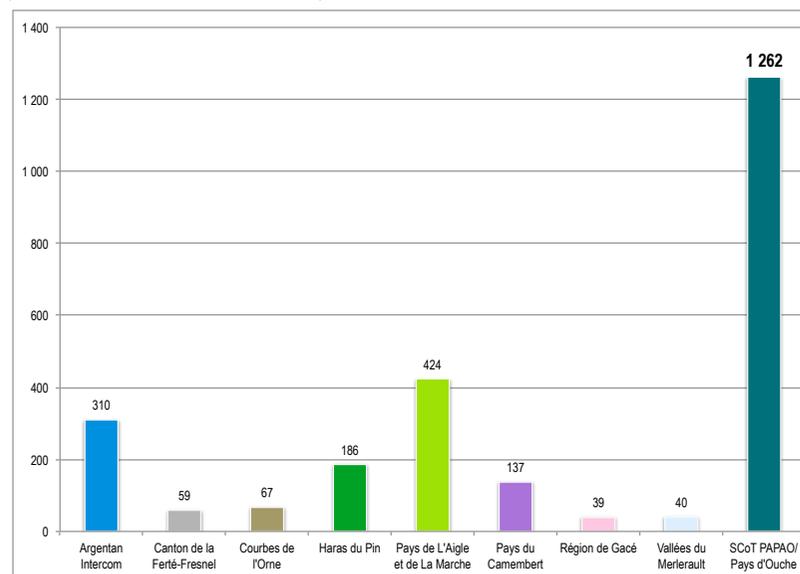
Caractéristiques des établissements de construction

(Source : INSEE, CLAP, 2012, traitement EAU)

Territoire	Sans salarié		1-9 salariés		10-19 salariés		20-49 salariés		50 salariés et plus		Ensemble	
	Nombre	Part	Nombre	Part	Nombre	Part	Nombre	Part	Nombre	Part	Nombre	Part
Argentan Intercom	80	59%	47	35%	4	3%	5	4%	0	0%	136	100%
Canton de la Ferté-Fresnel	36	69%	15	29%	1	2%	0	0%	0	0%	52	100%
Courbais de l'Orne	30	63%	17	35%	1	2%	0	0%	0	0%	48	100%
Haras du Pin	27	56%	16	33%	3	6%	1	2%	1	2%	48	100%
Pays de L'Aigle et de La Marche	143	62%	76	33%	8	3%	5	2%	0	0%	232	100%
Pays du Camembert	46	66%	20	29%	2	3%	2	3%	0	0%	70	100%
Région de Gacé	23	59%	15	38%	1	3%	0	0%	0	0%	39	100%
Vallées du Merlerault	27	61%	15	34%	2	5%	0	0%	0	0%	44	100%
SCoT Pays d'Auge	412	62%	223	33%	22	3%	13	2%	1	0%	669	100%
SCoT Eure, Avre et Iton	447	70%	177	28%	15	2%	1	0%	2	0%	642	100%
SCoT Pays Risle Charentonne	502	63%	258	32%	20	3%	14	2%	0	0%	794	100%
SCoT Sud Pays d'Auge	563	71%	198	25%	18	2%	10	1%	3	0%	792	100%
Orne	1 505	60%	847	34%	91	4%	47	2%	12	0%	2 502	100%

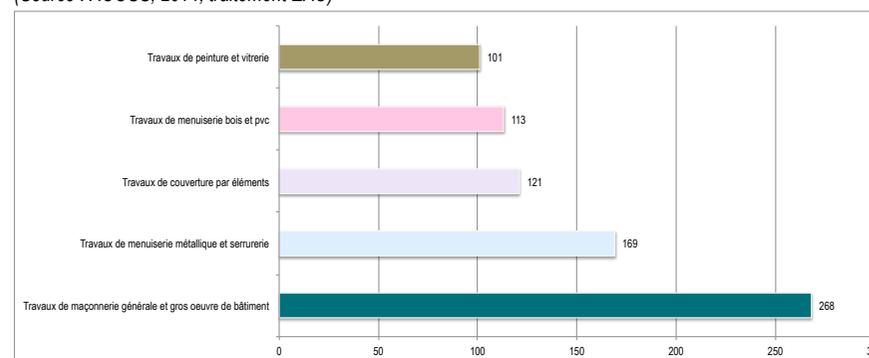
Effectifs salariés dans la construction en 2014

(Source : ACOSS, 2014, traitement EAU)



Les 5 principales activités de construction en terme d'emplois en 2014 au sein du SCoT

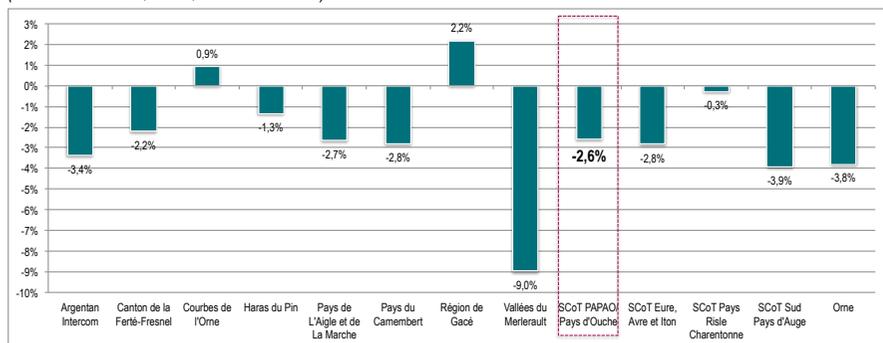
(Source : ACOSS, 2014, traitement EAU)



- Entre 2009 et 2014, une baisse du nombre d'établissements dans le SCoT (-177 unités, soit -3% par an) ainsi qu'à l'échelle de l'Orne (-3,1% par an) résultante notamment de l'impact de la crise de l'immobilier.
- La diminution des effectifs salariés du secteur reste moins importante que celle des établissements avec 45 salariés de moins entre 2009 et 2014 à l'échelle du SCoT.

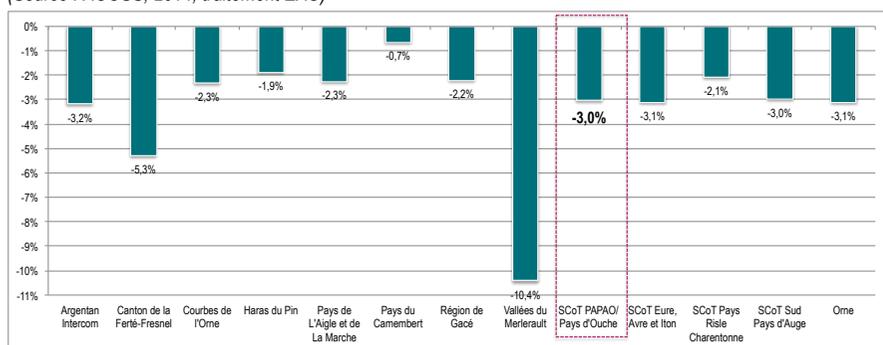
Evolution annuelle moyenne des emplois salariés de construction entre 2009 et 2014

(Source : ACOSS, 2014, traitement EAU)



Evolution annuelle moyenne des établissements de construction entre 2009 et 2014

(Source : ACOSS, 2014, traitement EAU)



Evolution des emplois salariés de construction entre 2009 et 2014

(Source : ACOSS, 2014, traitement EAU)

Territoire	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Variations 2009-2014
Argentan Intercom	368	362	347	344	322	310	-58
Canton de la Ferté-Fresnel	66	62	51	60	60	59	-7
Courbes de l'Orne	64	78	73	67	65	67	3
Haras du Pin	199	192	199	199	198	186	-13
Pays de L'Aigle et de La Marche	485	458	465	442	453	424	-61
Pays du Camembert	158	161	155	143	141	137	-21
Région de Gacé	35	29	37	38	44	39	4
Vallées du Merlerault	64	71	72	51	43	40	-24
SCoT PAPA0/Pays d'Ouche	1 439	1 413	1 399	1 344	1 326	1 262	-177
SCoT Eure, Avre et Iton	897	874	840	846	805	777	-120
SCoT Pays Risle Charentonne	1 400	1 410	1 435	1 464	1 461	1 380	-20
SCoT Sud Pays d'Auge	1 492	1 452	1 385	1 333	1 249	1 221	-271
Orne	6 830	6 732	6 460	6 191	5 831	5 630	-1 200

Evolution des établissements salariés de construction entre 2009 et 2014

(Source : ACOSS, 2014, traitement EAU)

Territoire	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Variations 2009-2014
Argentan Intercom	67	68	64	64	60	57	-10
Canton de la Ferté-Fresnel	21	18	17	20	16	16	-5
Courbes de l'Orne	27	26	23	21	20	24	-3
Haras du Pin	22	21	23	23	22	20	-2
Pays de L'Aigle et de La Marche	102	97	100	98	97	91	-11
Pays du Camembert	31	32	32	28	29	30	-1
Région de Gacé	19	14	17	16	17	17	-2
Vallées du Merlerault	26	25	28	24	19	15	-11
SCoT PAPA0/Pays d'Ouche	315	301	304	294	280	270	-45
SCoT Eure, Avre et Iton	240	239	221	222	212	205	-35
SCoT Pays Risle Charentonne	340	343	330	322	320	306	-34
SCoT Sud Pays d'Auge	272	277	276	265	251	234	-38
Orne	1 193	1 155	1 124	1 109	1 052	1 019	-174

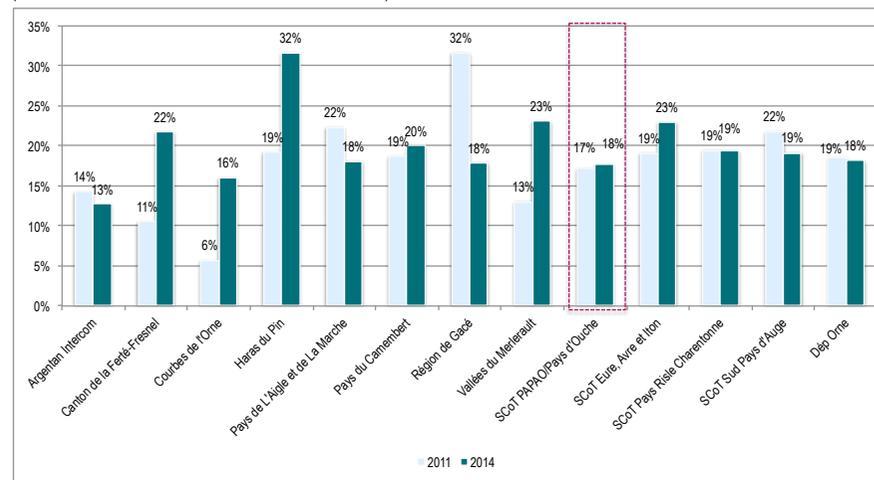
- Sur les 395 créations d'entreprises enregistrées en 2014 au sein du SCoT, 70 relèvent du BTP (soit 18% de l'ensemble des créations d'entreprises, taux similaire dans l'Orne). Cette proportion est stable par rapport à 2011.
- À hauteur de 12,3%, le taux de création d'entreprises est inférieur aux autres territoires de comparaison et dénote d'une dynamique en retrait.

Le taux de création d'entreprises désigne le rapport entre le volume de création dans un secteur sur le stock d'entreprises recensé dans la même année.



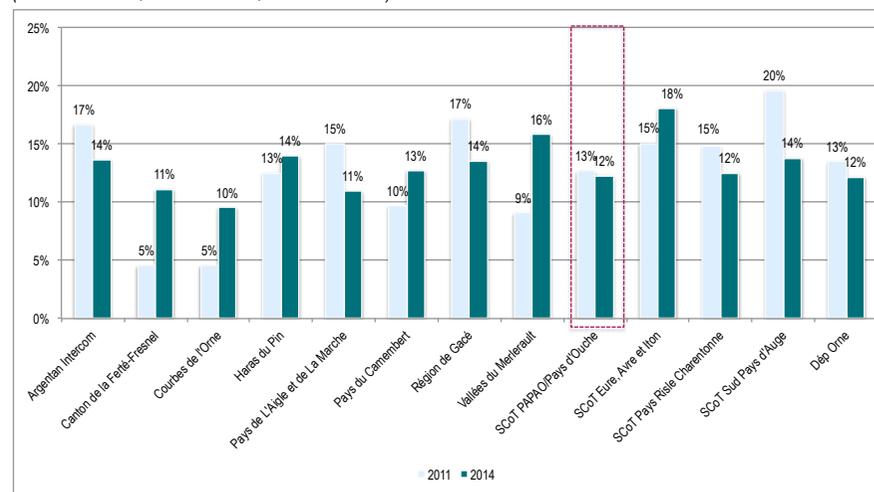
Part des créations d'entreprises de construction dans l'ensemble des créations d'entreprises en 2011 et 2014

(Source : INSEE, SIRENE 2014, traitement EAU)



Taux de création d'entreprises de construction en 2011 et 2014

(Source : INSEE, SIRENE 2014, traitement EAU)



DÉCHIFFRAGE

- On observe à l'échelle nationale pour le secteur de la construction une baisse d'activité due, en partie, aux restrictions budgétaires prônées par les collectivités territoriales ainsi qu'au niveau d'investissement limité des ménages au cours de ces dernières années. Les établissements du territoire sont également impactés par ce phénomène.
- Au regard de ces aléas économiques, la dynamique constructive a été impactée par la crise du BTP. Néanmoins, la périurbanisation autour des principaux pôles du territoire conjugué au desserrement des ménages et au vieillissement de la population, créent de nouveaux besoins en matière de logements et offrent ainsi des perspectives de reprise pour le secteur.

Lots de 7 maisons pour séniors à Ecouché-les-Vallées



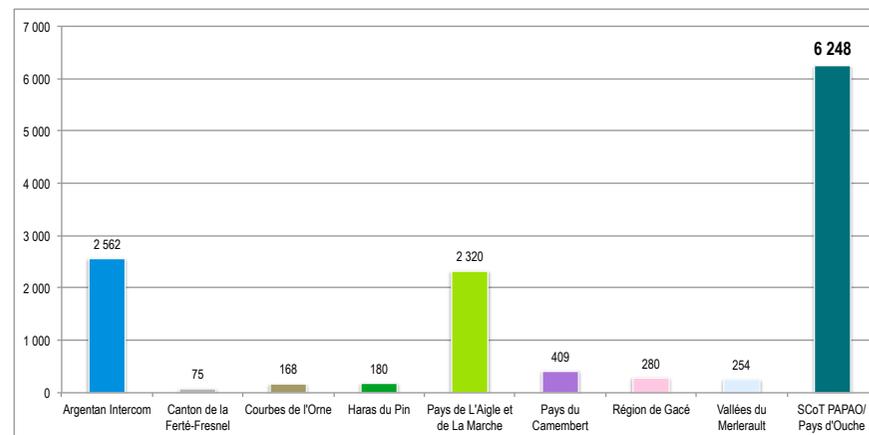
Services

ÉTAT DES LIEUX ET TENDANCES

- 6 248 emplois salariés relèvent des activités de services en 2014, dont 2 562 au sein de la CdC d'Argentan Intercom (41% du total du SCoT) et 2 320 dans la CdC du Pays de l'Aigle et de la Marche (37% du total).
- Au sein du SCoT, 7 activités de services dénombrent plus de 200 emplois. Elles totalisent 2 481 emplois.
- Les deux principales activités concernent l'action sociale sans hébergement (475 emplois) et les agences de travail temporaire (470 salariés).
- En parallèle de la place prépondérante occupée par les activités des services à la personne, on note la présence également d'activités de logistiques (642 emplois ici pour le transport routier de fret interurbains et celui de proximité).
- Les hôpitaux occupent une place prépondérante dans les emplois de services avec respectivement 540 emplois à L'Aigle et près de 800 emplois à Argentan.

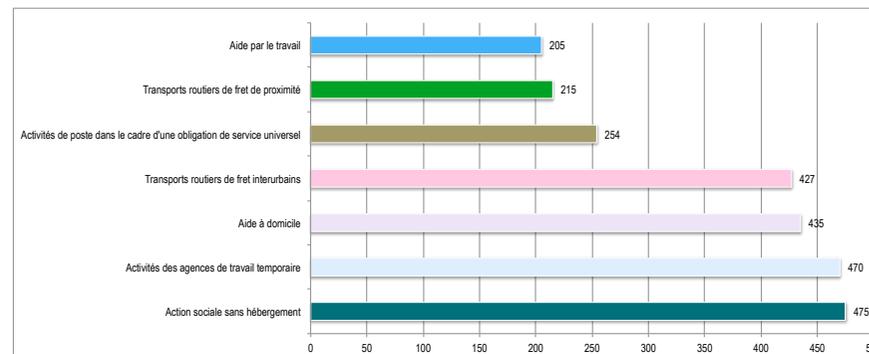
Effectifs salariés dans les services en 2014

(Source : ACOSS, 2014, traitement EAU)



Les 7 principales activités de services en terme d'emplois en 2014 au sein du SCoT (effectifs supérieurs à 200)

(Source : ACOSS, 2014, traitement EAU)



- Une économie locale au sein de laquelle 8 activités de services sont surreprésentées par rapport à la Normandie :
 - Activités des ménages ;
 - Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement ;
 - Activités pour la santé humaine ;
 - Enseignement ;
 - Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques ;
 - Edition, audiovisuel et diffusion ;
 - Hébergement et restauration ;
 - Transports et entreposage.
- Le tissu local est composé de 2 350 établissements de services en 2014. Ce tissu est majoritairement composé de TPE : 86% des établissements de services comptabilisent moins de 10 salariés (soit 2 259 unités). Seuls 9 établissements ont 50 salariés et plus.

L'indicateur de spécialisation est une notion relative. Un territoire sera considéré comme spécialisé dans un secteur donnée s'il occupe une place plus importante dans l'activité du territoire qu'en région. Lorsque l'indicateur est supérieur à 1, le territoire est spécialisé dans le secteur en question. Sont représentés ici uniquement les indices supérieurs à 1.

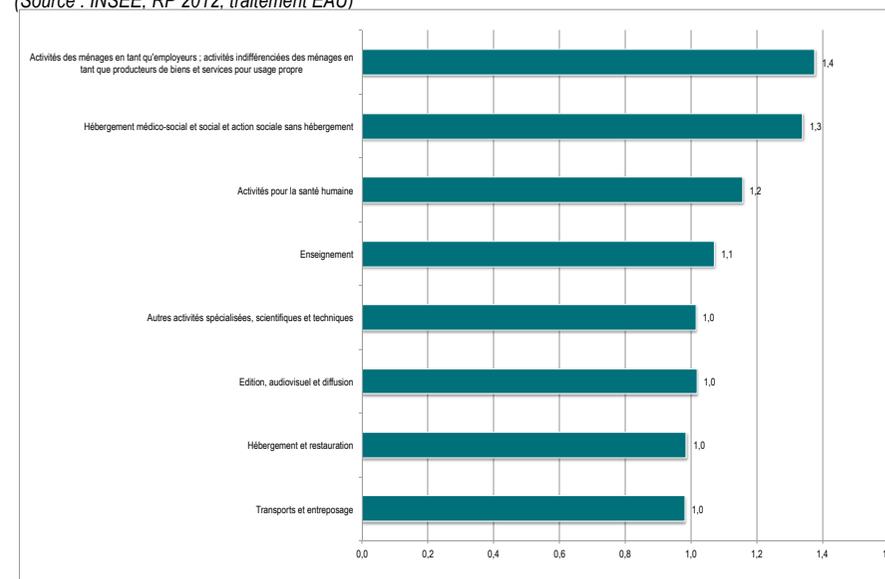
Les TPE, ou très petites entreprises possèdent moins de 10 salariés.

L'établissement est une unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante d'une entreprise.

La source CLAP (Connaissance de l'Appareil Productif) fournit des statistiques localisées sur l'emploi salarié pour les différentes activités marchandes et non marchandes.

Secteurs de spécialisation des activités de services en 2012 au sein du SCoT

(Source : INSEE, RP 2012, traitement EAU)



Caractéristiques des établissements de services

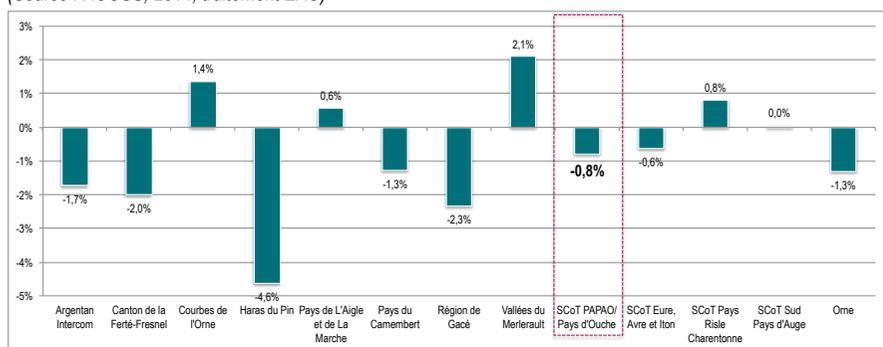
(Source : INSEE, CLAP, 2012, traitement EAU)

Territoire	Sans salarié		1-9 salariés		10-19 salariés		20-49 salariés		50 salariés et plus		Ensemble	
	Nombre	Part	Nombre	Part	Nombre	Part	Nombre	Part	Nombre	Part	Nombre	Part
Argentan Intercom	460	61%	254	34%	16	2%	19	3%	6	1%	755	100%
Canton de la Ferté-Fresnel	92	78%	25	21%	1	1%	0	0%	0	0%	118	100%
Courbes de l'Orne	133	92%	27	17%	2	1%	0	0%	0	0%	162	100%
Haras du Pin	87	76%	22	19%	3	3%	3	3%	0	0%	115	100%
Pays de L'Agile et de La Marche	499	70%	168	25%	18	3%	10	1%	2	0%	667	100%
Pays du Camembert	177	74%	59	25%	3	1%	1	0%	0	0%	240	100%
Région de Gacé	98	71%	37	27%	2	1%	0	0%	1	1%	138	100%
Vallées du Merlerault	124	80%	27	17%	0	0%	4	3%	0	0%	155	100%
SCoT Pays d'Argentan-Ouche	1 640	75%	610	28%	43	2%	37	2%	6	0%	2 350	100%
SCoT Eure-Avre et Iton	1 481	75%	385	20%	24	1%	13	1%	6	0%	1 909	100%
SCoT Pays Risle Charentonne	1 630	75%	480	22%	30	1%	22	1%	7	0%	2 169	100%
SCoT Sud Pays d'Auge	1 704	71%	620	26%	46	2%	25	1%	16	1%	2 411	100%
Orne	6 198	71%	2 225	26%	176	2%	125	1%	46	1%	8 770	100%

- Comme pour le secteur de l'industrie, celui des services a également subi les effets de la conjoncture de ces dernières années. Par rapport aux autres territoires le rythme est néanmoins moins prononcé (-0,7%/an en moyenne entre 2009 et 2014 pour le SCoT contre -1,3%/an pour le département concernant l'évolution du nombre d'établissements).
- Entre 2009 et 2014, 33 établissements de services ont disparu, ainsi que 252 emplois au sein du SCoT (principalement au sein de la CdC d'Argentan Intercom qui enregistre 234 emplois en moins).

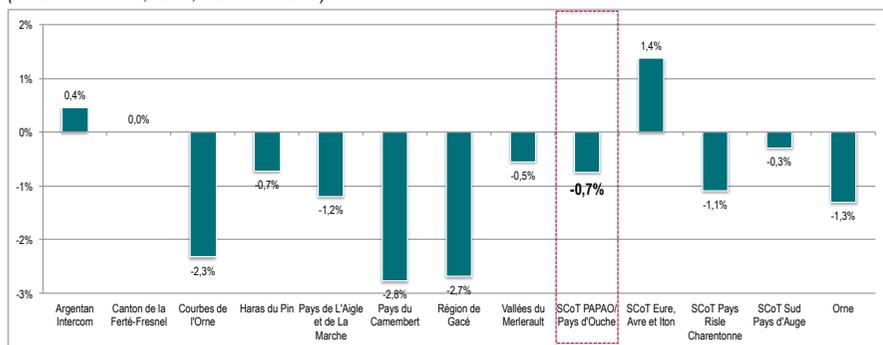
Evolution annuelle moyenne des emplois salariés de services entre 2009 et 2014

(Source : ACOSS, 2014, traitement EAU)



Evolution annuelle moyenne des établissements de services entre 2009 et 2014

(Source : ACOSS, 2014, traitement EAU)



Evolution des emplois salariés de services entre 2009 et 2014

(Source : ACOSS, 2014, traitement EAU)

Territoire	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Variations 2009-2014
Argentan Intercom	2 796	2 762	2 752	2 473	2 606	2 562	-234
Canton de la Ferté-Fresnel	83	88	87	76	72	75	-8
Courbes de l'Orne	157	158	160	170	163	168	11
Haras du Pin	228	214	195	192	191	180	-48
Pays de L'Aigle et de La Marche	2 256	2 350	2 378	2 370	2 379	2 320	64
Pays du Camembert	436	436	429	419	424	409	-27
Région de Gacé	315	330	340	331	291	280	-35
Vallées du Merlerault	229	246	240	246	255	254	25
SCoT PAPAQ/Pays d'Ouche	6 500	6 584	6 581	6 277	6 381	6 248	-252
SCoT Eure, Avre et Iton	5 084	5 198	5 488	5 120	4 922	4 927	-157
SCoT Pays Risle Charentonne	4 355	4 357	4 158	4 386	4 493	4 535	180
SCoT Sud Pays d'Auge	7 202	7 454	7 505	7 267	7 180	7 216	14
Orne	30 282	30 460	30 185	29 236	28 658	28 364	-1 918

Evolution des établissements salariés de services entre 2009 et 2014

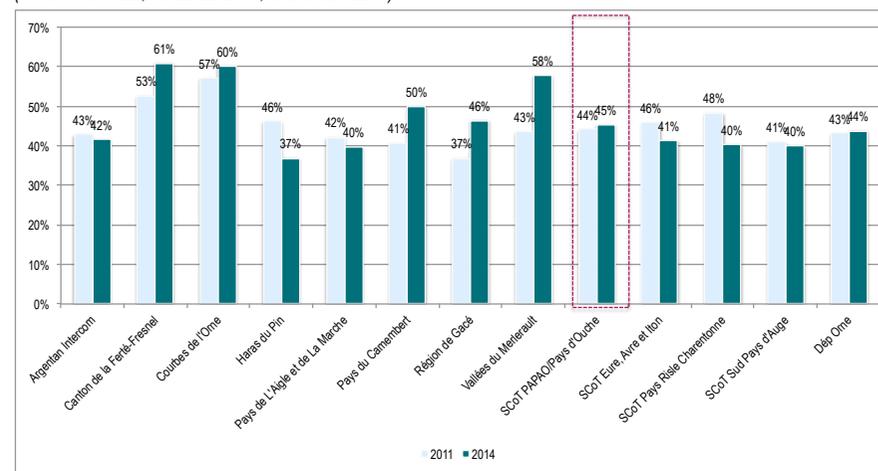
(Source : ACOSS, 2014, traitement EAU)

Territoire	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Variations 2009-2014
Argentan Intercom	353	358	362	363	368	361	8
Canton de la Ferté-Fresnel	25	26	28	27	27	25	0
Courbes de l'Orne	45	48	42	41	39	40	-5
Haras du Pin	28	28	28	28	30	27	-1
Pays de L'Aigle et de La Marche	274	270	268	274	266	258	-16
Pays du Camembert	84	80	79	79	70	73	-11
Région de Gacé	55	51	52	52	50	48	-7
Vallées du Merlerault	37	41	35	33	34	36	-1
SCoT PAPAQ/Pays d'Ouche	901	902	894	897	884	868	-33
SCoT Eure, Avre et Iton	496	506	509	518	524	531	35
SCoT Pays Risle Charentonne	713	716	687	705	687	675	-38
SCoT Sud Pays d'Auge	896	912	897	896	884	883	-13
Orne	3 638	3 621	3 587	3 523	3 463	3 406	-232

- Sur les 395 créations d'entreprises enregistrées en 2014 au sein du SCoT, 179 relèvent d'une structure de service (soit 45% de l'ensemble des créations d'entreprises contre 40% en moyenne pour les autres territoires de comparaison). Cette proportion est stable par rapport à 2011 alors qu'elle diminue dans la plupart des autres territoires.
- À hauteur de 13,2%, le taux de création d'entreprises de services est supérieur à la moyenne départementale et reflète notamment des tendances démographiques en cours au sein du SCoT (vieillessement de la population) pouvant inciter au développement d'activités relevant des services à la personne.

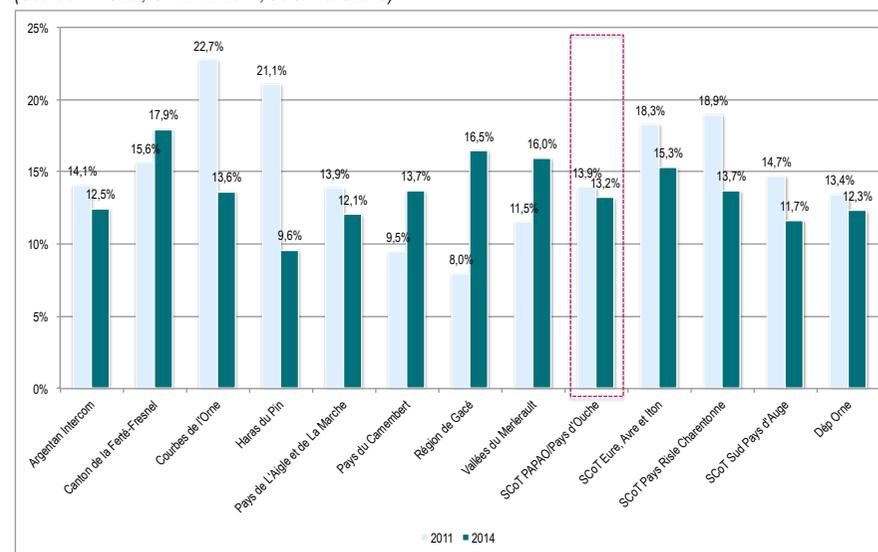
Le taux de création d'entreprises désigne le rapport entre le volume de création dans un secteur sur le stock d'entreprises recensé dans la même année.

Part des créations d'entreprises de service dans l'ensemble des créations d'entreprises en 2011 et 2014
(Source : INSEE, SIRENE 2014, traitement EAU)



Taux de création d'entreprises de services en 2011 et 2014

(Source : INSEE, SIRENE 2014, traitement EAU)



DÉCHIFFRAGE

- Le territoire est marqué par une surreprésentation de l'industrie (même si des fermetures significatives d'usines ont eu lieu ces dernières années : métallurgie à Argentan, fonderie à Vimoutiers), une sous-représentation du tertiaire et une dépendance à l'emploi public, qui se traduit par une vulnérabilité de l'économie aux mutations conjoncturelles.
- Les tendances démographiques en cours au sein du territoire (déclin démographique et vieillissement), favorisent la création d'emplois à la personne, peu rémunérateurs, mais qui jouent leur rôle d'intégrateur social. Néanmoins, cette évolution tend à restructurer l'offre de services à destination d'autres cibles de population, notamment les plus jeunes et les actifs, ce qui n'est pas sans impact sur l'attractivité du territoire du SCoT auprès de ces derniers.
- Les faibles niveaux de revenus ne permettent pas l'essor d'un secteur de service florissant et dynamique car les potentiels de consommation sont en conséquences amoindries.
- Des potentialités de développement existent au sein du SCoT en matière de logistique. Le positionnement géographique du territoire offre des perspectives notamment au regard de sa proximité avec les ports normands : territoire localisé dans l'hinterland du port du Havre ainsi que sur les axes de désenclavement des ports de Caen-Ouistreham et de Cherbourg.

Le site logistique Agrial à Argentan



La Maison des services à domicile à L'Aigle



Commerce

ÉTAT DES LIEUX ET TENDANCES

- 2 552 emplois salariés relèvent des activités de commerces en 2014, dont 1 160 au sein de la CdC d'Argentan Intercom (45% du total du SCoT) et 879 dans la CdC du Pays de l'Aigle et de la Marche (34% du total).
- Au sein du SCoT, 8 activités commerciales dénombrent plus de 100 emplois. Elles totalisent 1 542 emplois.
- Les hypermarchés sont les principaux pourvoyeurs d'emplois avec plus de 600 emplois au sein du territoire. Avec respectivement 183 emplois et 156 emplois les activités de commerce de voitures et de produits pharmaceutiques occupent une place importante dans le paysage commercial local.
- Le poids des activités commerciales au sein du SCoT est semblable à celui au sein de la nouvelle grande région Normandie (indice de spécialisation de 1)
- Le tissu local est composé de 1 109 établissements de commerces en 2014. Ce tissu est majoritairement composé de TPE : 96% des établissements de commerces comptabilisent moins de 10 salariés (soit 1 060 unités). Seuls 6 établissements ont 50 salariés et plus.

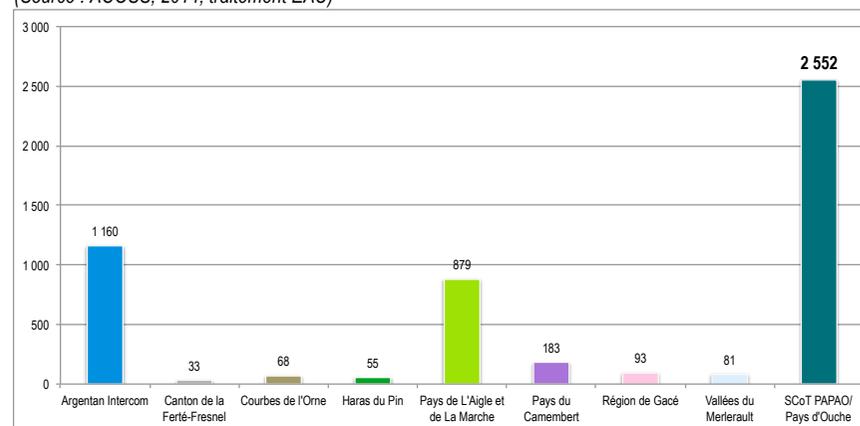
Caractéristiques des établissements de commerces

(Source : INSEE, CLAP, 2012, traitement EAU)

Territoire	Sans salarié		1-9 salariés		10-19 salariés		20-49 salariés		50 salariés et plus		Ensemble	
	Nombre	Part	Nombre	Part	Nombre	Part	Nombre	Part	Nombre	Part	Nombre	Part
Argentan Intercom	192	54%	142	40%	12	3%	6	2%	4	1%	356	100%
Canton de la Ferté-Fresnel	47	84%	9	16%	0	0%	0	0%	0	0%	56	100%
Courbes de l'Orne	42	83%	25	37%	0	0%	0	0%	0	0%	67	100%
Haras du Pin	27	86%	11	27%	2	5%	1	2%	0	0%	41	100%
Pays de L'Aigle et de La Marche	224	83%	113	32%	9	3%	5	1%	2	1%	353	100%
Pays du Camembert	65	61%	38	36%	2	2%	2	2%	0	0%	107	100%
Région de Gacé	35	85%	17	31%	1	2%	1	2%	0	0%	54	100%
Vallées du Merlerault	47	83%	23	35%	2	3%	0	0%	0	0%	75	100%
SCoT PAPAQO Pays d'Ouche	679	61%	381	34%	28	3%	15	1%	6	1%	1 109	100%
SCoT Eure, Avre et Ilon	517	70%	198	27%	16	2%	9	1%	3	0%	743	100%
SCoT Pays-Risle-Charentonne	680	88%	281	28%	28	3%	11	1%	3	0%	1 003	100%
SCoT Sud Pays d'Auge	686	82%	356	32%	35	3%	26	2%	6	1%	1 109	100%
Orne	2 260	59%	1 386	36%	121	3%	55	1%	24	1%	3 856	100%

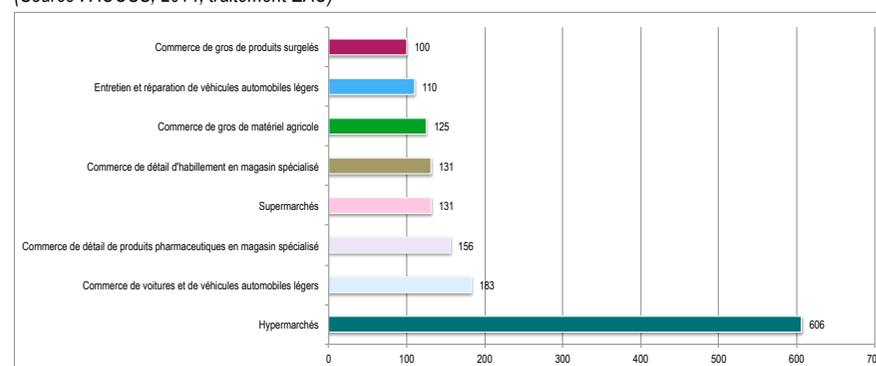
Effectifs salariés dans le commerce en 2014

(Source : ACOSS, 2014, traitement EAU)



Les 5 principales activités de commerce en terme d'emplois en 2014 au sein du SCoT

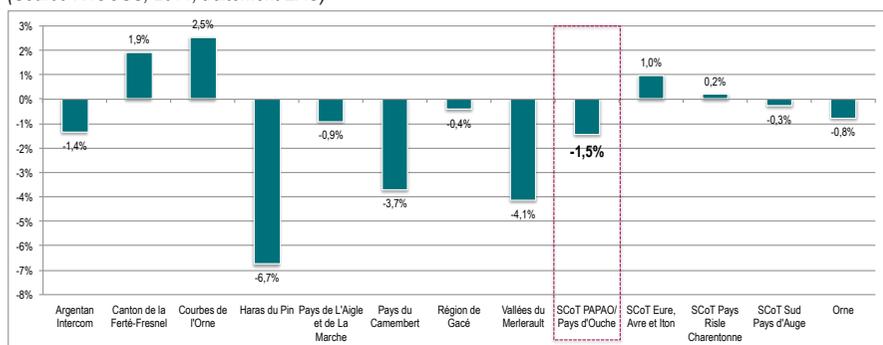
(Source : ACOSS, 2014, traitement EAU)



- Les effets de la conjoncture économique ont été davantage marqués au sein du SCoT par rapport à l'ensemble du département : (-1,9%/an en moyenne entre 2009 et 2014 pour le SCoT contre -1,1%/an pour le département concernant l'évolution du nombre d'établissements).
- Entre 2009 et 2014, 44 établissements commerciaux ont disparu, de même que 194 emplois au sein du SCoT (principalement au sein de la CdC d'Argentan avec 82 emplois en moins).

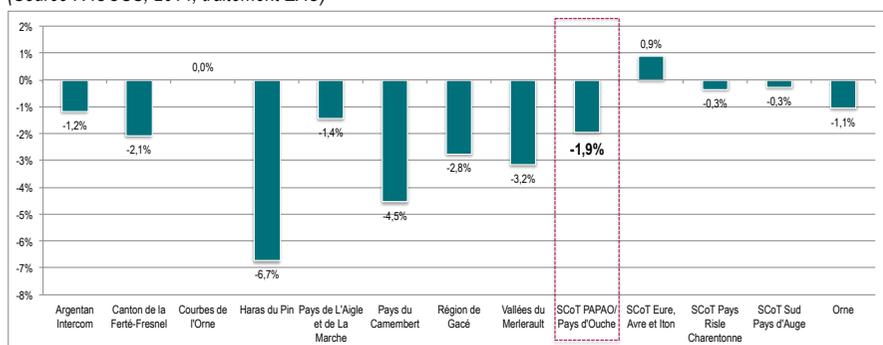
Evolution annuelle moyenne des emplois salariés de commerce entre 2009 et 2014

(Source : ACOSS, 2014, traitement EAU)



Evolution annuelle moyenne des établissements de commerce entre 2009 et 2014

(Source : ACOSS, 2014, traitement EAU)



Evolution des emplois salariés de commerce entre 2009 et 2014

(Source : ACOSS, 2014, traitement EAU)

Territoire	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Variations 2009-2014
Argentan Intercom	1 242	1 265	1 224	1 231	1 185	1 160	-82
Canton de la Ferté-Fresnel	30	27	24	27	23	33	3
Courbes de l'Orne	60	59	69	58	66	68	8
Haras du Pin	78	68	68	60	53	55	-23
Pays de L'Aigle et de La Marche	920	909	888	906	882	879	-41
Pays du Camembert	221	209	200	194	191	183	-38
Région de Gacé	95	93	104	95	85	93	-2
Vallées du Merlerault	100	95	93	94	93	81	-19
SCoT PAPA0/Pays d'Ouche	2 746	2 725	2 670	2 665	2 578	2 552	-194
SCoT Eure, Avre et Iton	1 247	1 212	1 261	1 258	1 252	1 309	62
SCoT Pays Risle Charentonne	2 020	2 023	2 027	2 041	2 027	2 042	22
SCoT Sud Pays d'Auge	3 335	3 276	3 303	3 312	3 305	3 288	-47
Orne	10 036	10 075	9 958	9 914	9 799	9 648	-388

Evolution des établissements salariés de commerce entre 2009 et 2014

(Source : ACOSS, 2014, traitement EAU)

Territoire	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Variations 2009-2014
Argentan Intercom	175	184	189	175	168	165	-10
Canton de la Ferté-Fresnel	10	11	10	9	8	9	-1
Courbes de l'Orne	26	25	30	26	28	26	0
Haras du Pin	17	14	15	13	11	12	-5
Pays de L'Aigle et de La Marche	142	142	141	138	134	132	-10
Pays du Camembert	53	50	50	45	42	42	-11
Région de Gacé	23	22	20	23	18	20	-3
Vallées du Merlerault	27	25	25	26	24	23	-4
SCoT PAPA0/Pays d'Ouche	473	473	480	455	433	429	-44
SCoT Eure, Avre et Iton	225	222	227	234	231	235	10
SCoT Pays Risle Charentonne	348	348	346	346	337	342	-6
SCoT Sud Pays d'Auge	441	446	442	436	435	435	-6
Orne	1 678	1 672	1 684	1 656	1 621	1 591	-87

- Le secteur du commerce représente une part importante des entreprises créées en 2014 avec 23% de l'ensemble des créations d'entreprises du SCOT.
 - La part des créations a particulièrement été importante dans la CdC de la Région de Gacé : 29% des créations du territoire, soit 8 commerces créés en 2014.
- Un taux de création de 11,3%, en régression de plus de 2 points en l'espace de 2 ans, mais qui témoigne d'une force entrepreneuriale légèrement supérieure à la moyenne départementale (10,7%).

Le taux de création d'entreprises désigne le rapport entre le volume de création dans un secteur sur le stock d'entreprises recensé dans la même année.

Cocci Market à Nonant-le-Pin

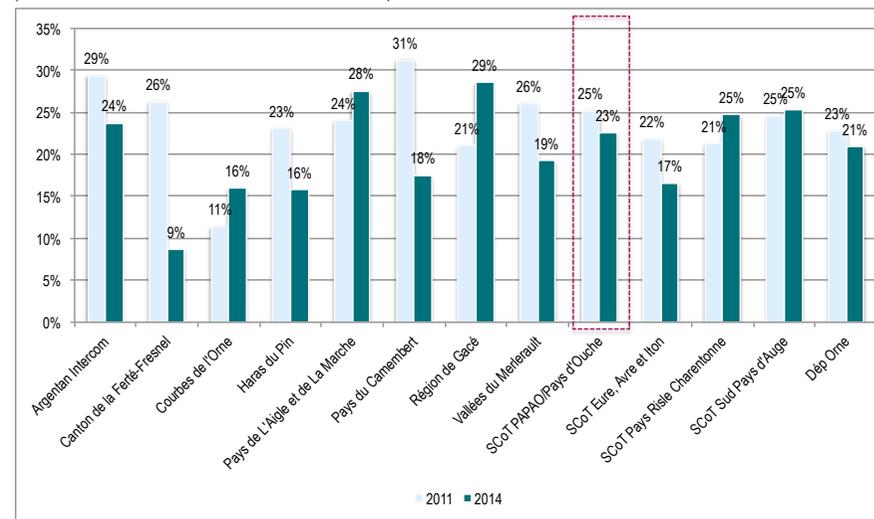


Rue commerçante à Argentan



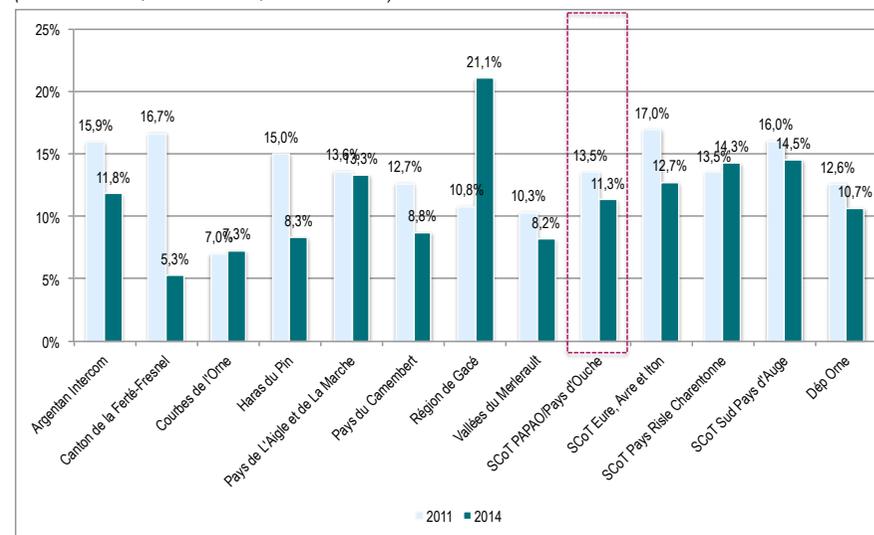
Part des créations d'entreprises de commerce dans l'ensemble des créations d'entreprises en 2011 et 2014

(Source : INSEE, SIRENE 2014, traitement EAU)



Taux de création d'entreprises de commerce en 2011 et 2014

(Source : INSEE, SIRENE 2014, traitement EAU)



- Un taux d'équipement en commerce de 5,4 pour 1 000 habitants avec des taux les moins élevés au sein des territoires ruraux (2,6 pour 1 000 habitants dans le Haras du Pin, 3,2 dans le Canton de la Ferté-Fresnel, 3,5 dans les Courbes de l'Orne).
- Une offre commerciale relativement étoffée avec notamment une gamme intermédiaire et de proximité présente dans l'ensemble des territoires du SCoT.
- Une gamme supérieure présente dans 5 Communautés de communes sur 8, seuls les EPCI du Canton de la Ferté-Fresnel, du Haras du Pin et de la Région de Gacé ne comptabilisent aucun équipement de cette gamme.

Le commerce regroupe : les boulangeries, les boucheries, les charcuteries, les presses librairies et tabacs, les fleuristes, les coiffeurs, les horlogeries-bijouteries, les parfumeries, les soins de beauté, les magasins d'optique, les magasins d'électroménagers et de matériel audio/vidéo, les magasins d'équipements du foyer, de meubles, de revêtements murs et sols, les drogueries/quincaillerie, les magasins d'articles de sports et de loisirs, de chaussures et vêtements, les superettes, épiceries, hypermarchés, supermarchés, produits surgelés et stations services.

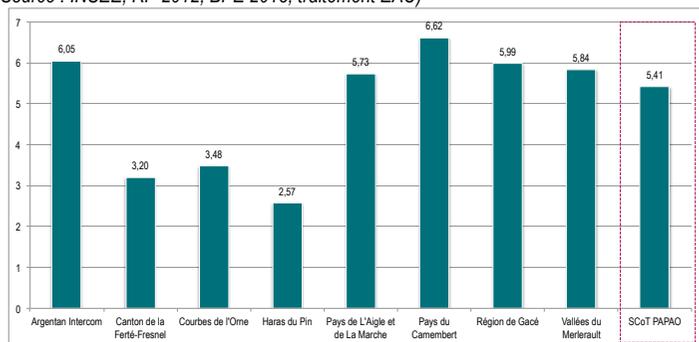
Localisation des commerces au sein du SCoT en 2014

(Source : INSEE, BPE 2015, traitement EAU)



Densité de commerce pour 1 000 habitants

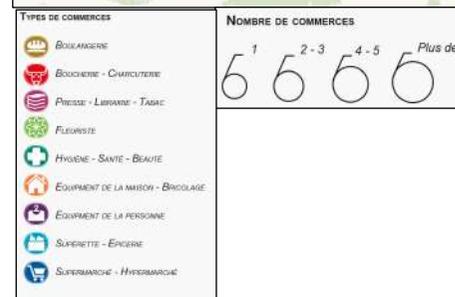
(Source : INSEE, RP 2012, BPE 2015, traitement EAU)



Offre commerciale en 2014 par niveaux de gamme

(Source : INSEE, BPE 2015, traitement EAU)

Gamme	Type de commerce	CC Argentan Intercom	CC Canton de la Ferté-Fresnel	CC Courbes de l'Orne	CC Haras du Pin	CC Pays de L'Aigle et de La Marche	CC Pays du Camembert	CC Région de Gacé	CC Vallées du Merleau	SCoT PAPAO
Supérieure	Hypermarché	2	0	0	0	2	0	0	0	4
	Grande surface de bricolage	3	0	1	0	1	2	0	1	8
	Produits surgelés	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Poissonnerie	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Somme		43	11	17	8	50	23	14	19	183
Proximité	Supérette	1	0	1	1	5	1	1	1	11
	Épicerie	2	3	3	3	10	5	1	4	31
	Boulangerie	16	4	5	3	16	9	3	6	62
	Boucherie charcuterie	15	3	5	0	10	5	3	5	46
	Fleuriste	9	1	3	1	9	3	6	3	35
	Somme		50	3	5	3	70	23	11	7
Intermédiaire	Supermarché	5	0	0	0	2	3	2	0	12
	Librairie papeterie journaux	9	2	1	0	5	3	2	2	24
	Magasin de vêtements	26	0	1	0	29	3	0	1	60
	Magasin d'équipements du foyer	8	0	0	0	3	0	0	0	11
	Magasin de chaussures	6	0	0	0	4	1	2	1	14
	Magasin d'électroménager et de matériel audio-vidéo	3	0	0	0	4	2	1	0	10
	Magasin de meubles	3	0	0	0	4	3	0	0	10
	Magasin d'articles de sports et de loisirs	3	0	0	3	2	2	0	1	11
	Magasin de revêtements murs et sols	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Somme sur Droguerie quincaillerie bricolage	4	1	3	0	5	1	1	1	16
	Parfumerie	5	0	0	0	1	0	0	0	6
	Horlogerie Bijouterie	4	0	0	0	2	1	0	0	7
Magasin d'optique	8	0	0	0	6	2	0	0	16	
Station service	6	0	0	0	3	2	3	1	15	



- Une offre commerciale de plus de 120 000 m² au sein du SCoT, dont 42% localisée sur la commune d'Argentan et 27% à Saint-Sulpice-sur-Risle à proximité de L'Aigle.
- Avec 7 371 m² de surface commerciale le magasin B.G.F. (magasin de brocante industrielle) et le centre Leclerc d'Argentan offrent les surfaces commerciales les plus importantes du territoire.
- Les hypermarchés regroupent les principales surfaces commerciales : Leclerc et Intermarché à Argentan, Leclerc à St-Sulpice-sur-Risle, Intermarché à l'Aigle,...
- L'offre commerciale en « drives » (passer commande sur internet puis venir chercher ses achats à un point de retrait) est depuis plusieurs années en expansion à l'échelle nationale. Le territoire du SCoT a enregistré l'ouverture d'établissements liés à ce nouveau mode de consommation, notamment avec les Leclerc Drive à Argentan et St-Sulpice-sur-Risle, Drive Intermarché à l'Aigle.

Principaux commerces du SCoT en surface de vente (> à 2 000 m² de surface de vente)

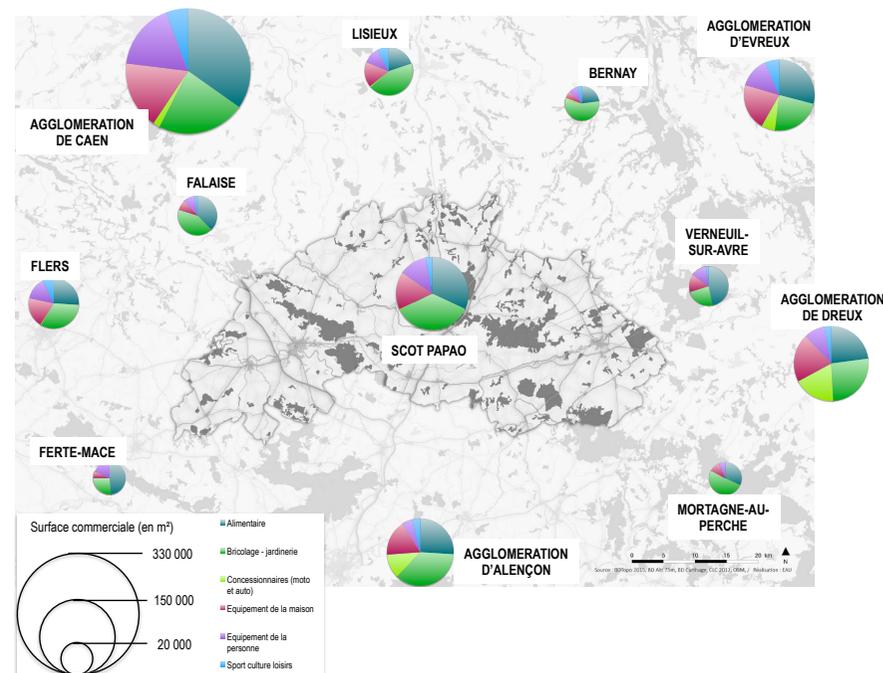
(Source : Panorama commerce 2014, CDAC, traitement EAU)

Commune	Activité	Enseigne	Surface de vente (en m ²)
GLOS-LA-FERRIERE	Bricolage - jardinerie	B.G.F	7 371
ARGENTAN	Alimentaire	LECLERC	7 350
SAINT-SULPICE-SUR-RISLE	Alimentaire	LECLERC	6 387
SAINT-SULPICE-SUR-RISLE	Bricolage - jardinerie	ESPACE-EMERAUDE	5 228
ARGENTAN	Bricolage - jardinerie	BRICOMARCHE	4 539
ARGENTAN	Alimentaire	INTERMARCHE	4 450
AIGLE	Alimentaire	INTERMARCHE	4 000
ARGENTAN	Bricolage - jardinerie	MAGASIN-VERT	3 981
ARGENTAN	Bricolage - jardinerie	BRICO-LECLERC	3 788
SAINT-SULPICE-SUR-RISLE	Bricolage - jardinerie	BAOBAB	3 750
ARGENTAN	Equipement de la maison	MONNIER	3 500
AIGLE	Bricolage - jardinerie	BRICOMARCHE	3 089
ARGENTAN	Alimentaire	CARREFOUR MARKET	2 956
SAINT-SULPICE-SUR-RISLE	Equipement de la maison	LECLERC	2 200
ARGENTAN	Alimentaire	LECLERC DRIVE	2 180
SAINT-SULPICE-SUR-RISLE	Alimentaire	LECLERC DRIVE	2 000
Surface totale SCoT PAPA0			120 916

Localisation de la grande distribution dans l'environnement large du SCoT

(surface commerciale > 20 000 m² de surface de vente)

(Source : Panorama commerce 2014, CDAC, traitement EAU)



Site B.G.F. à Glos-la-Ferrière



DÉCHIFFRAGE

- De nombreux territoires, notamment ruraux, ont des difficultés pour maintenir leurs commerces sur leur territoire. S'il y a un engouement relatif pour la création d'établissements commerciaux, les entrepreneurs n'en tirent pas toujours bénéfice. Pour palier à cette problématique, certaines collectivités proposent aux exploitants des commerces, d'acquérir, chaque année, une partie du fonds de commerce (un neuvième chaque années) pour ainsi permettre une maîtrise de l'offre foncière à vocation commerciale. Par exemple, si l'exploitant vend au bout de deux ans, le commerce vaut 2/9^{ème} de sa valeur réelle.

Commerces au Merlerault



Rue commerçante à L'Aigle

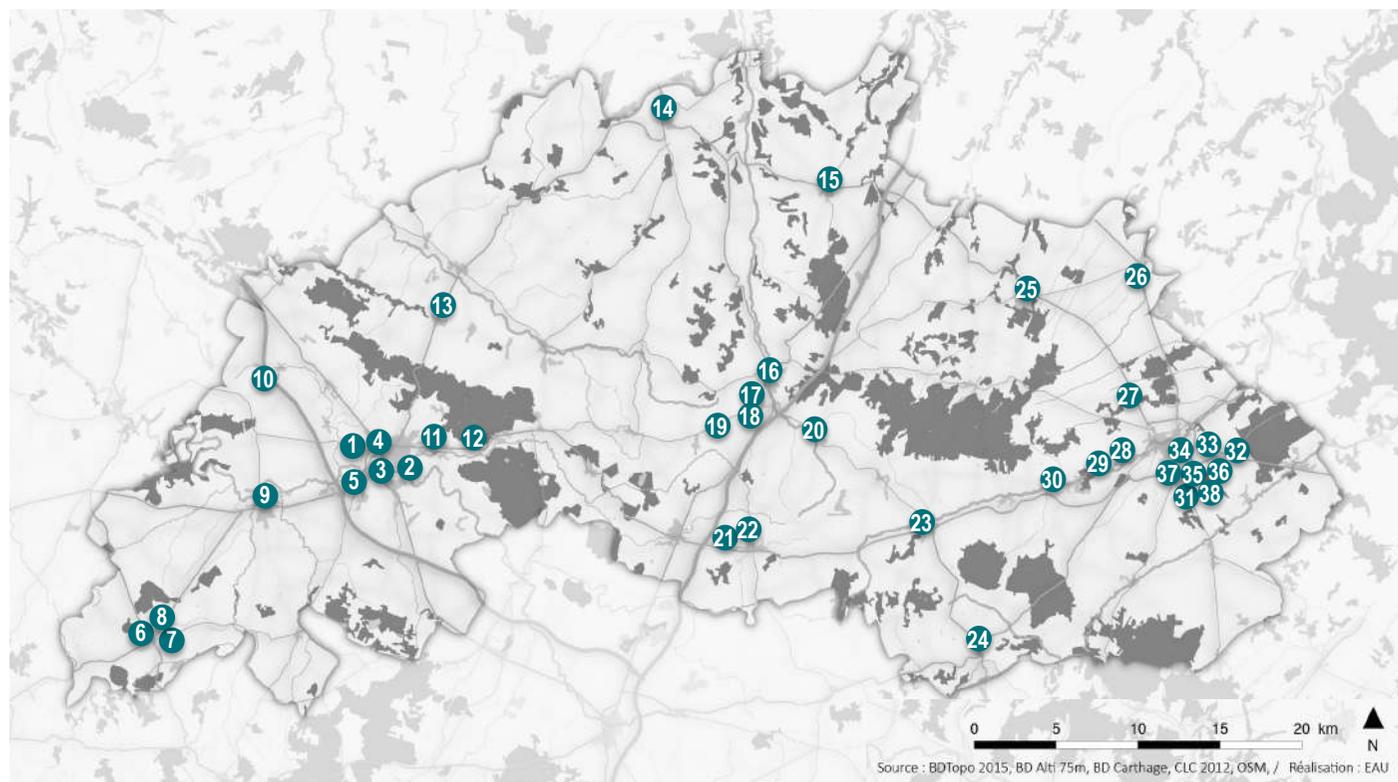


ÉTAT DES LIEUX ET TENDANCES

- 38 zones d'activités réparties sur le territoire, dont la majorité localisées à proximité de principales infrastructures routières, notamment sur les pôles d'Argentan, L'Aigle et Gacé.

Localisation des zones d'activités du SCoT

(Source : Orne développement, 2016, traitement EAU)



- | | |
|------------------------------|--------------------------------|
| 1 PA de Beaulieu | 20 ZA d'Orgères |
| 2 PA de Coulandon | 21 ZA le Moulin à Vent 1 |
| 3 PA de l'Expansion | 22 ZA le Moulin à Vent 2 |
| 4 PA de la Briqueterie | 23 ZA de la Vallée de la Risle |
| 5 Actival d'Orne | 24 ZA de Moulin-la-Marche |
| 6 ZA de la Toutainerie | 25 ZA des Avannis |
| 7 ZA rue de la Libération | 26 ZA Glos la Ferrière |
| 8 Zi des Rainettes | 27 ZA le Cauche de la Sapaie |
| 9 ZA Saint-Nicolas | 28 ZA de Saint-Pair |
| 10 ZA les Gauthiers | 29 ZA de Boisthorel |
| 11 ZA d'Urou et Crennes | 30 ZA la Clémendière |
| 12 ZA de Silly | 31 ZA le Clochet |
| 13 ZA La Sente Verte | 32 ZA les Perchonnières |
| 14 Zi de Vimoutiers | 33 ZA du Bois au Lard |
| 15 ZA les Terriers 1 et 2 | 34 ZC les Anglures |
| 16 ZA de Gacé | 35 Zi L'Aigle St-Ouen-sur-Iton |
| 17 ZA de Coulmer | 36 Zi n°2 de L'Aigle |
| 18 ZA de Beaumont-Croisilles | 37 Zi n°3 de L'Aigle |
| 19 ZA de Launay | 38 ZC du Gru |

- Les 38 zones d'activités du SCoT couvrent une surface de près de 582 ha, dont 56 ha sont disponibles et viabilisés.
- Avec près de 254 ha répartis au sein de 7 zones d'activités, le territoire d'Argentan Intercom comptabilise le plus de surfaces à vocation économique.
- Créée en 2008, la zone Actival d'Orne est la plus grande zone d'activité économique du territoire avec 93 ha. Elle accueille des établissements industriels, logistiques et commerciaux et propose environ 18 ha de disponibilités foncières viabilisées.

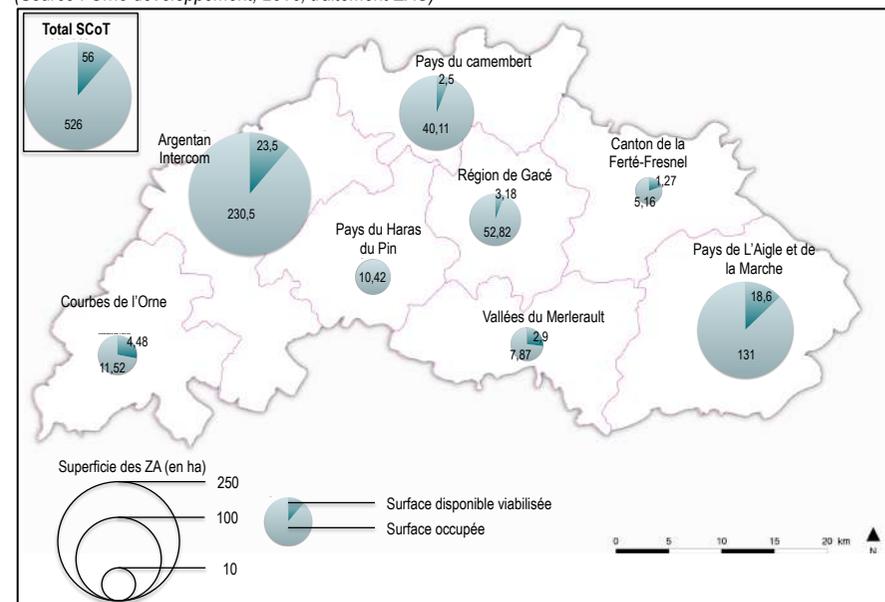
Zones d'activités du SCoT

(Source : Orne développement, 2016, EPCI, traitement EAU)

EPCI	Nombre ZA	Surface totale (ha)	Surface disponible viabilisée (ha)	Surface disponible non viabilisée (ha)	Surface occupée (ha)
Argentan Intercom	7	254	23,5	31,6	230,5
Région de Gacé	5	56	3,18	8,4	52,82
Courbes de l'Orne	4	16	4,48		11,52
Pays de L'Aigle et de la Marche	13	186,3	18,6	28	131
Vallées du Merlerault	3	10,77	2,9		7,87
Canton de la Ferté Fresnel	2	6,43	1,27	2,72	5,16
Pays du camembert	2	42,61	2,5	3,4	40,11
Pays du Haras du Pin	2	10,42	0		10,42
Total SCoT	38	582,53	56,43	74,12	526,1

Surfaces des zones d'activités par EPCI au sein du SCoT

(Source : Orne développement, 2016, traitement EAU)



Parc d'activités Actival d'Orne à proximité d'Argentan

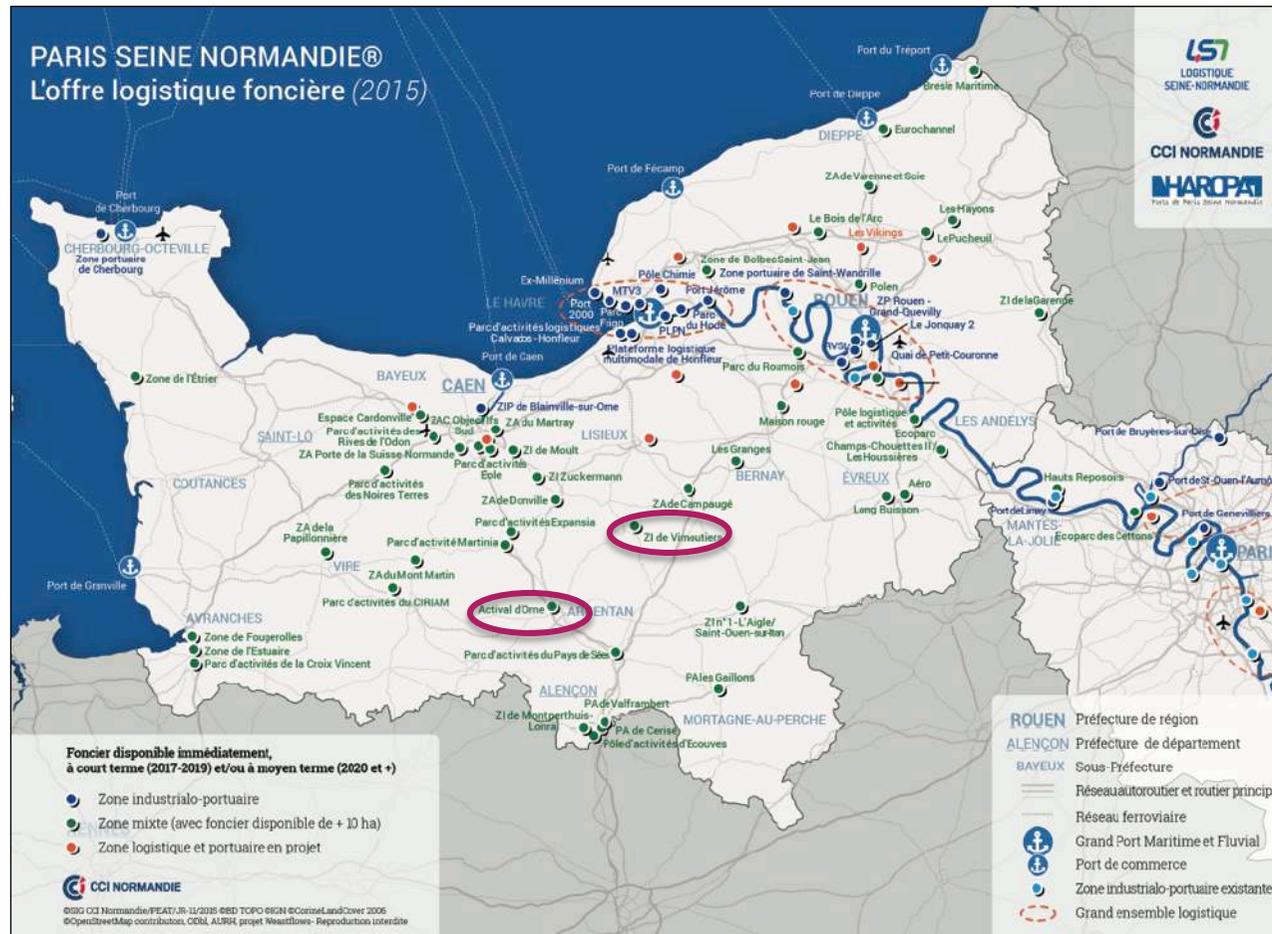
(Source : ville d'Argentan)



- Une étude sur l'offre foncière logistique a été menée par la CCI Normandie. Parmi les nombreuses zones identifiées offrant des disponibilités foncières dans la région, deux sont localisées au sein du SCoT : Actival d'Orne à Argentan et la zone industrielle de Vimoutiers, dont les localisations à proximité des autoroutes A88 et A28 sont de véritables atouts pour de potentiels entrepreneurs du secteur de la logistique.

Paris Seine Normandie, l'offre logistique foncière

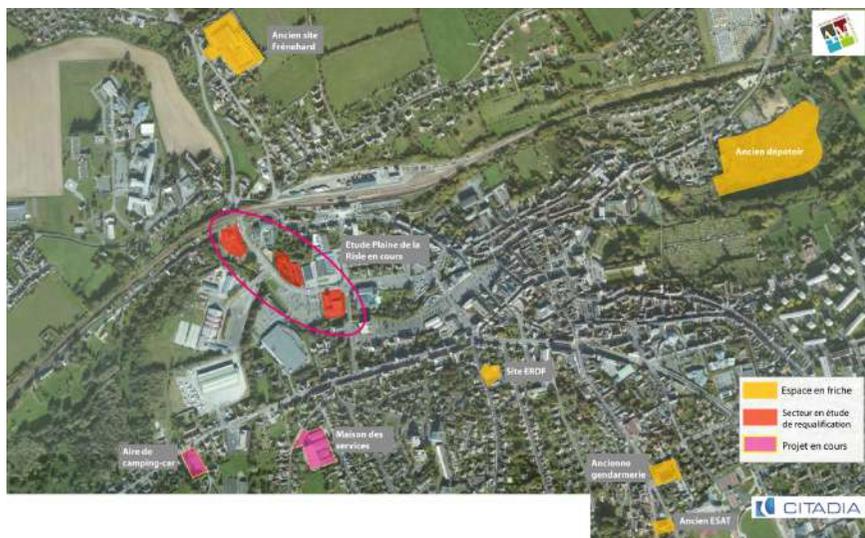
(Source : Observatoire logistique Paris Seine Normandie, 2015)



Friches industrielles

- Les PLUI des différents EPCI ont permis d'identifier les friches industrielles présentes sur le territoire. Ainsi, une dizaine de friches a été recensée sur la commune de L'Aigle. Manquant parfois de réserves foncières, ces friches peuvent constituer des opportunités de développement.
- Ces friches constituent souvent des espaces urbains à requalifier lorsqu'elles sont situées en centre-ville ou à l'entrée d'agglomération. En dépit de son image négative, la friche, par sa reconversion, peut constituer un potentiel de relance d'une politique d'urbanisme dynamique.

Localisation des friches industrielles à L'Aigle (Source : PLUI)



DÉCHIFFRAGE

- L'offre de services aux salariés est devenue un facteur d'attractivité des sites d'activités, dans une logique de faire des lieux de travail de véritables lieux de vie.
- Une cohérence de l'offre économique à l'échelle du SCoT, en fonction des vocations et des atouts des différents pans du territoire, permettrait de trouver un maillage et une hiérarchisation rendant le territoire attractif pour les porteurs de projets. La qualification des parcs d'activité pourrait permettre l'émergence d'une véritable signature économique du territoire aux portes de Caen et de l'axe Seine.

Ancienne gendarmerie de L'Aigle



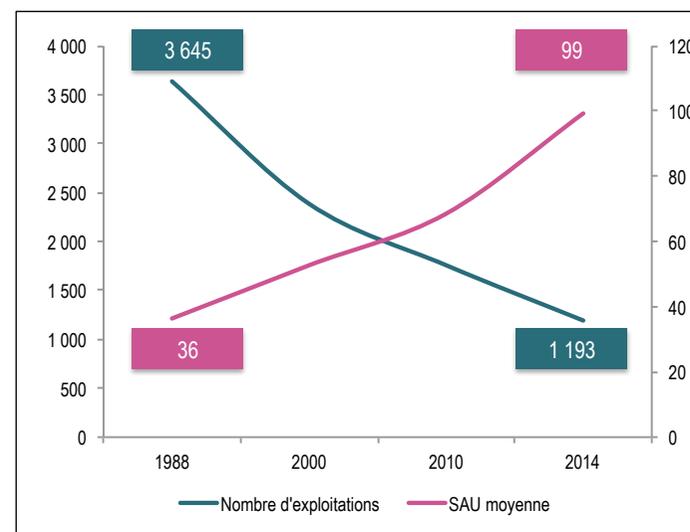
ÉTAT DES LIEUX ET TENDANCES

Les exploitations agricoles

- 1 193 exploitations recensées en 2014 dans le cadre de l'enquête agricole menée par la Chambre d'Agriculture. Ce nombre est en baisse constante depuis 30 ans, tendance qui s'observe également à l'échelle du département.
- Sur une surface totale de 185 000 ha, 118 500 ha sont déclarés à la PAC, soit 64% du territoire.
- La surface agricole utile (SAU) moyenne passe de 36 ha en 1988 à 99 ha en 2014 sous l'effet d'une restructuration des modes de production, voire des productions (céréalisation,...).
- L'omniprésence des sites d'exploitation est liée au maintien de l'élevage bovin ou équin dans 87% des exploitations. La vie des élevages s'organise autour des sièges d'exploitations et des sites secondaires. Sur les plateaux plus céréaliers autour de l'Aigle ou d'Argentan, la densité de sièges est d'ailleurs moindre.

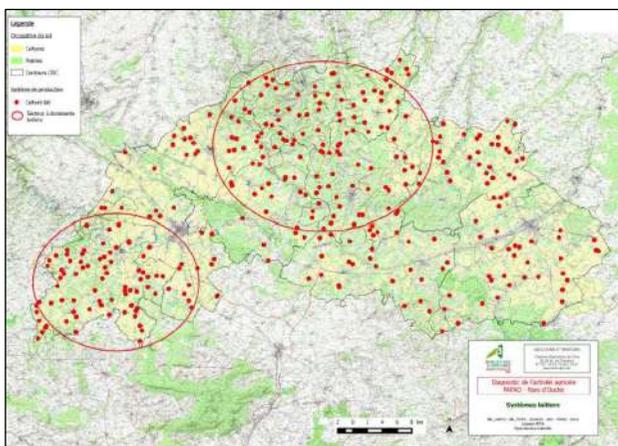
Evolution du nombre d'exploitations et de la SAU entre 1988 et 2014

(Source : Chambre d'agriculture de l'Orne)

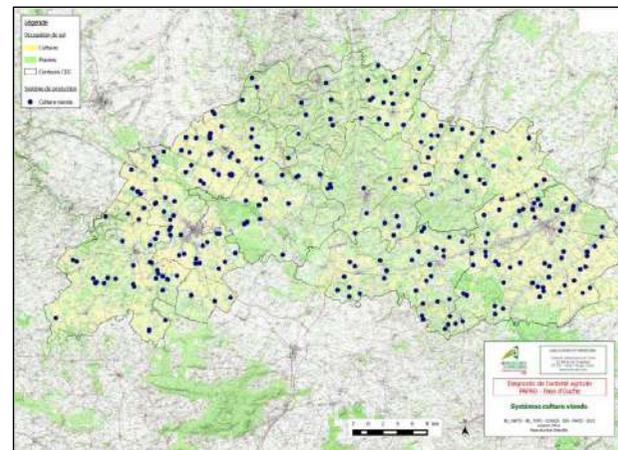


- La majorité des élevages laitiers se concentre au sein des CdC du Pays du camembert et de la Région de Gacé (elles regroupent à elles deux 1/3 des 22 000 vaches laitières du SCoT recensées en 2014), ou dans la CdC des Courbes de l'Orne aux portes du bocage. La présence de ces élevages laitiers reste très liée à des secteurs bocagers et de vallées, parfois très accidentés.
- Les exploitations de type polyculture élevage sont localisées sur les secteurs les plus denses qui correspondent aux zones de plateaux plus propices à la grande culture située aux deux extrémités du territoire.
- Les exploitations herbagères occupent des territoires à enjeux environnementaux et participent à l'entretien de ces espaces naturels.

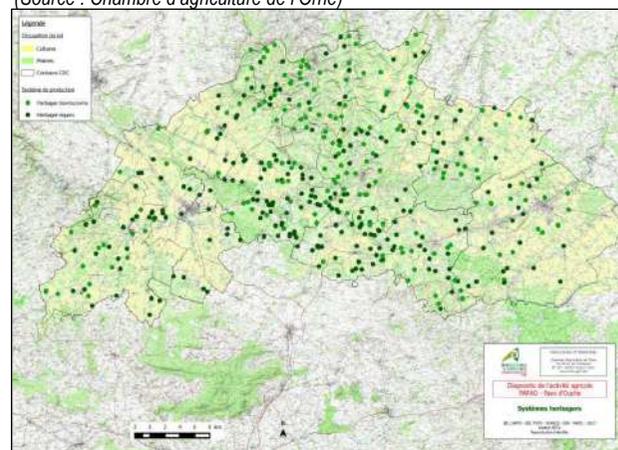
Localisation des sites d'exploitation laitiers
(Source : Chambre d'agriculture de l'Orne)



Localisation des sites d'exploitation culture-viande
(Source : Chambre d'agriculture de l'Orne)



Localisation des sites d'exploitation herbagers
(Source : Chambre d'agriculture de l'Orne)

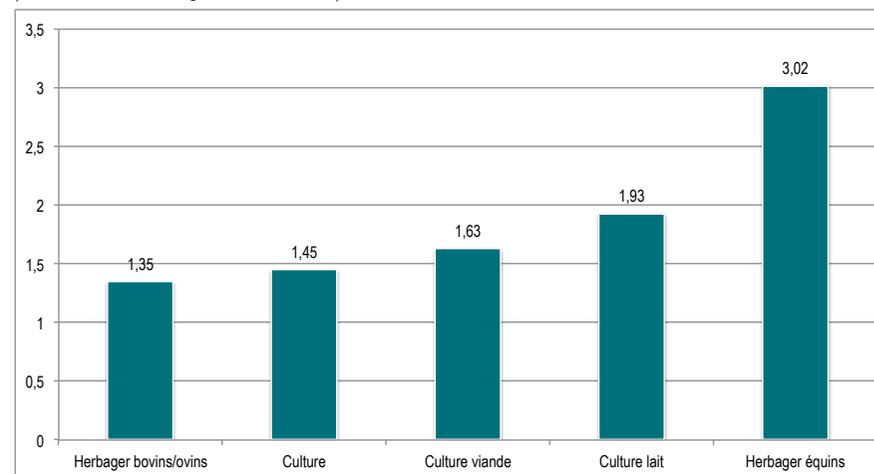


Les emplois agricoles

- Avec près de 2 500 emplois, l'agriculture est une activité économique indéniable du territoire (12,5% des emplois du SCoT, contre 5% en France métropolitaine).
 - Emplois directs : 2 500 emplois, dont 600 salariés et 1 900 chefs d'exploitations ;
 - Emplois indirects : 1 200 emplois. En amont, ils relèvent notamment d'entreprises d'agrofourniture, de services, d'agroéquipements ou encore avec les organismes professionnels et aval des coopératives, négociants, transformateurs permettant de collecter et commercialiser les productions agricoles.
- 2,1 UTA sont en moyenne recensés par exploitation au sein du SCoT, soit 30% de plus que l'emploi direct dans le Perche et 1,95 UTA par exploitation en moyenne dans l'Orne. Les activités équine se distinguent par leur main d'œuvre abondante, qui est pour plus de la moitié salariée.
- Le centre et le nord du territoire concentre une forte proportion d'emplois agricoles (24% des emplois de la CdC Pays du Hars du Pin et 19,5% sur le CdC Vallées du Merlerault). Ils sont à l'inverse peu présents sur les territoires urbains et périurbains (4,1% sur la CdC d'Argentan Intercom et 4,9% sur la CdC Pays de L'Aigle et de la Marche).
- Une baisse du nombre d'actifs agricoles et des exploitations s'explique en raison de la démographie qui accuse un vieillissement marqué avec une difficulté à assurer le renouvellement des exploitants et des difficultés économiques rencontrées par les exploitants, notamment dans l'élevage. La CdC Pays de L'Aigle et de la Marche a été particulièrement touchée par la baisse d'exploitations avec -59% depuis 1988.
- Le territoire du SCoT compte près de 120 entreprises implantées localement et qui travaillent avec les exploitations agricoles du secteur. Sur ces 120 entreprises, 3 comptent entre 20 et 30 salariés, 5 entre 70 et 120 salariés et 1 entreprise compte plus de 200 salariés.

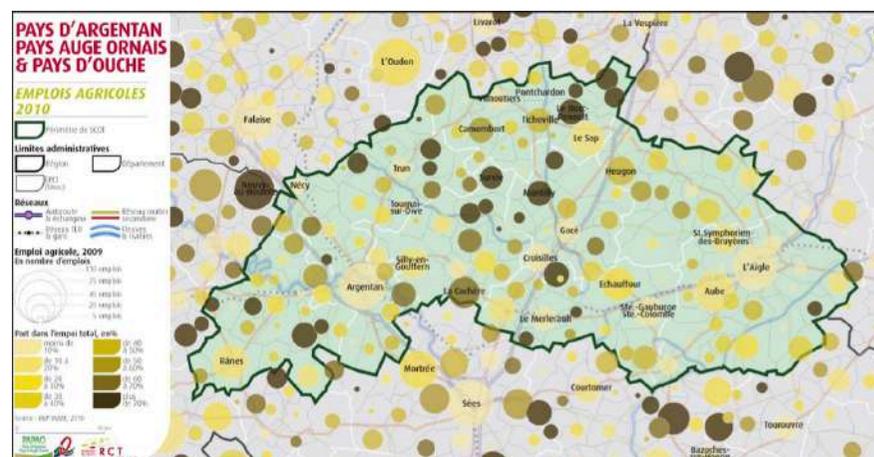
Nombre d'emplois (associés et salariés) par exploitation agricole en 2014

(Source : Chambre d'agriculture de l'Orne)



Localisation des emplois agricoles

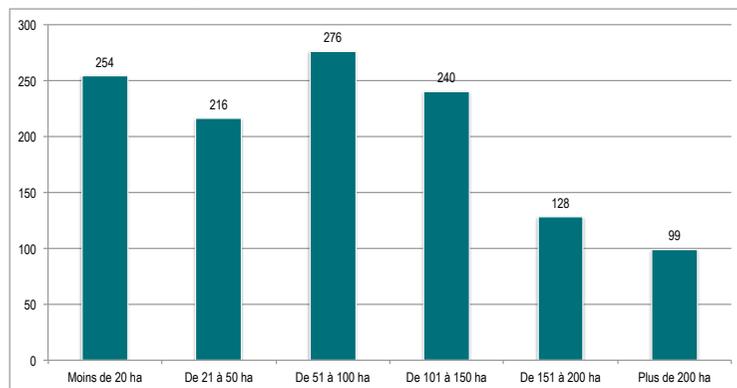
(Source : INSEE, RP 2010, RCT)



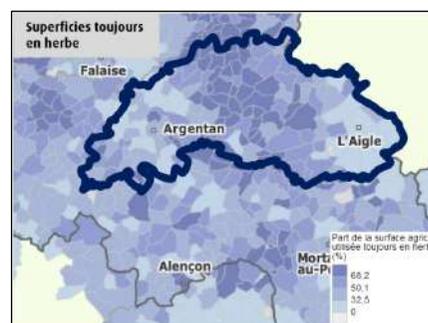
La Surface Agricole Utile

- 1 exploitation sur 5 met en valeur une surface de moins de 20 ha. Il s'agit essentiellement d'exploitations de petite taille gérées en double activité ou d'activités équinées développées sur des faibles surfaces du type pension ou entraînement de chevaux.
- Deux types d'agriculture cohabitent sur le SCoT avec 40% des exploitations de moins de 50 ha et 20% des exploitations de plus de 150 ha. Les plus grandes exploitations (+ de 150 ha) sont majoritairement des exploitations laitières qui relèvent également du régime des ICPE (Installations Classées pour la Protection de l'Environnement). Près de 2 exploitations sur 5 se situent dans la tranche moyenne de 50 à 100 ha. Dans cette tranche de SAU moyenne, on retrouve tous les types de systèmes de production (lait, culture-viande, équin).
- Le centre du territoire concentre les superficies toujours en herbes dédiées à l'élevage (50% des surfaces dédiées).
- Les espaces agricoles de ces secteurs sont en partie dédiés à la production fourragère qui alimente le bétail.
- Les vallées de l'Orne (Argentan) et de la Risle (L'Aigle) concentrent les terres labourables et les cultures céréalières. La transformation de ces productions est majoritairement réalisée en dehors du territoire.

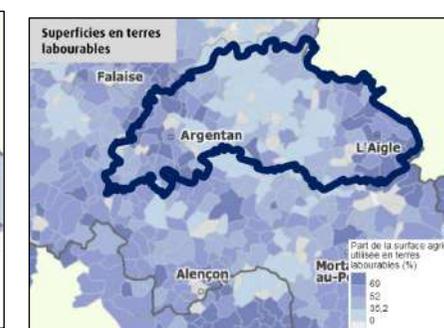
Répartition des exploitations par classe de SAU
(Source : Chambre d'agriculture de l'Orne, 2014)



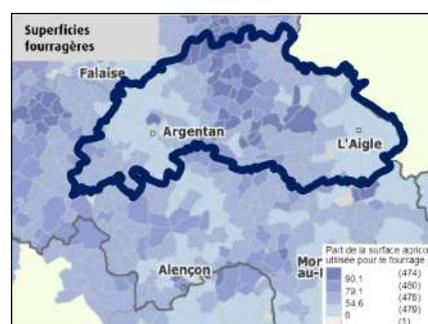
Superficies toujours en herbe
(Source : JLECO 2010, RCT)



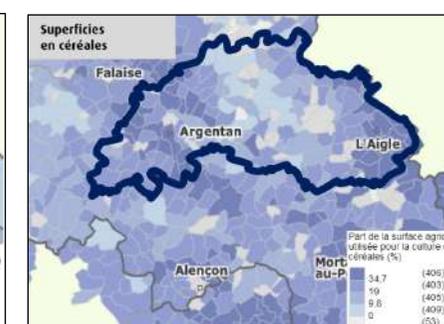
Superficies en terres labourables
(Source : JLECO 2010, RCT)



Superficies fourragères
(Source : JLECO 2010, RCT)



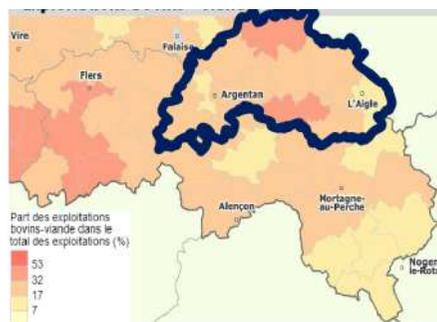
Superficies en céréales
(Source : JLECO 2010, RCT)



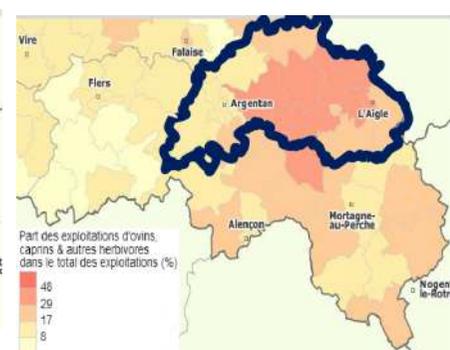
Typologie agricole et système de production

- Une production agricole relativement diversifiée : élevage et poly élevage/polyculture qui se développent à l'ouest et à l'est. On note une forte progression des cultures notamment sur le Pays d'Ouche à proximité de l'Eure.
- Une tradition d'élevage, notamment au centre du territoire (vallées de la Touques et de la Dives).
- Dominante des exploitations d'ovins et caprins au centre du territoire qui représentent plus du tiers des exploitations agricoles des cantons de Gacé (29%), de la Ferté-Fresnel (37%), du Merlerault (32%).
- La filière bovin-viande est mieux répartie sur le territoire avec une surreprésentation au nord et au sud. L'activité regroupe 35% des exploitations du canton de Vimoutiers et 37% dans le canton de Gacé.
- La filière bovin-lait est plus marginale sur le territoire. L'activité regroupe néanmoins un quart des exploitations des cantons de Gacé ou de Vimoutiers.

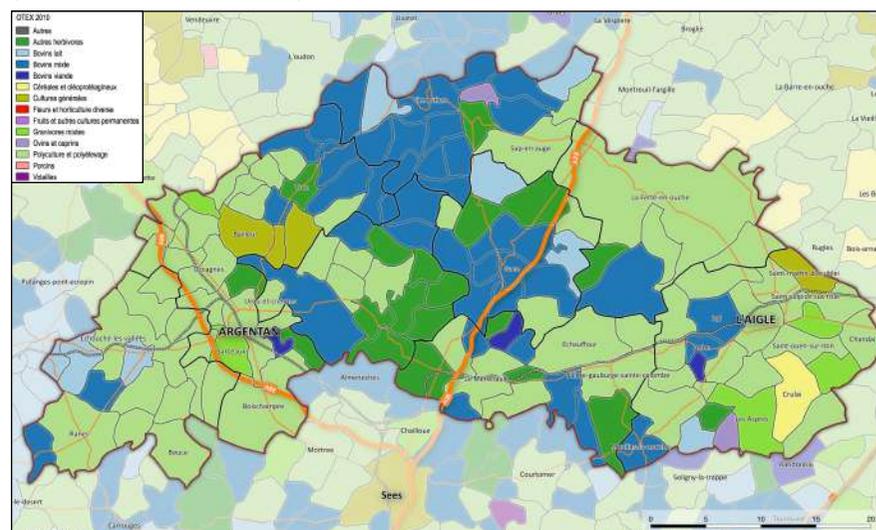
Exploitations bovins-viande
(Source : JLECO 2010, RCT)



Exploitations ovins, caprins et autres herbivores
(Source : JLECO 2010, RCT)



Orientation technico-économique des sols
(Source : RGA 2010, traitement EAU)

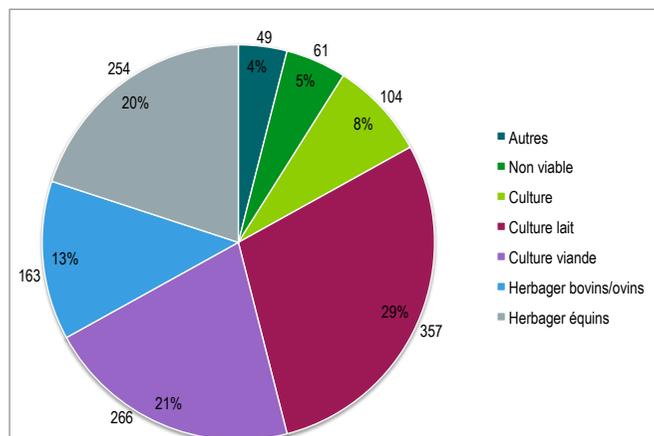


L'élevage

- L'observatoire de l'élevage de la Chambre d'agriculture totalise 40 000 vaches sur le PETR (vaches laitières et allaitantes).
- La densité moyenne est de 35 vaches pour 100 ha de surface agricole (par comparaison la densité du Perche est de 30 vaches/100 ha). Les bovins restent présents dans une majorité d'exploitations avec des profils de cheptels très hétérogènes.
- L'élevage a connu une perte de 20% de son cheptel depuis 1988. Cette perte s'élève à -27% dans la CdC Vallées du Merlerault.
- D'un système essentiellement herbager, le territoire est passé à une logique qui s'est transformée vers la production de viande et la mise en cultures.
- De même, on observe la hausse récente des élevages équin aux dépens de l'élevage bovin. Une minorité d'éleveurs disposant de ressources financières importantes leur permettant d'acquérir de nouveaux terrains

Répartition des systèmes de production

(Source : diagnostic agricole chambre d'agriculture de l'Orne, 2014)



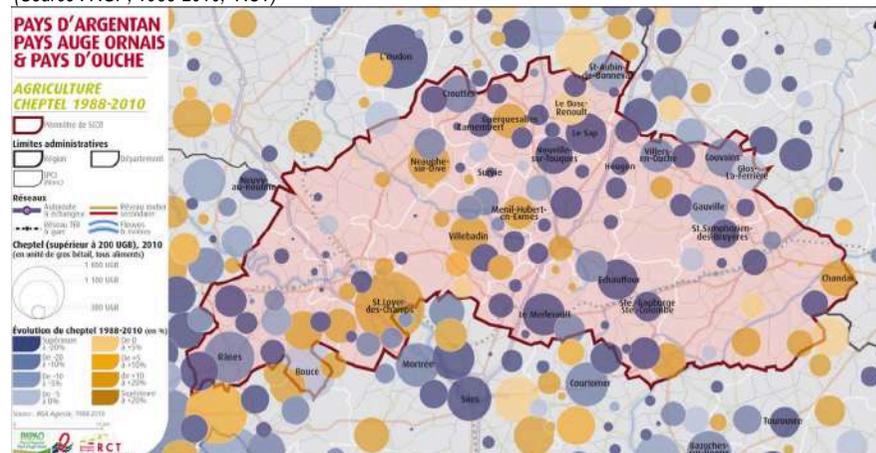
Comparaison des systèmes de production

(Source : diagnostic agricole chambre d'agriculture de l'Orne, 2014)

	Nbre d'exploitations Pays d'Ouche-PAPAO	% pays d'Ouche PAPAO	% Perche	% Orne
Système culture	104	9%	15%	9%
Système culture lait	357	29%	21%	49%
Système culture viande	266	22%	33%	26%
Système herbager viande ovin	163	14%	12%	
Système herbager équin	254	22%	11%	10%
Autres	49	4%	8%	6%
Total	1 193	100%	100%	100%

Localisation et évolution du cheptel entre 1988 et 2010

(Source : RGP, 1988-2010, RCT)



- Dans le cadre de son observatoire de l'élevage, la Chambre d'Agriculture de l'Orne a croisé l'évolution du nombre de bovins avec celle des exploitations détentrices.
 - Ainsi, une forte baisse du nombre d'exploitations avec parallèlement un maintien du cheptel suggère une restructuration du secteur de l'élevage (peu d'exploitations qui maintiennent globalement le cheptel, en s'agrandissant beaucoup chacune).
 - Inversement, une forte baisse du cheptel alors que le nombre de détenteurs se maintient suggère que chaque exploitation réduit son élevage, sans doute au profit des cultures : l'évolution est qualifiée d'extensification de l'activité d'élevage.
- De 2000 à 2006, on observe un recul de l'élevage sur les secteurs de plaine propices à la grande culture. Les phénomènes d'extensification sont nets sur les secteurs de Gacé et de la Ferté-Fresnel avec un maintien du nombre d'exploitations, mais une diminution du nombre de bovins.
- De 2006 à 2012, le recul de l'élevage bovin s'amorce nettement sur la CdC du Pays de Camembert et la CdC Vallées du Merlerault alors que les secteurs de la Ferté-Fresnel et des Courbes de l'Orne se stabilisent. Sur l'Aigle et la Marche, on note une poursuite des phénomènes d'extensification déjà engagés sur la période précédente.

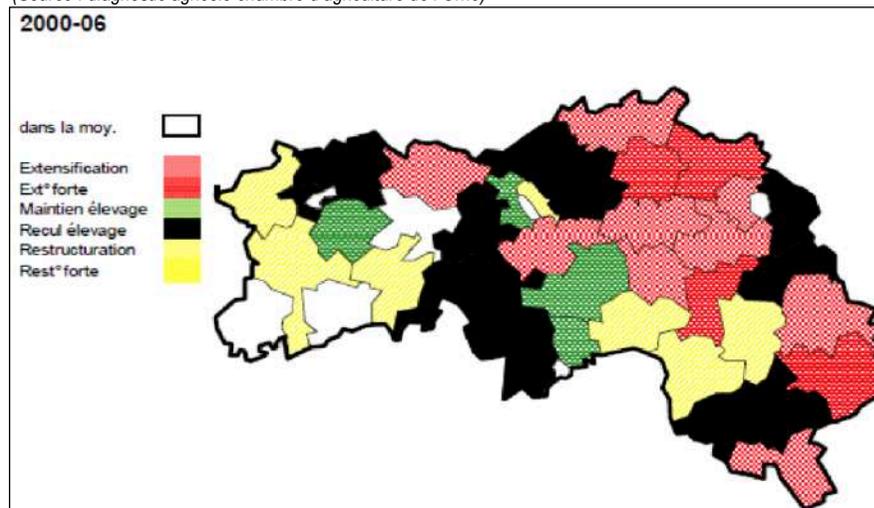
Lorsque l'on cumule baisse du nombre de détenteurs et baisse du cheptel, on parle de **recul de l'élevage**.

Elevage bovins dans le Pays d'Auge



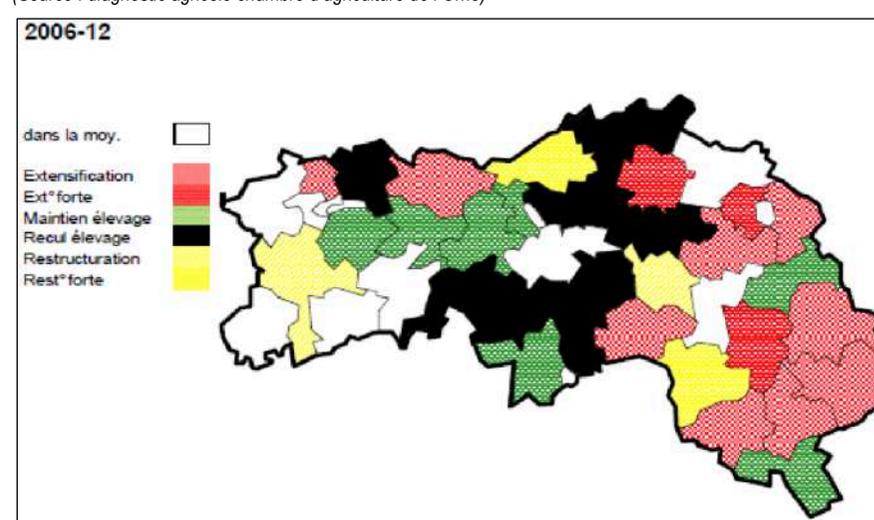
Evolution des activités d'élevage entre 2000 et 2006

(Source : diagnostic agricole chambre d'agriculture de l'Orne)



Evolution des activités d'élevage entre 2006 et 2012

(Source : diagnostic agricole chambre d'agriculture de l'Orne)

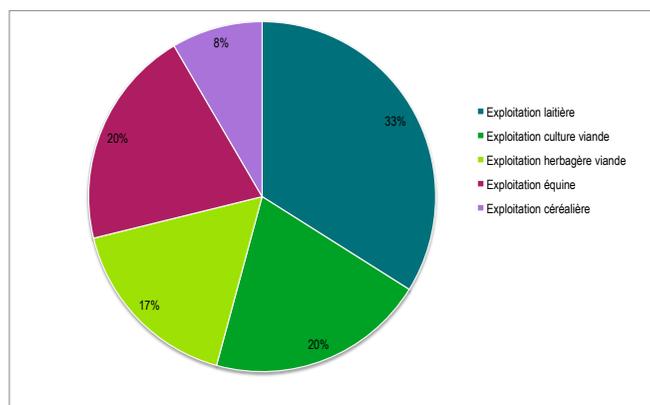


Les exploitations agricoles « types » au sein du SCoT

- 5 exploitations « types » sont observées au sein du SCoT :
 - exploitation laitière (1/3) ;
 - exploitation culture viande (1/5) ;
 - exploitation herbagère viande (1/6) ;
 - exploitation équine (1/5) ;
 - exploitation céréalière (1/12).

Répartition des exploitations par type

(Source : diagnostic agricole chambre d'agriculture de l'Orne)



Nombre d'exploitations par type et SAU moyenne

(Source : diagnostic agricole chambre d'agriculture de l'Orne)

Système de production	Nombre d'exploitations	SAU moyenne (ha)
Culture lait	357	143
Culture viande	266	125
Culture	104	106
Herbager viande	163	42
Herbager équin	254	47
Autres	49	16
Total	1193	97

Fiche d'identité des exploitations agricoles du SCoT

(Source : diagnostic agricole chambre d'agriculture de l'Orne)



Exploitation type laitière

- SAU = 145 ha
- Nombre de vaches laitières moyen : 65 VL
- Forme juridique : GAEC / EARL
- Nombre d'associés / salariés par exploitation : 2
- Age moyen d'un éleveur laitier : 45 ans
- Réglementation : ICPE (80%)



Exploitation culture-viande

- SAU = 125 ha
- Nombre de vaches allaitantes moyen : 50 VA
- Forme juridique majoritaire : individuelle
- Nombre chefs d'exploitation / salariés par exploitation = 1,7
- Age moyen d'un éleveur allaitant : 49 ans
- Réglementation : RSD majoritaire (70%)



Exploitation herbagère

- SAU = 40 ha
- Nombre de vaches allaitantes moyen : 30 VA
- Forme juridique : individuelle
- 1/4 des exploitations gérées en double activité
- Age moyen d'un herbager : 54 ans
- Réglementation : RSD (95%)



Exploitation équine

- SAU = 50 ha
- Forme juridique majoritairement individuelle
- Réglementation : RSD (100%)
- Age moyen d'un éleveur équin : 50 ans
- Nombre d'associés/salariés par exploitation : 3,1

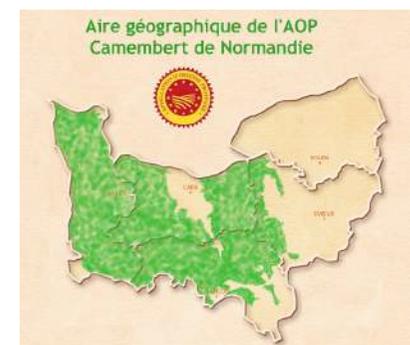
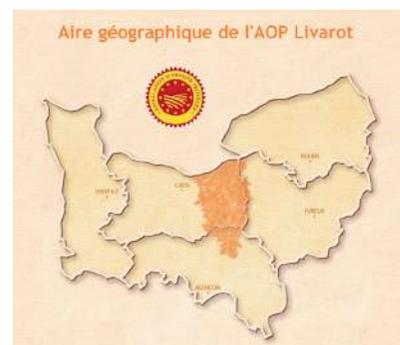


Exploitation céréalière

- SAU = 110 ha
- Forme juridique majoritaire : individuel EARL
- Pas d'élevage
- Age moyen d'un céréalier : 53 ans
- Nombre d'associés/salariés par exploitation : 1,4

Signes officiels d'identification de la qualité et de l'origine (SIQO)

- Le territoire du SCoT recense de nombreux produits bénéficiant de SIQO, dont :
 - **L'Appellation d'Origine Protégée (UE) / l'Appellation d'Origine Contrôlée (France)** qui désigne un produit dont toutes les étapes de fabrication sont réalisées selon un savoir-faire reconnu dans une même zone géographique, qui donne ses caractéristiques au produit. L'Appellation d'origine contrôlée désigne des produits répondant aux critères de l'AOP. Elle constitue une étape vers l'AOP et permet une protection de la dénomination sur le territoire français, en attendant son enregistrement et sa protection au niveau européen.
 - **L'Indicateur Géographique Protégé** qui désigne un produit agricole dont les caractéristiques sont liées au lieu géographique dans lequel se déroule au moins sa production ou sa transformation selon des conditions bien déterminées.
- Le territoire regroupe de multiples filières agricoles de qualité avec la présence de plusieurs AOC/AOP. Ces filières sont un enjeu majeur en terme d'image, de maintien de l'agriculture et de diversification économique.



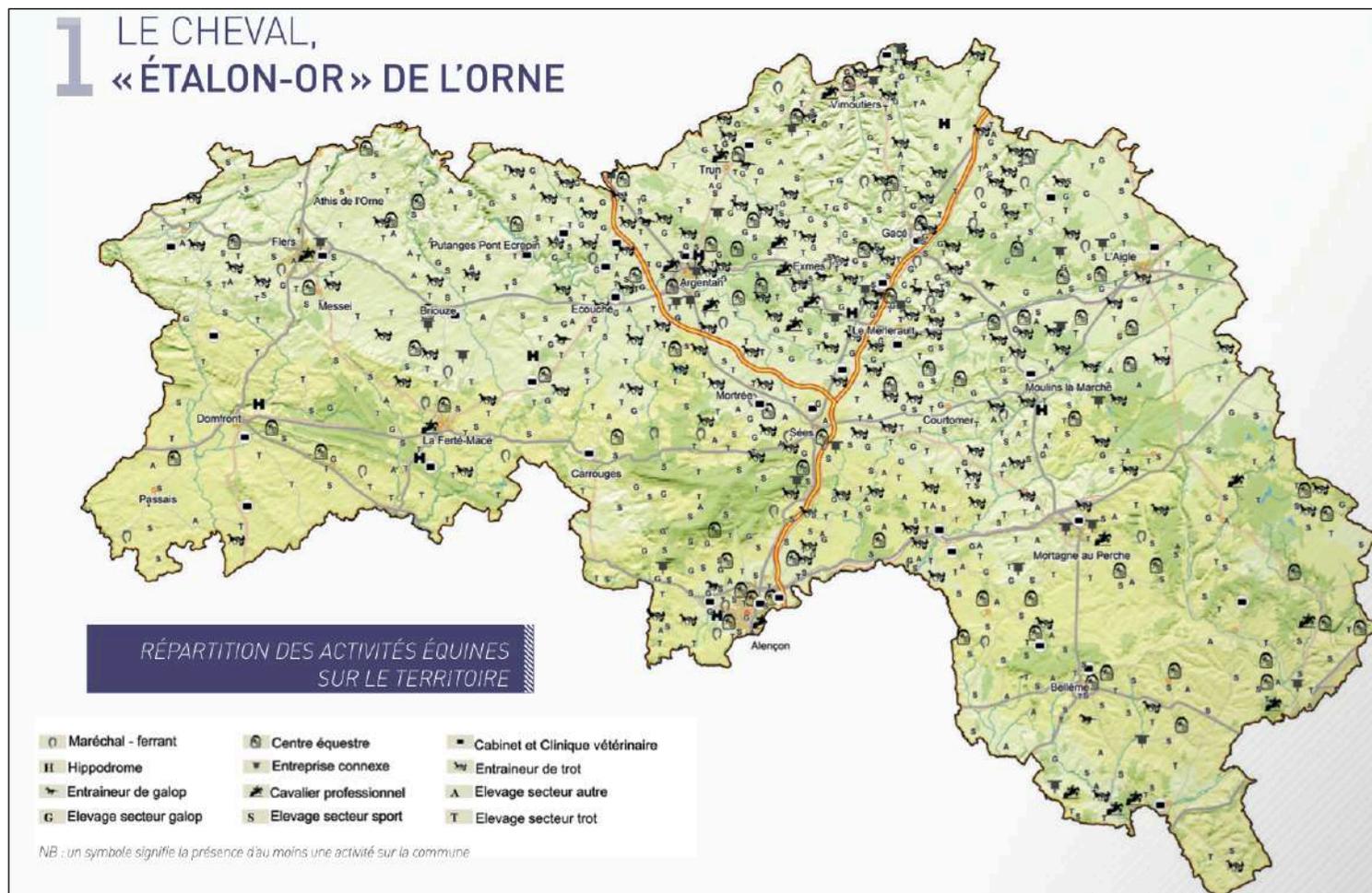
DÉCHIFFRAGE

- Les dispositifs d'aide à l'installation des jeunes exploitants proposés par l'Etat et l'UE participent à maintenir les activités agricoles sur le territoire. Des opérations en lien avec les jeunes agriculteurs sont organisées pour favoriser les installations.
- Le renouvellement des générations est perçu comme un enjeu majeur par les exploitants. C'est avant tout un enjeu économique, avec le maintien des emplois directs et indirects sur le territoire, mais c'est aussi perçu comme un enjeu sociétal de préservation du caractère rural et de ses dynamiques.
- La problématique des conflits d'usage est un enjeu important pour un aménagement équilibré et partagé du territoire. Le mode d'aménager devra intégrer les problématiques liées au maintien des exploitations et de leur utilisation.
- La préservation du capital de production de l'agriculture, notamment du foncier agricole s'avère essentiel dans une perspective de pérennisation de cette activité ainsi que des aménités paysagères symboles du caractère « normand » du territoire.
- Face à la volatilité des prix, le développement des circuits courts est une source de revenu annexe pour de nombreux agriculteurs. Néanmoins, certains d'entre eux éprouvent des difficultés pour utiliser ce levier, notamment pour des raisons logistiques. À titre d'exemple, certaines collectivités telles que la communauté urbaine d'Alençon, ont réalisé un diagnostic de l'offre agricole sur leur territoire afin d'identifier leurs besoins d'accompagnement.



ÉTAT DES LIEUX ET TENDANCES

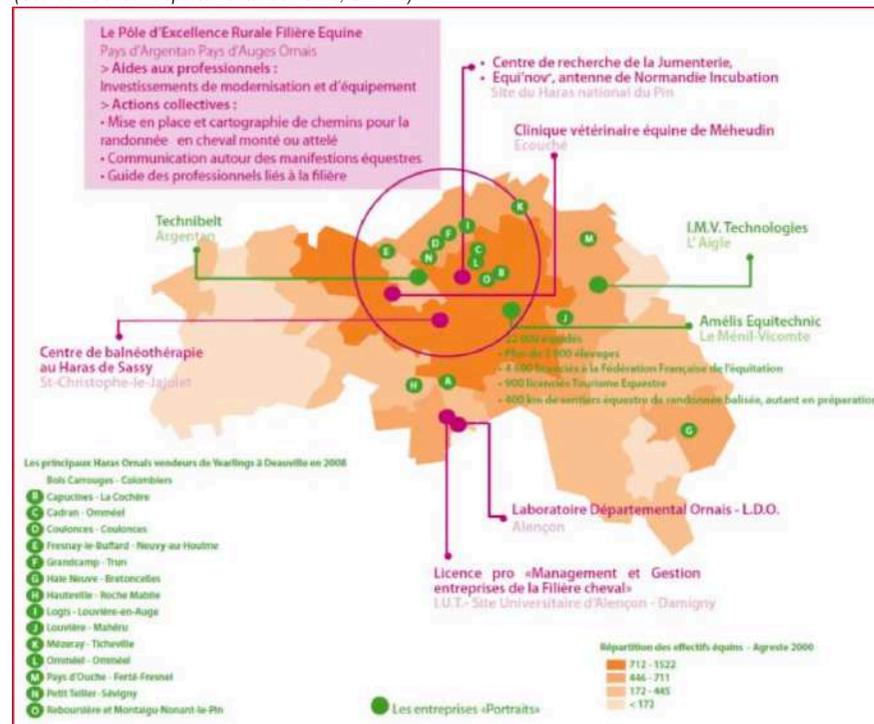
Localisation des activités équines au sein dans l'Orne
 (Source : Conseil départemental de l'Orne, SAFER)



- L'Orne est un des premiers départements français pour l'élevage équin et particulièrement concernant le cheval de course, filière pour laquelle il dispose d'une renommée internationale. La concentration de cette activité est forte sur le territoire avec une tendance au développement de ces activités d'élevage.
- La filière équine génère 2 300 emplois dans le département (61% dans le secteur de l'élevage, 14% dans le secteur de l'entraînement, etc.). Il s'agit du seul secteur où le nombre d'exploitations augmente.
- Le pôle d'Excellence Rurale Filière Equine sur le Pays d'Argentan et d'Auge Ornaïs créé en 2006 (clôturé en 2010) a permis de bénéficier d'une dotation de 803 000 €.
- Le Centre de recherche de la Jumenterie du Pin (Haras national du Pin) sur le territoire délivre des formations adaptées à la filière économique.
- Un tissu d'entreprise spécialisé dans l'élevage équestre constitutif d'une filière (reproduction, cryobiologie, emballage cryogénique, équipements et accessoires d'écuries,...), notamment IMV Technologies (pas seulement sur la filière équine) à L'Aigle, leader mondial en biotechnologies de la reproduction (246 salariés).
- Le Haras National du Pin a accueilli des épreuves des Jeux Equestres Mondiaux de 2014. Les aménagements réalisés sur ce site pourraient permettre d'accueillir d'autres épreuves, de niveau mondial.

Localisation des activités équines dans l'Orne

(Source : Conseil départemental de l'Orne, SAFER)

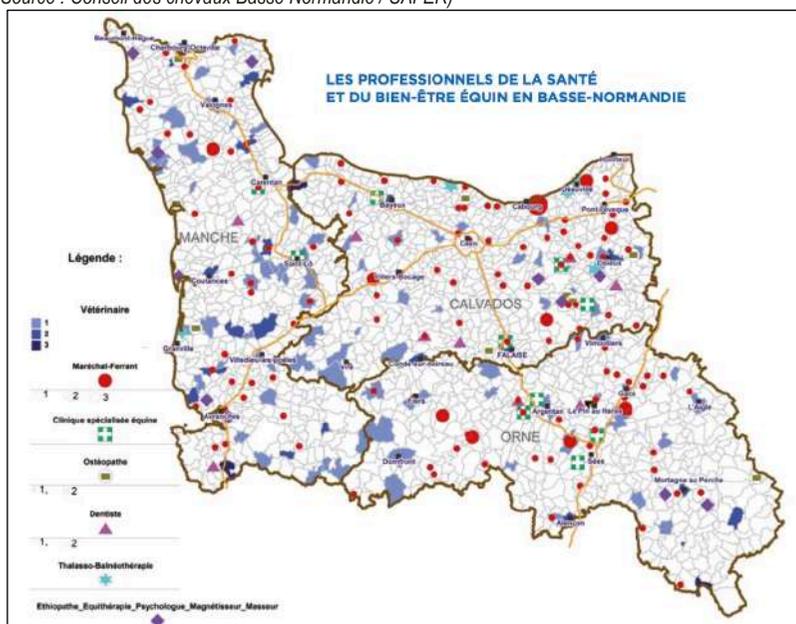


- La première école internationale du cheval en France a ouvert en 2015 sur le site du Haras National du Pin, elle accueille des délégations étrangères venues se former aux métiers des courses hippiques : starters, commissaires aux courses, juge aux arrivées...
- La filière équine véhicule aussi une dynamique d'innovation dans l'ensemble du département. De nombreuses entreprises de premier plan sont localisées au sein du SCoT parmi lesquelles :
 - IMV Technologie à L'Aigle (246 salariés), leader mondial en biotechnologies de la reproduction ;
 - Technibelt à Argentan, dans le secteur des innovations pour le confort du cheval

Le cheval dans les établissements de formations qualifiantes ou diplômantes en 2013
 (Source : DRJSCS / FFE / CPNE-EE / Rectorat / CIDE / MFR, DRAAF, 2014)



Les professionnels de la santé et du bien-être équin en Basse-Normandie
 (Source : Conseil des chevaux Basse Normandie / SAFER)



IMV Technologie à L'Aigle

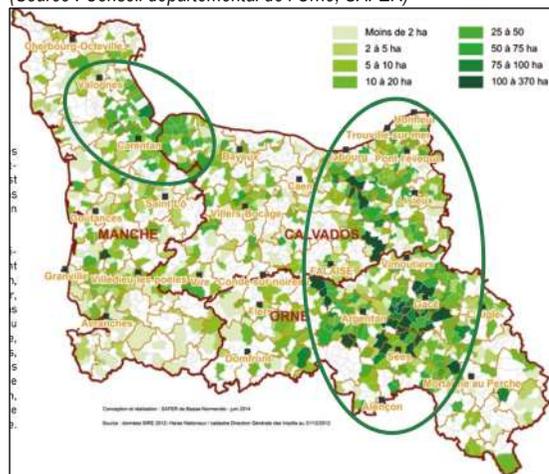


Technibelt à Argentan



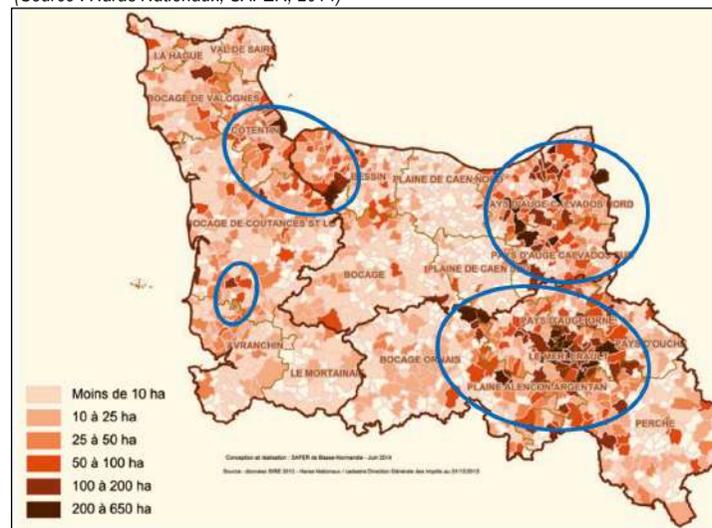
Surfaces consacrées à l'élevage des trottteurs en Basse-Normandie

(Source : Conseil départemental de l'Orne, SAFER)



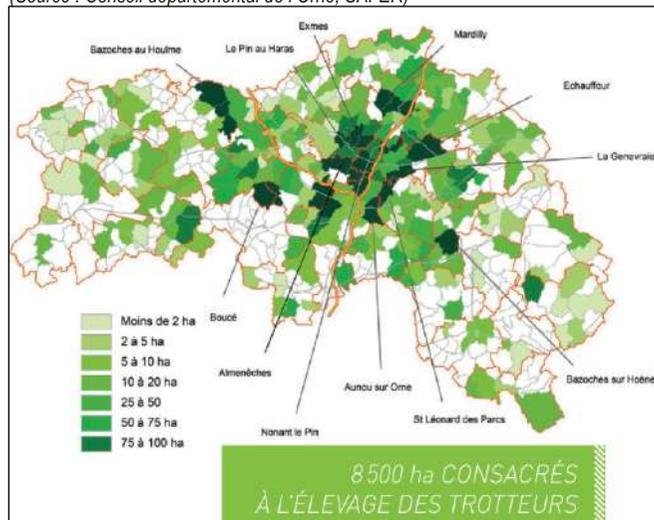
Surfaces valorisées par les équidés en Basse-Normandie

(Source : Haras Nationaux, SAFER, 2014)



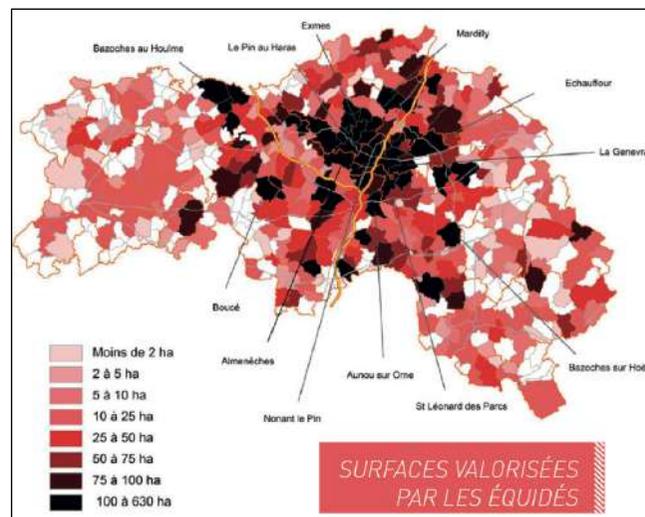
Surfaces consacrées à l'élevage des trottteurs dans l'Orne

(Source : Conseil départemental de l'Orne, SAFER)



Surfaces valorisées par les équidés dans l'Orne

(Source : Conseil départemental de l'Orne, SAFER)



DÉCHIFFRAGE

- La filière équine est un vecteur prégnant de l'identité du territoire avec une image forte qui rayonne bien au-delà des frontières régionales. On observe néanmoins que cette filière est plutôt cloisonnée, communiquant peu avec le monde de l'élevage bovin, notamment. Ponctuellement elle crée des débouchés pour les exploitations de polyculture élevage voisines (besoins en foin, en paille,...) mais n'alimente pas les filières agro-alimentaires traditionnelles. En revanche, elle est très pourvoyeuse d'emplois.
- La filière équine contribue à générer localement une pression foncière forte et peut contribuer au recul de l'élevage bovin sur certaines communes. On observe, ponctuellement quelques haras à forte notoriété avec des capacités financières conséquentes.
- Cette filière de haute technologie attire et forme des personnes avec une surface financière nouvelle pouvant essaimer de l'activité (tertiaire productif, services présentsiels, industrie, artisanat) à condition que le territoire fournisse les activités recherchées par cette population.
- Par l'intermédiaire du pôle de compétitivité Hippolia, porteur d'innovation pour l'ensemble de la filière équine, des pistes de coopérations pourraient être envisagées avec d'autres territoires, Deauville par exemple, reconnus pour leur dynamisme en matière d'activités équines.

Vue aérienne du haras du Pin



ÉTAT DES LIEUX ET TENDANCES

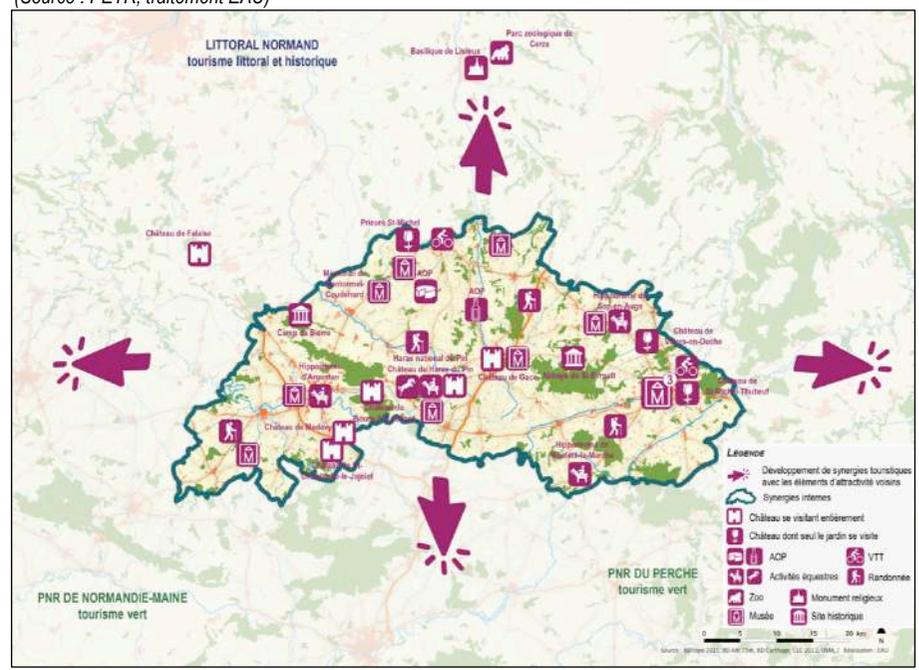
Les sites touristiques

- On note à l'échelle du SCoT la présence d'une multitude d'atouts touristiques qui pourraient être le ressort d'une véritable chaîne de valeur pourvoyeuse d'emploi et d'amélioration du cadre de vie des habitants et des touristes.
- Le Haras National du Pin est le site le plus fréquenté du territoire avec 180 000 visites au cours de l'année 2014, loin devant le mémorial de Montormel à Coudehard (26 516 visites en 2014).

Fréquentation des principaux sites touristiques ou manifestations (classement décroissant selon le nombre de visites au cours de l'année 2014)
(Source : Comité départemental du tourisme, 2014, traitement EAU)

Sites ou manifestations	Commune	Estimation de fréquentation 2014	Estimation de fréquentation 2013	Estimation de fréquentation 2012
Haras National du Pin <i>dont visites guidées</i>	Le Pin au Haras	180 000 42 174	150 000 37 287	160 000 44 069
Mémorial de Montormel	Coudehard	26 516	10 937	11 062
Quai des Arts	Argentan	22 794		
Manufacture Bohin	Saint-Sulpice-sur-Risle	15 000		
Les Camembertises	Vimoutiers	4 500	4 000	5 000 - 6 000
Le Prieuré Saint-Michel	Crouttes	2 019	3 000	
Musée de la Grosse Forge	Aube	1 785	1 647	1 451
Musée de la Comtesse de Ségur	Aube	1 750	1 752	1 801
Château de Sassy	St-Christophe-le-Jajolet	1 486	2 500	2 500
Musée de la Dame aux Camélias	Gacé	1 372	fermeture en 2013	1 421
Château du Bourg Saint-Léonard	Bourg Saint-Léonard	1 158		
Musée "Juin 44"	L'Aigle	996	862	1 162
Musée du Camembert	Vimoutiers	846		13 000
Ecomusée de la pomme au Calva	Sap-en-Auge	805	5 507	3 859
Maison des Dentelles	Argentan		1 651	2 123

Principaux éléments d'attractivité touristique au sein du SCoT et dans sa proximité immédiate
(Source : PETR, traitement EAU)



Mémorial de Montormel à Coudehard



Quai des arts à Argentan



- 156 établissements touristiques au sein du SCoT qui recensent 461 salariés en 2014.
- Les emplois touristiques sont principalement localisés au sein d'Argentan Intercom (194 emplois touristiques) et dans le Pays de L'Aigle et de la Marche (171 emplois) qui regroupent 80% des emplois touristiques du SCoT. Relativement stables depuis 2009, les emplois touristiques enregistrent une croissance entre 2013 et 2014 avec une cinquantaine d'emplois supplémentaires, dont une trentaine au sein de la CC du Pays de L'Aigle et de la Marche.
- Les emplois touristiques sont essentiellement liés à la restauration (158 emplois dans la restauration traditionnelle et 106 pour la restauration rapide et 100 pour les hôtels et hébergement). Ces derniers sont concernés par des baisses d'effectifs avec 14 salariés en moins entre 2009 et 2014.

Les activités touristiques regroupent les hôtels et hébergements similaires, l'hébergement touristique et autre hébergement de courte durée, les terrains de camping et parcs pour caravanes ou véhicules de loisirs, la restauration traditionnelle, les cafétarias et autres libres-services, la restauration de type rapide, les débits de boissons, la projection de films cinématographiques, les activités des agences de voyage, l'organisation de foires, salons professionnels et congrès, la gestion de salles de spectacles, la gestion des musées, les autres activités récréatives de loisirs, et les activités d'entretien corporel.

Les statistiques présentées ici relèvent uniquement des établissements du secteur privé.

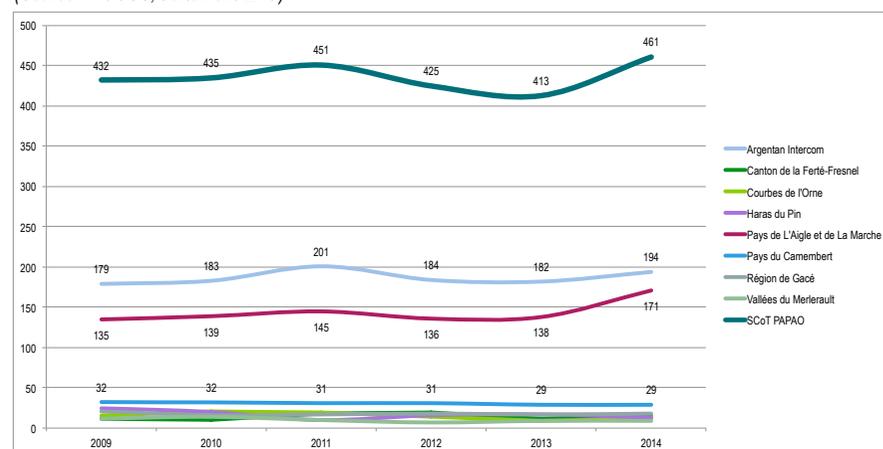
Etablissements et emplois touristiques en 2009 et 2014 dans le SCoT

(Source : ACOSS, traitement EAU)

Activités touristiques	Etablissements touristiques			Effectifs des établissements touristiques		
	2009	2014	Var 2009-2014	2009	2014	Var 2009-2014
Hôtels et hébergement similaire	32	23	-9	114	100	-14
Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée	3	5	2	1	2	1
Restauration traditionnelle	62	70	8	137	158	21
Cafétérias et autres libres-services	0	1	1	0	1	1
Restauration de type rapide	14	16	2	96	106	10
Débits de boissons	21	23	2	59	44	-15
Projection de films cinématographiques	1	1	0	3	3	0
Activités des agences de voyage	4	4	0	7	8	1
Organisation de foires, salons professionnels et congrès	0	0	0	0	0	0
Gestion de salles de spectacles	2	2	0	5	15	10
Gestion des musées	1	2	1	0	3	3
Autres activités récréatives et de loisirs	5	8	3	10	20	10
Entretien corporel	0	1	1	0	1	1
Total SCoT	145	156	11	432	461	29

Evolution des effectifs salariés touristiques entre 2009 et 2014 au sein du SCoT

(Source : ACOSS, traitement EAU)



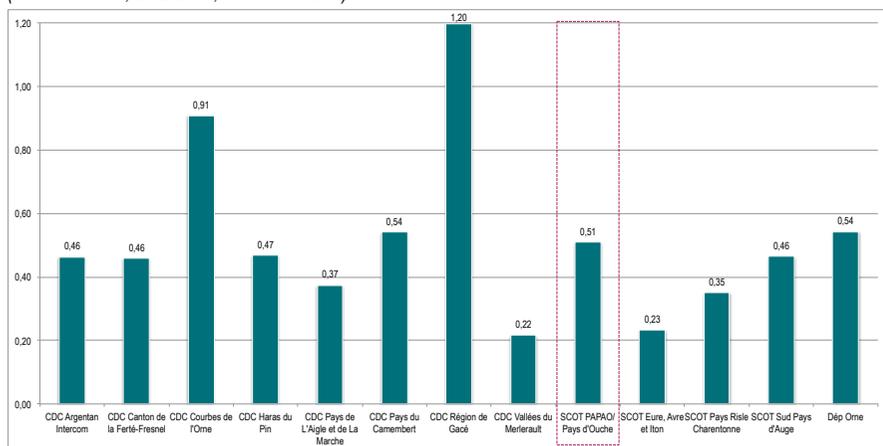
Les équipements touristiques

- Une offre en hébergement touristique composée d'hôtels et de camping :
 - 19 hôtels pour 312 chambres ;
 - 7 campings pour 180 emplacements.
- Une gamme d'équipements touristiques présente à l'échelle du territoire, mais différenciée en terme d'intensité selon les EPCI qu'il convient de mettre en scène au regard des atouts patrimoniaux, naturels et bâtis, qu'ils recensent.

La résidence de tourisme est un établissement commercial d'hébergement classé, faisant l'objet d'une exploitation permanente ou saisonnière. Elle est constituée d'un ensemble homogène de chambres ou d'appartements meublés disposés en unités collectives ou pavillonnaires, offert en location pour une occupation à la journée, à la semaine ou au mois à une clientèle touristique qui n'y élit pas domicile.

Le village vacance est un ensemble d'hébergement faisant l'objet d'une exploitation globale à caractère commercial ou non, destiné à assurer des séjours de vacances et de loisirs, selon un prix forfaitaire comportant la fourniture de repas ou de moyens individuels pour les préparer et l'usage d'équipements collectifs permettant des activités de loisirs sportifs et culturels.

Taux d'équipements touristiques pour 1 000 habitants par territoire de comparaison en 2014
(Source : Insee, BPE 2014, traitement EAU)



La capacité d'accueil en hébergements touristiques en 2016

(Source : Insee, 2016, traitement EAU)

Territoire	Hôtels		Campings		Villages vacances		Résidence de tourisme		Auberge de jeunesse	
	Etablissements	Chambres	Etablissements	Emplacements	Etablissements	Lits	Etablissements	Lits	Etablissements	Lits
Argentan Intercom	7	156	1	23	0	0	0	0	0	0
Canton de la Ferté-Fresnel	1	11	1	27	0	0	0	0	0	0
Courbes de l'Orne	2	19	2	50	0	0	0	0	0	0
Haras du Pin	1	20	0	0	0	0	0	0	0	0
Pays de L'Aigle et de La Marche	3	54	0	0	0	0	0	0	0	0
Pays du Camembert	2	30	1	40	0	0	0	0	0	0
Région de Gacé	2	17	2	40	0	0	0	0	0	0
Vallées du Merlerault	1	5	0	0	0	0	0	0	0	0
SCOT PAPAQ Pays d'Ouche	19	312	7	180	0	0	0	0	0	0
SCoT Eure, Avre et Iton	4	86	5	610	0	0	1	4 272	0	0
SCoT Pays Risle Charentonne	10	158	5	262	0	0	1	5	0	0
SCoT Sud Pays d'Auge	18	538	4	313	0	0	1	202	0	0
Orne	78	1 681	35	1 526	0	0	2	782	0	0

Les équipements touristiques en 2014

(Source : Insee, BPE 2014, traitement EAU)

Territoire	Agence de voyage	Information touristique	Gares	Taxi
Argentan Intercom	1	2	1	8
Canton de la Ferté-Fresnel	0	0	0	2
Courbes de l'Orne	0	2	0	2
Haras du Pin	0	1	0	2
Pays de L'Aigle et de La Marche	3	2	1	5
Pays du Camembert	0	1	0	0
Région de Gacé	0	1	0	0
Vallées du Merlerault	0	0	0	0
SCOT PAPAQ Pays d'Ouche	4	9	2	19
SCoT Eure, Avre et Iton	4	2	4	32
SCoT Pays Risle Charentonne	4	8	5	16
SCoT Sud Pays d'Auge	12	4	4	21
Orne	18	31	15	77

Hôtel à Argentan



Camping de Vimoutiers



Les manifestations touristiques / sportives et festivals

- De nombreuses manifestations se déroulent chaque année sur le territoire.
 - La « Fête du Ciel » se tient sur l'aérodrome de l'Aigle et réunit près de 20 000 visiteurs.
 - La « fête de la chasse et de la pêche » se déroule au Haras du Pin depuis deux ans et réunit environ 20 000 visiteurs.
 - Les Camembertises : au mois de mai, chaque année, des animations se tiennent durant un week-end dans le Pays de Camembert avec des reconstitutions historiques (joutes courtoises, initiations à l'archerie et à la calligraphie, à la couture,...).
 - La foire de la Pomme en octobre à Vimoutiers ;
 - Les 24h de voiture à pédale en juillet à Vimoutiers.
 - Septembre Musical de l'Orne ;
 - Festival Jazz en Ouche à L'Aigle (chaque année la dernière semaine de novembre).

La fête de la chasse et de la pêche au Haras du Pin



La fête du ciel sur l'aérodrome de l'Aigle



24h de voiture à pédale à Vimoutiers



DÉCHIFFRAGE

- Le territoire bénéficie de potentialités touristiques riches et diversifiées proposant de multiples expériences à vivre. Tirer la quintessence de celles-ci nécessite néanmoins de renforcer l'image touristique du territoire et de structurer son offre afin de capitaliser sur des marques fortes qui sont capables d'entraîner l'ensemble de ses forces vives. Un des leviers consiste également dans la capacité du territoire à proposer des atouts différenciant pour se démarquer de la concurrence : valoriser son identité, proposer des activités innovantes et originales ou des événements.
- La manière dont la politique touristique mettra en œuvre les atouts du territoire permettra de créer une destination en lien avec les attracteurs voisins de manière à faire d'un tourisme d'excursion un tourisme de court séjour.
- L'avènement du numérique en matière de réservation touristique pourrait aussi infléchir la tendance à l'avantage du territoire. Les touristes sont de plus en plus à la recherche d'expériences personnalisées et ne souhaitent pas se rendre spécifiquement dans l'Orne mais plutôt découvrir la campagne normande, au travers, notamment du soutien des productions locales ou de la découverte de l'univers de la ferme, thématiques qui ont le vent en poupe. Il s'agit d'une vraie carte à jouer pour le territoire du PETR, qui dispose, de par sa proximité avec la région parisienne, d'une clientèle potentielle conséquente.

GOUVERNANCE

La stratégie touristique du PETR PAPA O Pays d'Ouche

Les objectifs du PETR sont de faire du tourisme un vecteur de développement et de diversification du tissu économique en faisant valoir les spécificités du territoire face aux « poids-lourds » touristiques de la côte normande.

Pour cela, le PETR accompagne les collectivités dans le développement de produits spécifiques et dans la création de nouveaux partenariats : création et modernisation de musées liés à l'histoire du territoire (bataille de Normandie, Métallurgie en vallée de la Risle), essor du tourisme vert (chemins de randonnées pédestres, équestre, VTT, préservation d'une qualité paysagère et architecturale, hébergements touristiques ruraux),

création de nouvelles manifestations, valorisation de la filière équine et des produits du terroir (camembert, cidre,...).

La stratégie touristique des Communautés de communes

La loi portant Nouvelle Organisation Territoriale de la République (NOTRe) a revu la répartition des compétences, parmi lesquelles figurent celles en matière de tourisme, entre les différents échelons de collectivités. À partir du 1^{er} janvier 2017, la compétence tourisme sera transférée aux intercommunalités, sous le libellé « Promotion du tourisme dont la création d'Offices de Tourisme ».

Les CdC doivent donc se réorganiser avec les offices de tourisme et syndicat intercommunaux pour assurer différemment la promotion de leur territoire et l'organisation de manifestations. Par ailleurs, certaines CdC du PETR portent des projets d'équipements touristiques (gestion et création de musées, Bohin par exemple, de plans d'eau, d'hébergements touristiques, d'équipements).

Le Schéma de Développement Touristique 2011-2015 de l'Orne

Le Schéma de développement touristique de l'Orne est arrivé à son terme et devrait, à l'instar de très nombreux documents départementaux, être mis à jour dans les prochains mois. Le précédent Schéma comportait les éléments suivants :

- Pilier 1 : Ingénierie et renforcement des compétences :
 - Renforcer l'expertise touristique des acteurs du tourisme ornaï par la mise en place d'une plateforme de connaissance.
 - Apporter des solutions de conseil et d'accompagnement personnalisés.
 - Consolider le professionnalisme de l'ensemble des ressources humaines.
- Pilier 2 : Développement durable :
 - Inscrire le tourisme ornaï au cœur des nouveaux enjeux en termes de développement durable.
 - Le CDT de l'Orne s'engage à développer un tourisme vertueux au service de l'Homme et de son environnement naturel.
 - Un programme concerté de développement d'actions « durables ».
- Pilier 3 : Le soutien à la marque « Orne »

- Maintenir les investissements marketing et communication pour renforcer la résonance de la marque Orne ;
- Utiliser les leviers d'impact des nouveaux médias interactifs ;
- Fédérer l'ensemble des acteurs touristiques autour du développement de nouveaux projets pour atteindre un objectif commun : renforcer l'attractivité de la destination.

- Améliorer l'accès à tous les publics ;
- Encourager le tourisme social et solidaire.

Le Schéma régional du Tourisme de Normandie 2009-2019

Le Schéma Régional du Tourisme des deux anciennes régions Haute et Basse-Normandie couvre la période 2009-2019. Il développe une vision économique et marketing du tourisme autour de 6 axes fixant les priorités régionales.

- Axe 1 – Une Normandie formée, organisée et mobilisée
 - Mettre en valeur les ressources humaines ;
 - Améliorer le management ;
 - Soutenir les réseaux d'acteurs.
- Axe 2 – Une Normandie réactive et synonyme de qualité
 - Renforcer la professionnalisation
 - Adapter l'offre aux attentes des publics
 - Encourager l'innovation des équipements et l'ingénierie des projets.
- Axe 3 – Une Normandie accueillante
 - Promouvoir une nouvelle culture d'accueil grâce à l'élaboration d'un plan régional ;
 - Faire des habitants des prescripteurs du territoire ;
 - Développer l'offre touristique pour les familles.
- Axe 4 – Une Normandie attractive et rayonnante
 - Encourager une politique de développement durable ;
 - Capitaliser sur 2 offres majeurs : la bataille de Normandie et l'impressionnisme ;
 - Soutenir les stratégies de développement touristique des départements et des offres porteuses ;
 - Promouvoir la richesse de l'offre artistique et culturelle ;
 - Promouvoir une dynamique et culturelle.
- Axe 5 – Une Normandie accessible
 - Améliorer l'accès et favoriser la circulation des touristes ;
 - Améliorer l'accueil et l'information dans les transports.
- Axe 6 – Une Normandie solidaire

La maison des dentelles à Argentan



Le musée de la Comtesse de Ségur à Aube



Maison du Camembert



Haras national du Pin

